

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**LINEE DI INDIRIZZO E PROGRAMMAZIONE GENERALE PER IL PROGRAMMA DI FORMAZIONE DEL PERSONALE OGS (Artt. 34, c) e 51 del CCNL quadriennio normativo 2002-2005)**

Con nota dd. 146/2007 Rif. PRES/pg/pr4 il Presidente dell'OGS ha convocato per i giorni 11 e 12 gennaio 2007, i rappresentanti delle OO.SS. di seguito precisate:

- CGIL FLC
- FIR CISL
- UIL PA - UR
- USI RDB-RICERCA

\*\*\*

I giorni 11 e 12 gennaio 2007 presso la sede dell'OGS, Borgo Grotta Gigante 42/c, Sgonico (Trieste), ha avuto luogo l'incontro

tra

l'Amministrazione dell'OGS, rappresentata dal Presidente in carica, Prof. Iginio Marson,

e

i rappresentanti delle OO.SS (11 gennaio 2007)

- CGIL FLC
- FIR CISL
- UIL PA - UR

e

il rappresentante dell'O.S. (12 gennaio 2007)

- USI RDB-RICERCA

A conclusione degli incontri le parti hanno definito l'ipotesi di contratto collettivo integrativo quale risultante nel testo allegato.



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

CCNL dd. 07.04.2006

Quadriennio 2002-2005

Premesso

- che in data 21.02.2002 è stato stipulato il CCNL per il quadriennio 1998-2001 relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione;
- che che l'art. 34, comma 3, lettera c) del CCNL citato prevede che le linee di indirizzo e programmazione generale per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione e aggiornamento del personale sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- che la materia della formazione professionale è disciplinata dagli artt. 51 e 61 del citato CCNL, rispettivamente per il personale IV – IX liv. e I – III liv.;
- che in data 07.04.2006 è stato stipulato il CCNL per il quadriennio 2002-2005 relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione e che tale contratto non modifica, in riferimento alle attività di formazione, riqualificazione e aggiornamento del personale, quanto previsto dal CCNL dd. 21.02.2002 per il quadriennio 1998-2001;
- che in data 05.02.2004 è stato definito il CCI relativo alle linee di indirizzo e programmazione generale per il programma di formazione del personale OGS;
- che nelle diverse riunioni tenutesi in riferimento alla formazione del personale, i Direttori di dipartimento in particolar modo hanno evidenziato la necessità di rivolgere le attività formative anche al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato;

tutto ciò premesso

tra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali

si concorda quanto segue:

**LINEE DI INDIRIZZO E PROGRAMMAZIONE GENERALE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE OGS**

**Art. 1**

Le parti concordano nel confermare i seguenti principi ispiratori della formazione del personale OGS:

- Programmare le attività formative sulla base dell'analisi dei propri fabbisogni;
- Valorizzare la responsabilità di ogni dirigente per la formazione delle risorse umane che gli sono affidate;
- garantire il diritto alla formazione permanente per tutti i dipendenti;
- contemperare i seguenti aspetti:
  - le necessità dell'OGS connesse al raggiungimento degli obiettivi istituzionali e di quelli delle singole strutture, all'acquisizione della preparazione professionale richiesta dai ruoli e dalle funzioni;
  - migliorare la qualità dei servizi prestati e delle attività svolte.



- le esigenze, le inclinazioni e le aspirazioni di crescita professionale degli individui;

Le parti concordano altresì sugli obiettivi del presente accordo:

- valorizzare le risorse umane dal punto di vista professionale con la finalità della crescita qualitativa e quantitativa dell'attività dell'OGS, anche in un'ottica e su un piano internazionale;
- migliorare la qualità delle prestazioni e delle attività svolte mediante l'impiego di personale qualificato e costantemente aggiornato;
- evitare meccanismi di esclusione e di demotivazione eventualmente derivanti dai processi di innovazione;
- raggiungere livelli standard minimi di conoscenze comuni a tutti i dipendenti;
- fronteggiare la domanda di nuove competenze;
- contribuire al consolidamento del processo di informatizzazione della Pubblica amministrazione;

## Art. 2

La formazione e l'aggiornamento professionale del personale OGS è attuata secondo le seguenti linee di indirizzo e programmazione generale.

- a) attività destinate al personale in servizio o di nuova assunzione, di contenuto generale e non necessariamente correlate al profilo, mansioni e contenuto professionale specifico; tali attività riguardano la Lingua inglese, l'informatica di base, nozioni di contabilità e amministrazione, formazione a carattere divulgativo scientifico relativa al campo di attività ed alle finalità istituzionali dell'OGS;
- b) attività destinate a dipendenti a tempo indeterminato preventivamente individuati e correlate a mansioni, profilo, funzioni ricoperte, contenuto professionale specifico, e dettate da esigenze di aggiornamento, adeguamento e riqualificazione professionale; tali attività possono essere rivolte al personale a tempo determinato, in casi specificamente motivati dal Dirigente/Direttore della struttura di appartenenza, in base ad esigenze formative specifiche sopravvenute, strettamente legate alle mansioni da essi svolte ed alle esigenze operative che ne hanno determinato l'assunzione.

## Art. 3

Il presente accordo sindacale resta in vigore sino a successive modifiche, o sino alla stipula di un nuovo accordo in materia.

----- \*\*\* -----

### **Per le OO.SS.:**

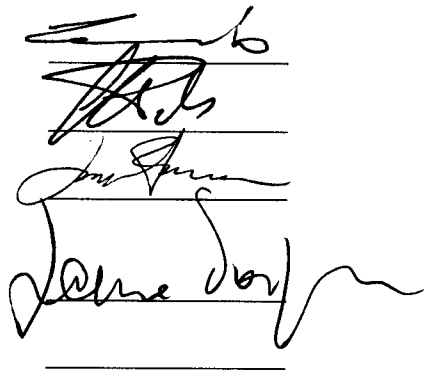
CGIL FLC

FIR CISL

U.I.L. PA - UR

USI RDB-RICERCA

ANPRI (ex UNIRI)



### **Per l'Amministrazione:**

Il Presidente  
Prof. Iginio Marson

Il Direttore Generale  
Dr. Tiziana Maier

