



**OGS**

Istituto Nazionale  
di Oceanografia  
e di Geofisica  
Sperimentale

# HRS4R at OGS

## resources strategy for researchers

ONLINE SURVEY TO RESEARCHERS

*January 2023*

# Il questionario

*Modalità:* on line dal 17 gennaio al 6 febbraio 2023  
- versione italiana e inglese

*Popolazione di riferimento:* ricercatori, tecnologi,  
assegnisti, borsisti, dottorandi

*Struttura del questionario:*

- 5 domande anagrafiche
- 2 domande introduttive
- 54 domande suddivise in quattro aree tematiche
- 1 spazio per commenti liberi

*Partecipanti: N=115*



COMMISSIONE  
EUROPEA

Ricerca comunitaria



*Carta europea  
dei ricercatori*

*Codice di  
condotta per  
l'assunzione  
dei ricercatori*

[www.europa.eu.int/eracareers/europeancharter](http://www.europa.eu.int/eracareers/europeancharter)

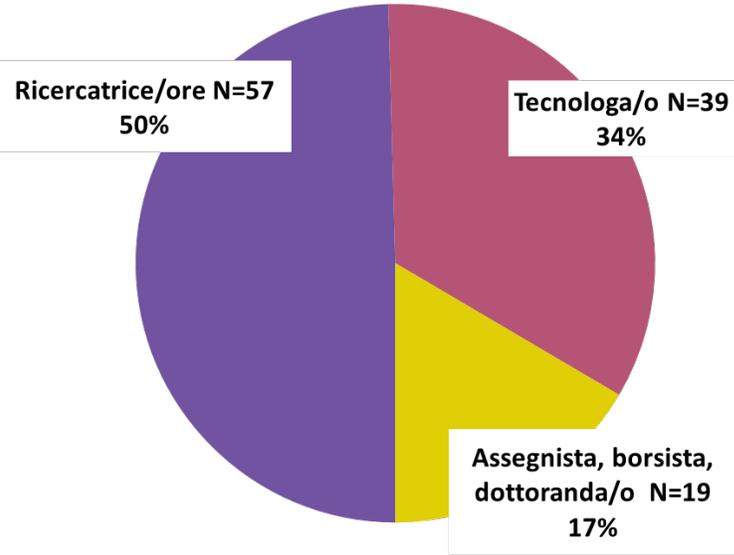
EUR 21620



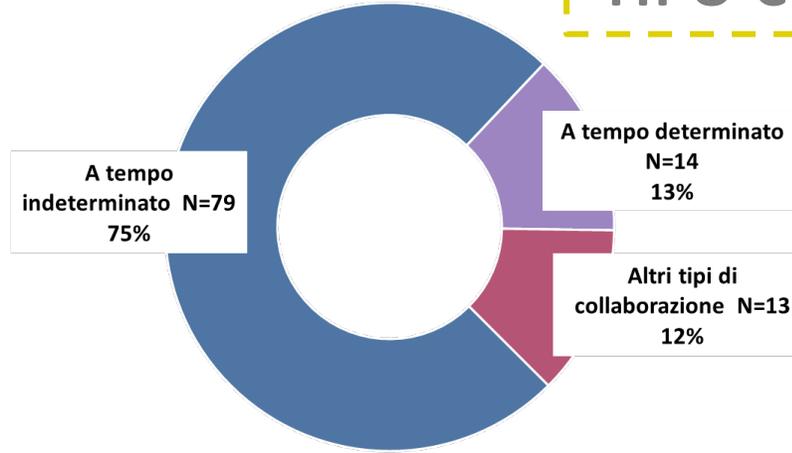
SPAZIO EUROPEO  
DELLA RICERCA

RISORSE UMANE

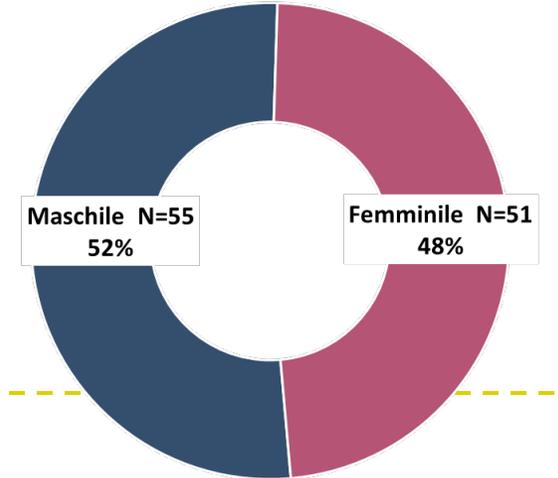
## PROFILO



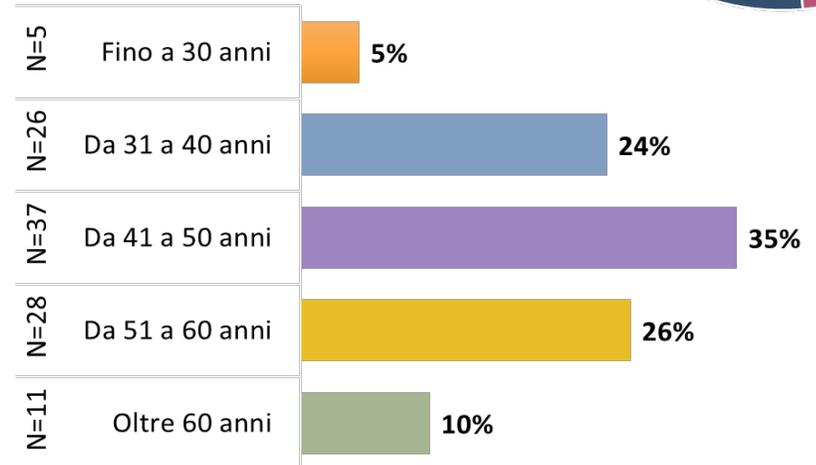
## TIPO CONTRATTO



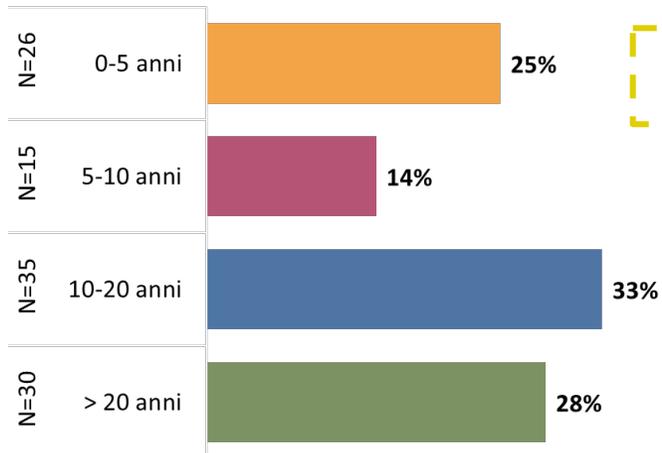
## GENERE



## ETÀ

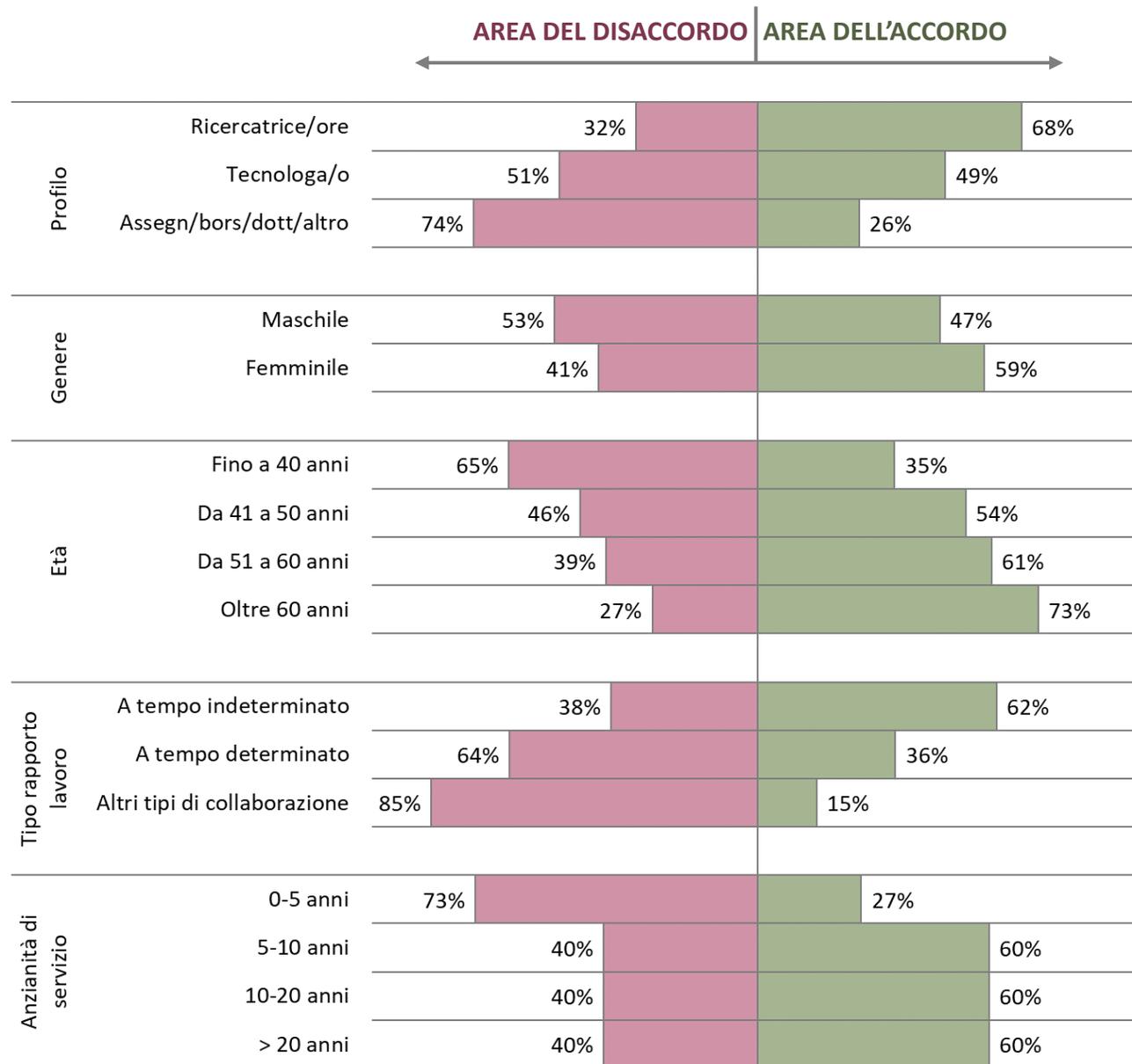
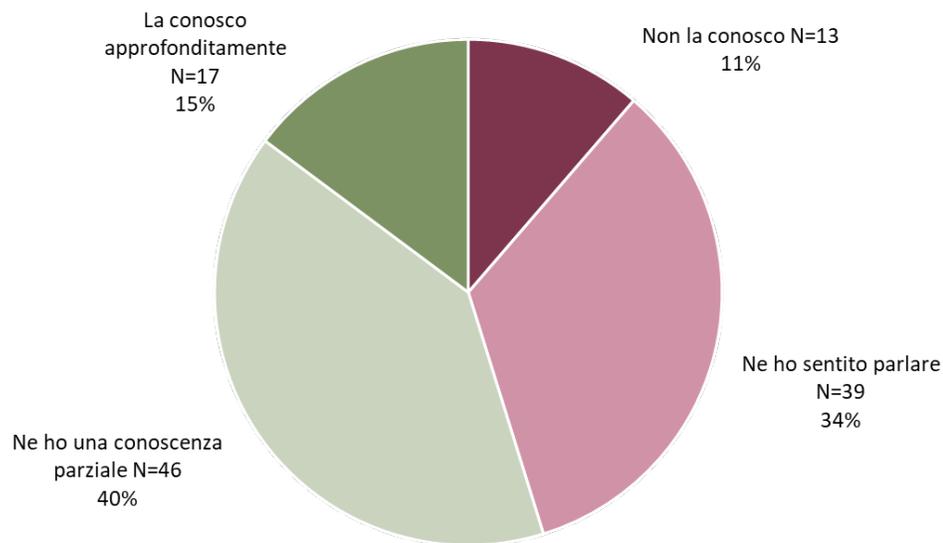


## SERVIZIO



# Qual è il suo livello di conoscenza della Carta Europea dei Ricercatori?

Qual è il suo livello di conoscenza della Carta Europea dei Ricercatori?

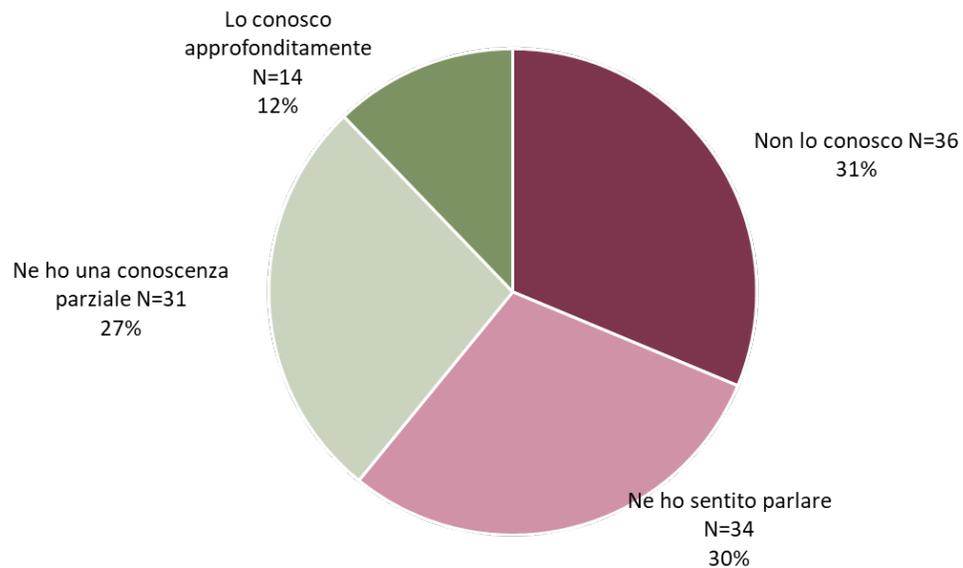


Valori percentuali su casi validi

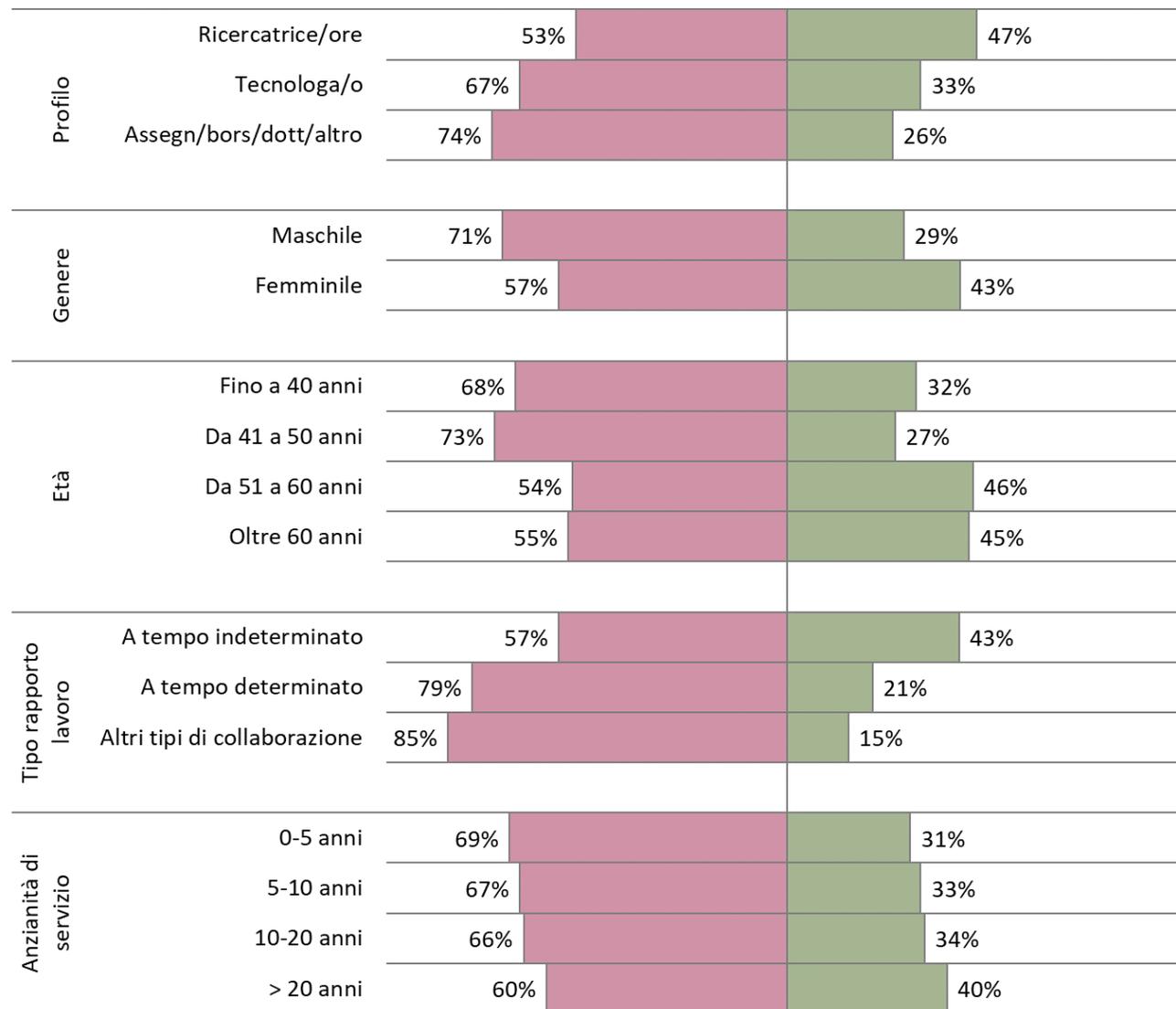
Non sa/non risponde: profilo N=0; genere N=9; età N=8; tipo rapporto N=9; anzianità di servizio N=9

# Qual è il suo livello di conoscenza del Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori?

Qual è il suo livello di conoscenza del Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori?



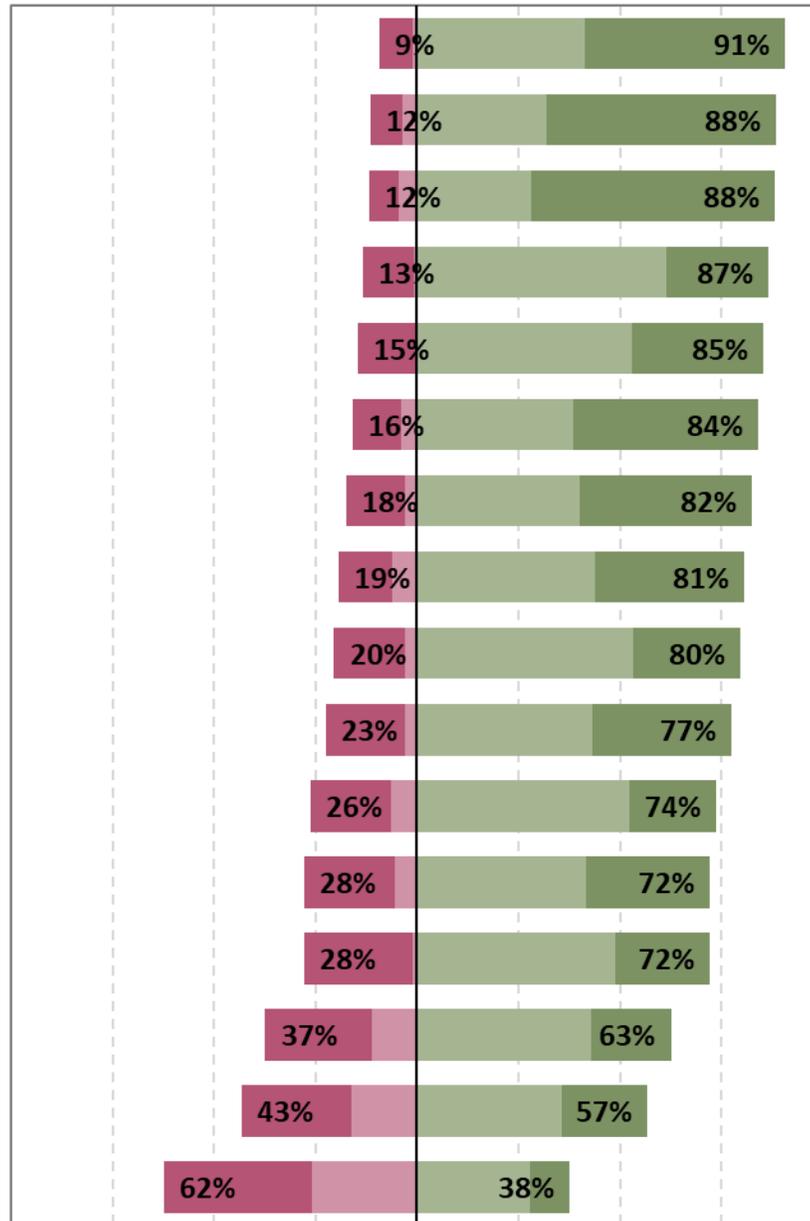
AREA DEL DISACCORDO | AREA DELL'ACCORDO



Valori percentuali su casi validi

Non sa/non risponde: profilo N=0; genere N=9; età N=8; tipo rapporto N=9; anzianità di servizio N=9

- I Ricercatori svolgono attività di divulgazione della ricerca al pubblico
- c'è libertà di ricerca, di pensiero e di espressione, senza condizionamenti
- c'è libertà nell'individuazione dei metodi scientifici più appropriati, fermi restando i vincoli
- c'è conoscenza dei meccanismi di finanziamento della ricerca
- si svolge ricerca originale e si non duplicano ricerche già effettuate
- c'è adesione ai principi fondamentali di etica e di deontologia professionale
- c'è comunicazione tempestiva delle eventuali criticità dei progetti di ricerca
- c'è riconoscimento del contributo intellettuale e scientifico c'è tutela la proprietà intellettuale
- c'è conoscenza delle normative relative al contratto di lavoro
- c'è consapevolezza delle responsabilità nella gestione dei fondi pubblici per la ricerca
- c'è conoscenza degli obiettivi strategici del proprio ambito di ricerca
- c'è consapevolezza che i dati raccolti o prodotti devono essere FAIR
- I Ricercatori garantiscono che i risultati della ricerca siano diffusi, valorizzati, trasferiti
- Nell'OGS autonomia e creatività sono promosse attivamente
- c'è un sistema di verifica periodica, indipendente e trasparente delle prestazioni professionali dei Ricercatori
- c'è adeguata valorizzazione delle qualifiche professionali dei Ricercatori



N=6 - 5%
N=2 - 2%
N=5 - 4%
N=3 - 3%
N=19 - 17%
N=14 - 12%
N=18 - 16%
N=17 - 15%
N=12 - 10%
N=13 - 11%
N=8 - 7%
N=7 - 6%
N=11 - 10%
N=8 - 7%
N=34 - 30%
N=14 - 12%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo

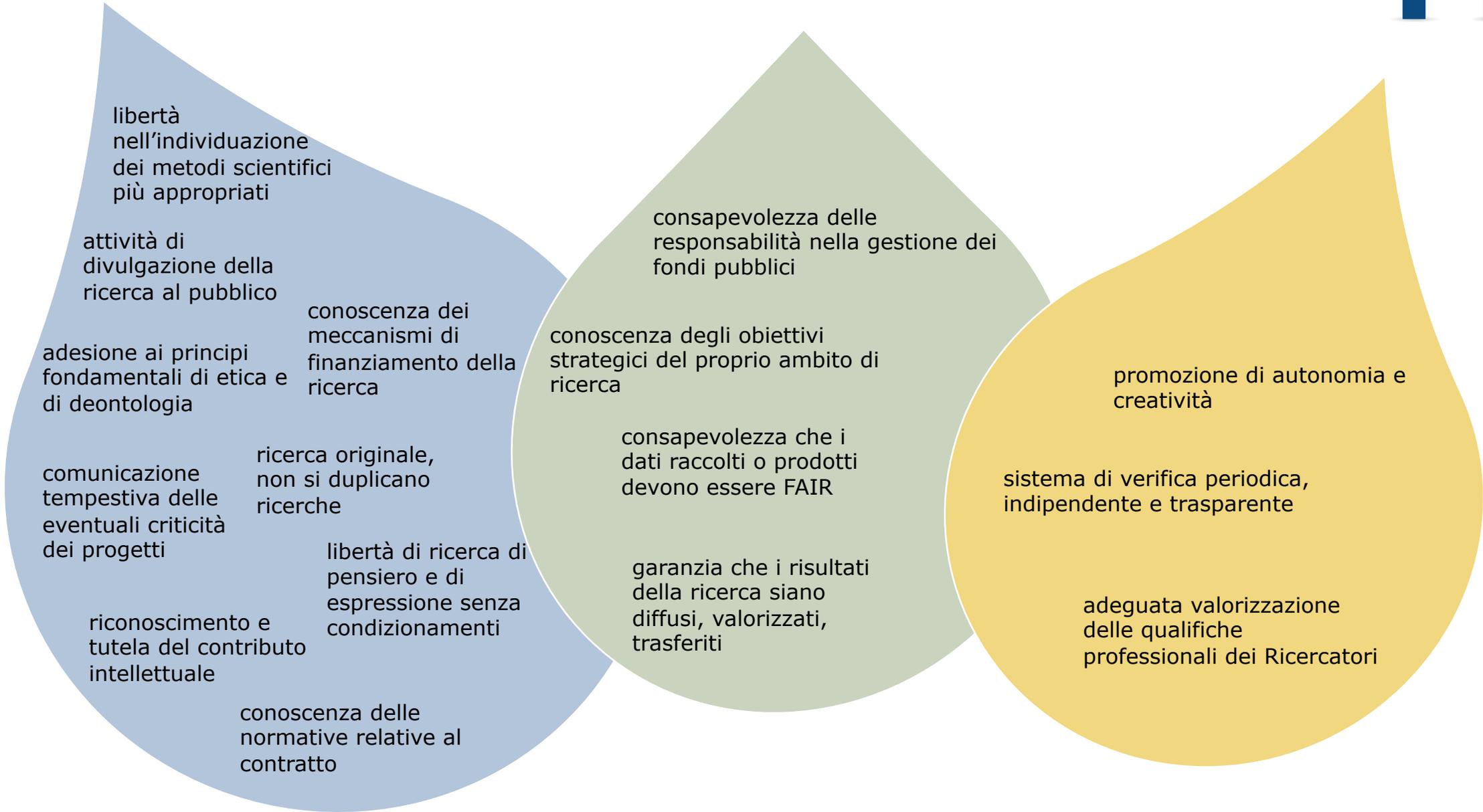




LOW

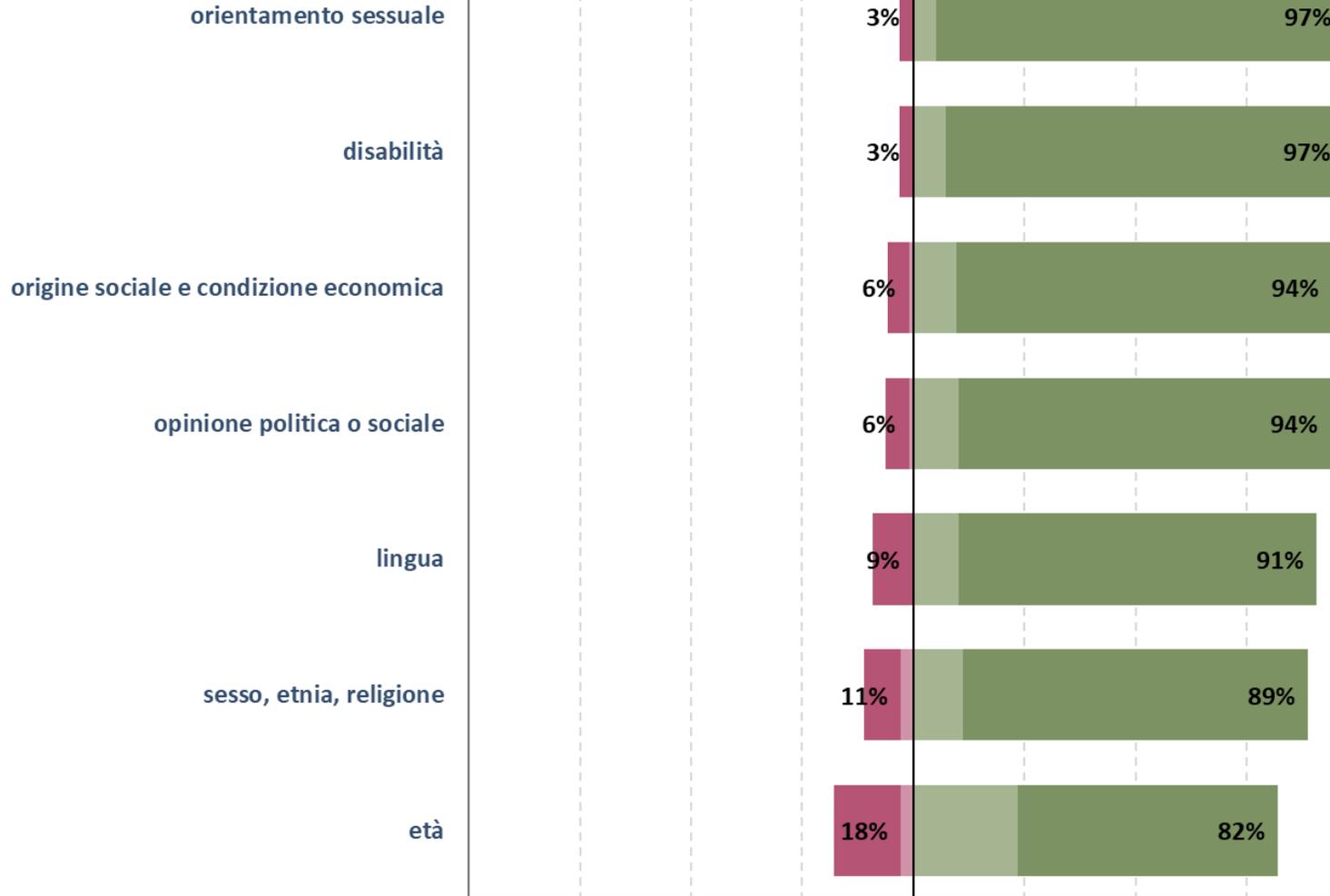
MEDIUM

HIGHT



I Ricercatori NON SUBISCONO discriminazioni dall'ente e/o dai finanziatori in base a:

AREA DEL DISACCORDO | AREA DELL'ACCORDO



NON SA NON RISPONDE (% su tot. rispondenti)
N=17 - 15%
N=19 - 17%
N=12 - 10%
N=18 - 16%
N=7 - 6%
N=7 - 6%
N=9 - 8%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo



LOW

MEDIUM

HIGHT

DISCRIMINATION

sexo, etnia,  
religione

orientamento  
sessuale

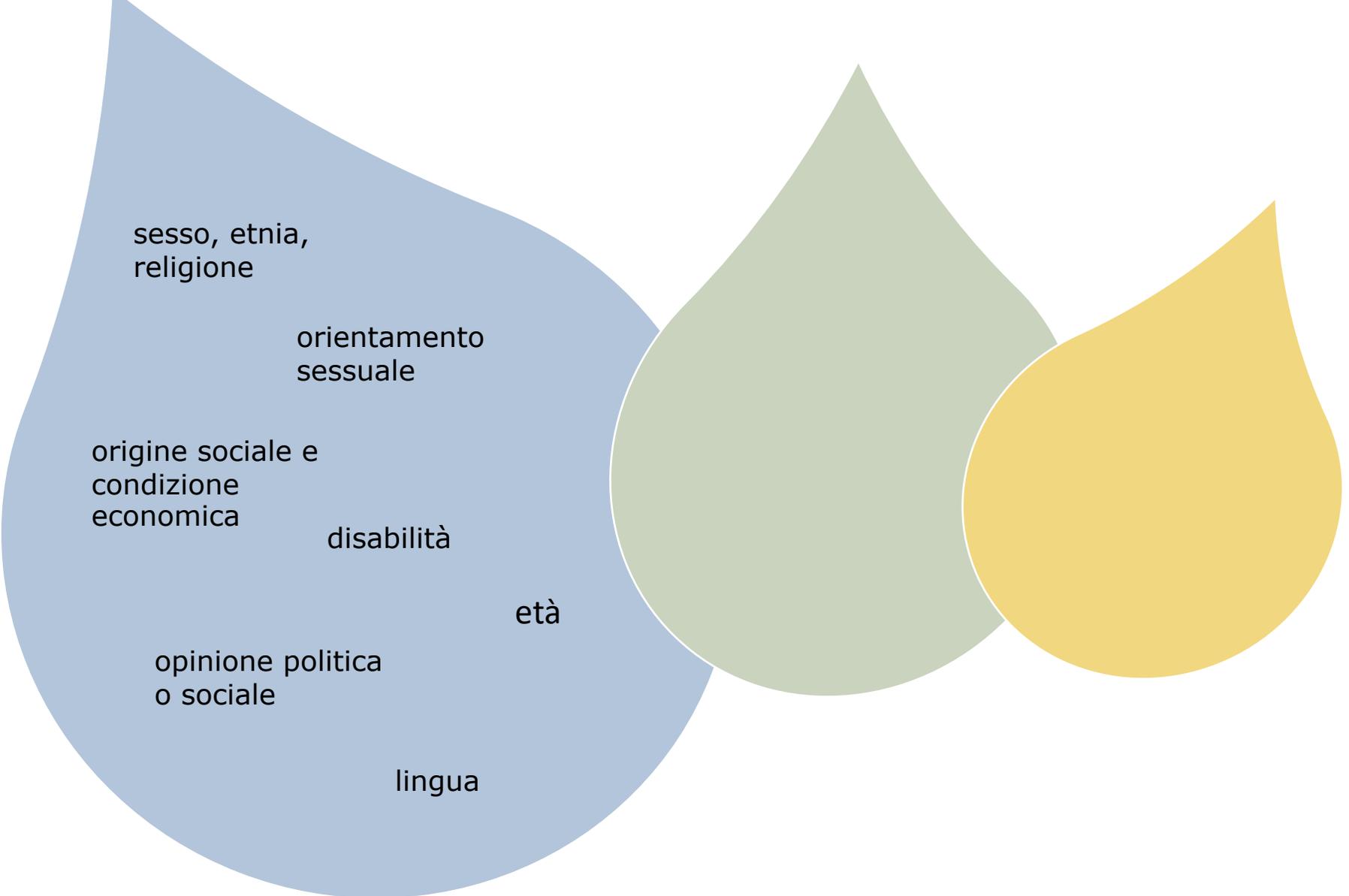
origine sociale e  
condizione  
economica

disabilità

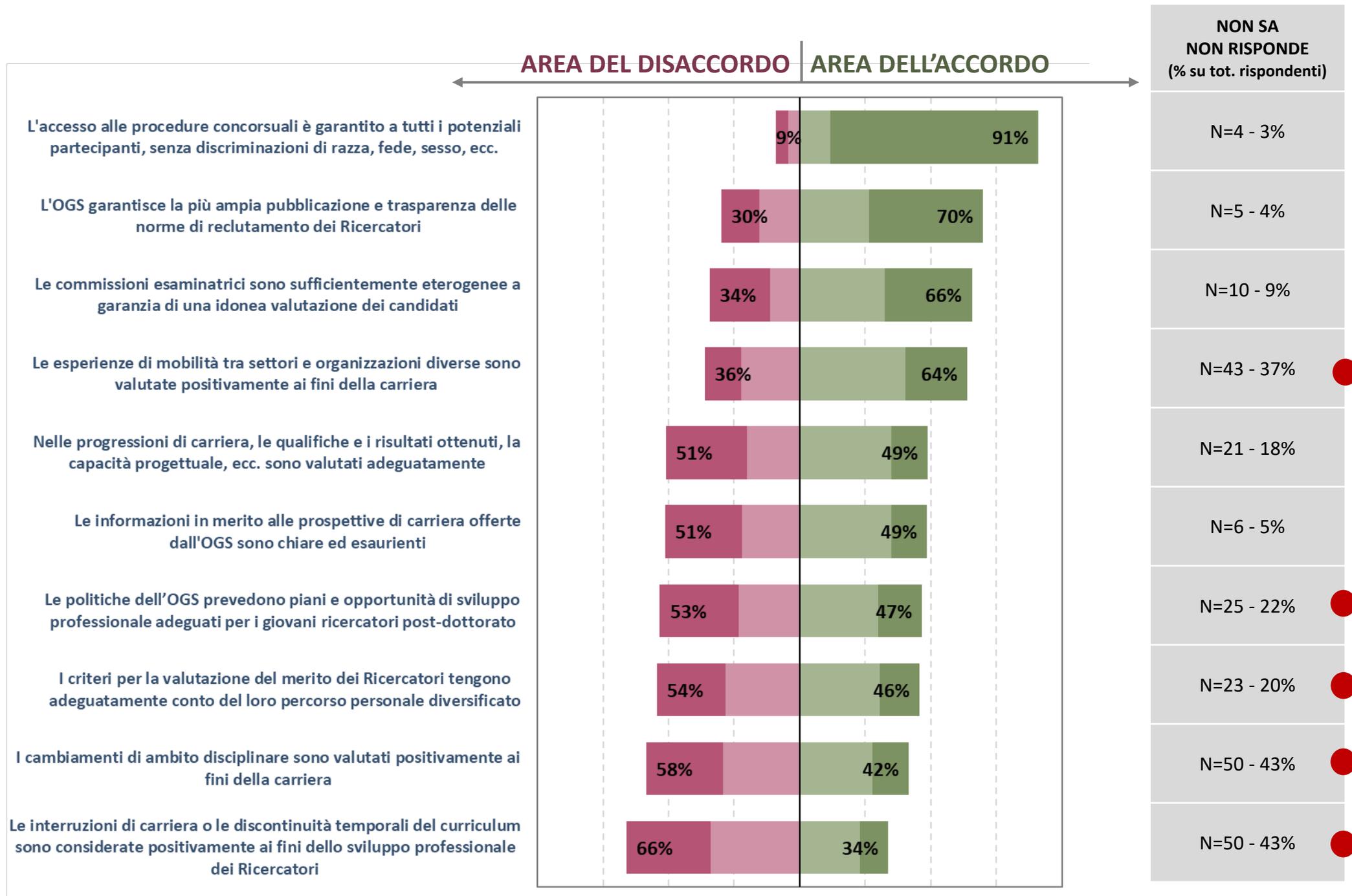
età

opinione politica  
o sociale

lingua



AREA DEL DISACCORDO | AREA DELL'ACCORDO



% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo

LOW

MEDIUM

BRIDGE THE GAP

HIGHT



accesso alle procedure concorsuali garantito a tutti i potenziali partecipanti, senza discriminazioni

ampia pubblicazione e trasparenza delle norme di reclutamento

commissioni esaminatrici sono eterogenee

esperienze di mobilità tra settori e organizzazioni diverse valutate positivamente ai fini della carriera

valutazione adeguata delle qualifiche e dei risultati ottenuti nelle progressioni di carriera

informazioni in merito alle prospettive di carriera chiare ed esaurienti

piani e opportunità di sviluppo professionale adeguati per i giovani ricercatori post-dottorato

interruzioni di carriera o discontinuità temporali del curriculum considerate positivamente

valutazione del merito che tiene conto del percorso personale diversificato

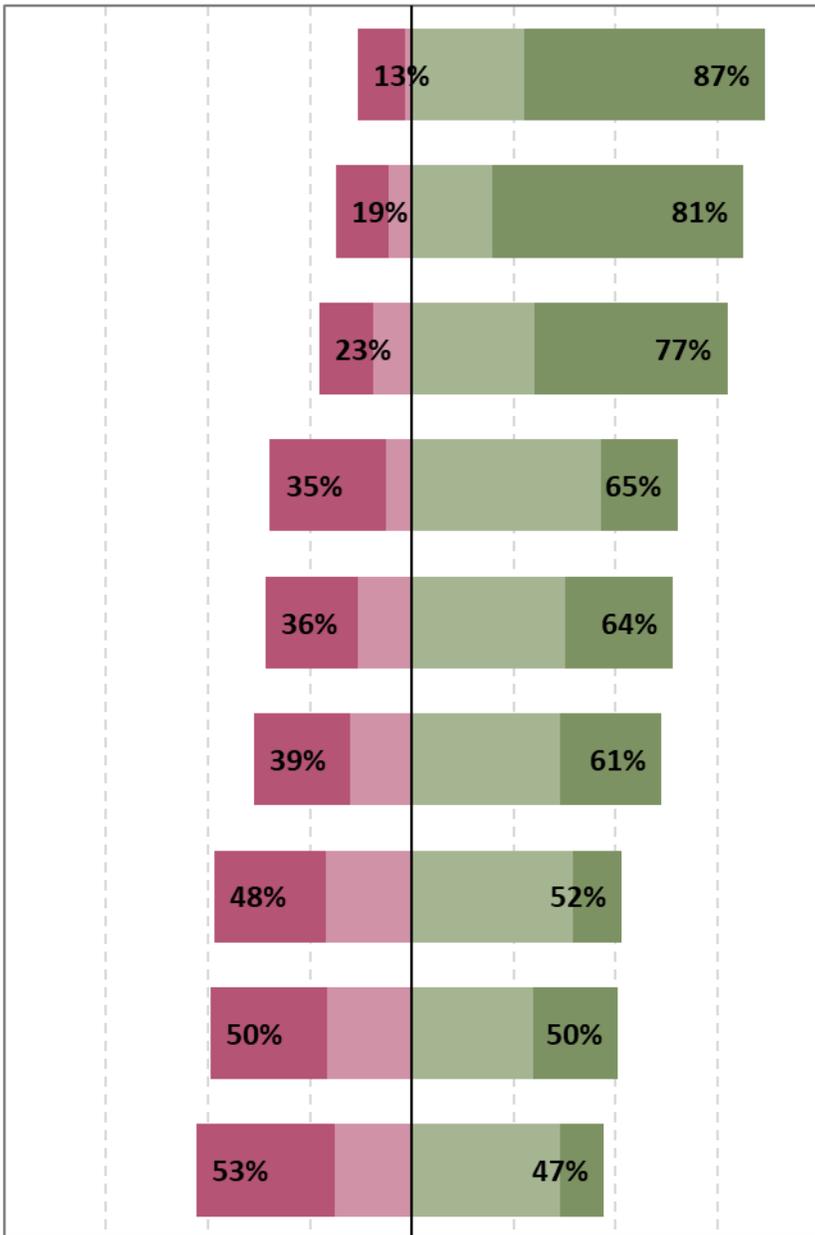
cambiamenti di ambito disciplinare sono valutati positivamente ai fini della carriera

# WORKING CONDITIONS

AREA DEL DISACCORDO | AREA DELL'ACCORDO

NON SA  
NON RISPONDE  
(% su tot. rispondenti)

- I Ricercatori dell'OGS hanno la possibilità di confrontarsi con colleghi di altre strutture e di altri enti, sia direttamente che a distanza
- All'OGS il trattamento dei ricercatori è equo, indipendentemente dal genere
- Nell'OGS c'è un'equilibrata rappresentanza di genere ai vari livelli decisionali
- I Ricercatori dell'OGS svolgono la propria attività in un ambiente stimolante e collaborativo per le loro ricerche
- I Ricercatori dell'OGS sono riconosciuti come tali e sono trattati di conseguenza fin dall'inizio della loro carriera (indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro)
- La mobilità viene riconosciuta come un valore e come un'esperienza utile allo sviluppo professionale
- La strategia di gestione delle risorse umane dell'OGS assicura un adeguato sviluppo professionale ai Ricercatori
- I Ricercatori dell'OGS che non hanno un contratto a tempo indeterminato non vengono penalizzati dall'instabilità del loro contratto di lavoro
- Nell'OGS vengono garantite e promosse attivamente opportunità per i Ricercatori di sperimentare la mobilità geografica, inter- e trans-disciplinare e intersettoriale (tra settore pubblico e privato)



N=3 - 3%	
N=8 - 7%	
N=9 - 8%	
N=3 - 3%	
N=9 - 8%	
N=35 - 30%	●
N=16 - 14%	
N=14 - 12%	
N=30 - 26%	●

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo

LOW

MEDIUM

BRIDGE THE GAP

HIGHT



trattamento dei ricercatori è equo, indipendentemente dal genere

possibilità di confrontarsi con colleghi di altre strutture e di altri enti anche a distanza

equilibrata rappresentanza di genere ai vari livelli decisionali

ricercatori riconosciuti e trattati di conseguenza fin dall'inizio della loro carriera

mobilità riconosciuta come un valore e come un'esperienza utile allo sviluppo professionale

ambiente stimolante e collaborativo per le ricerche

è assicurato un adeguato sviluppo professionale ai Ricercatori

vengono garantite e promosse attivamente opportunità per i Ricercatori di sperimentare diversi tipi di mobilità

chi non ha un contratto a tempo indeterminato non viene penalizzati dall'instabilità del contratto



Attività di formazione specifiche per ricercatori e tecnologi di comprovata esperienza risulterebbero utili a migliorare le competenze in materia di tutoraggio

I Ricercatori dell'OGS compaiono sempre come autori o co-autori delle pubblicazioni scientifiche derivanti dalle loro attività di ricerca

Assegnisti/e e dottorandi/e usufruiscono del tutoraggio da parte di ricercatori/trici senior ricevendo feed-back utili da parte dei tutor

I tutor assegnati a dottorandi/e e assegnisti/e hanno le conoscenze, l'esperienza e la disponibilità per offrire loro il sostegno adeguato

I Ricercatori dell'OGS sono rappresentati negli organi consultivi e decisionali dell'ente

Per i ricercatori e i tecnologi junior è garantita l'attività di supervisione e favorita la crescita professionale da parte dei senior

Il piano triennale di formazione dell'OGS tiene conto dei fabbisogni di ricerca delle strutture scientifiche

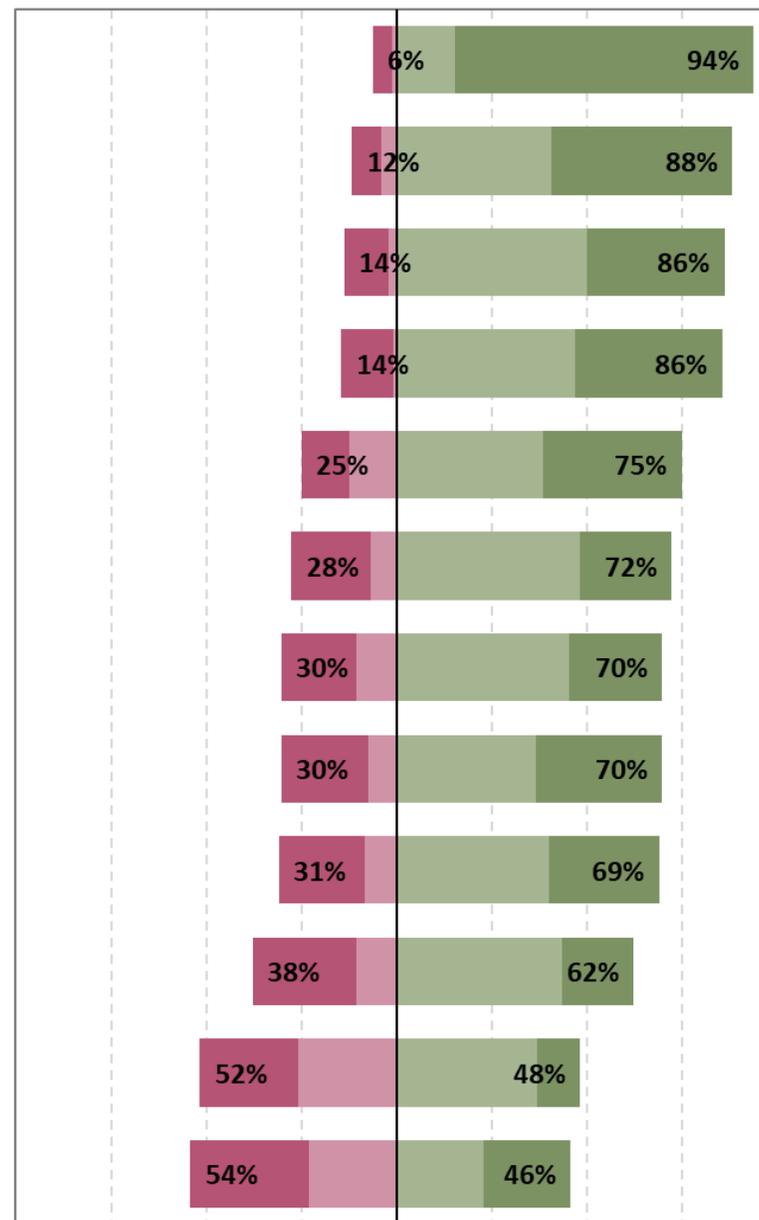
L'OGS facilita lo sviluppo professionale continuo dei Ricercatori favorendo la fruizione di corsi di formazione

L'OGS facilita lo sviluppo professionale continuo dei Ricercatori favorendo la partecipazione ad attività di perfezionamento e specializzazione esterne all'ente, anche a livello internazionale

I Ricercatori dell'OGS hanno un giusto riconoscimento dei loro risultati e dei propri brevetti

Le eventuali controversie che si possono manifestare nella fase iniziale della carriera tra supervisori e Ricercatori sono gestite in modo efficiente e imparziale

L'OGS ha stabilito procedure adeguate per il trattamento dei reclami e dei ricorsi dei Ricercatori



NON SA  
NON RISPONDE  
(% su tot. rispondenti)

N=17 - 15%

N=12 - 10%

N=13 - 11%

N=11 - 10%

N=11 - 10%

N=28 - 24%

N=29 - 25%

N=6 - 5%

N=18 - 16%

N=30 - 26%

N=53 - 46%

N=67 - 58%

% su risposte valide

- In totale disaccordo
- In parziale disaccordo
- In parziale accordo
- In totale accordo



LOW

MEDIUM

HIGHT

