

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE

LIVELLI IV - VIII

Integrazione Accordo

In merito all'Accordo per il Trattamento Accessorio del personale inquadrato nei livelli IV – VIII siglato in data 01.02.2008.

Le parti convenute

Amministrazione dell'OGS, rappresentata dal Presidente in carica, prof.ssa Maria Cristina Pedicchio (giusta delega a dott.ssa Marzia Micottis Dirigente DRU) e dal Direttore Generale dott. Norberto Tonini

i rappresentanti delle OO.SS.

- FLC CGIL
- FIR CISL
- UIL RUA

il rappresentante dell'O.S.

- USI RICERCA

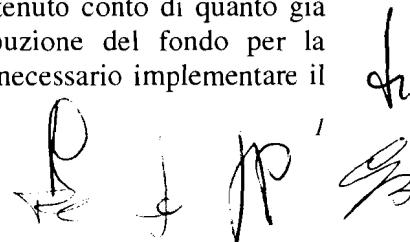
Convengono di integrare come segue il testo dell'art. 7 "Fondo E "Fondo per la produttività collettiva ed individuale" del citato accordo.

Modalità di erogazione del trattamento accessorio legato alla Produttività collettiva ed individuale riferita agli anni 2012 e 2013

Fermo restando che tra gli obiettivi prioritari dell'Ente punto fermo è rappresentato dalla valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza ed efficacia, il presente accordo riconosce un'oggettiva valenza positiva alla cultura del miglioramento della produttività e del recupero di efficienza del settore pubblico, inteso nella sua più vasta accezione, nell'ambito degli obiettivi declinati e raggiungibili, in un contesto di riduzione della spesa pubblica, soltanto se accompagnati da una reale spinta interna al miglioramento della qualità.

Per il perseguimento degli obiettivi descritti il presente accordo riconosce come fondamentale l'attuazione di un percorso di miglioramento continuo, basato su un approccio incrementale che, valorizzando gli strumenti presenti, promuova una graduale evoluzione del sistema verso modelli sempre più evoluti.

In considerazione dell'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., degli accordi sindacali nazionali in materia di produttività, dell'adozione da parte dell'Ente del prescritto Piano della Performance per gli anni 2011 – 2013, 2012 – 2014, 2013 – 2015 e tenuto conto di quanto già concordato e stabilito nei precedenti accordi in merito alla distribuzione del fondo per la produttività collettiva ed individuale degli anni 2012 e 2013 si ritiene necessario implementare il



OGS
(ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE)

parametro legato all'assiduità lavorativa e il parametro legato alle componenti sinergiche del raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni e Strutture e del contributo assicurato dai singoli individui attraverso le prestazioni garantite ed i comportamenti tenuti nell'ambito dell'assegnazione alle specifiche unità organizzative amministrative e tecniche.

----- *** -----

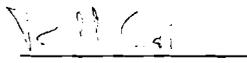
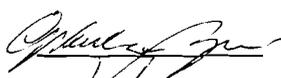
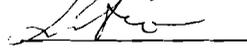
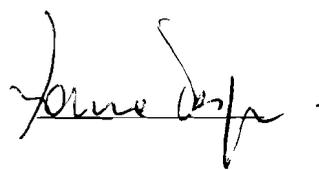
Per le OO.SS.:

FLC CGIL

FIR CISL

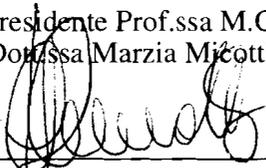
UIL RUA

USI RICERCA

Per l'Amministrazione:

per Il Presidente Prof.ssa M.C. Pedicchio
Dott.ssa Marzia Micottis



Il Direttore Generale
Dott. Norberto Tonini



Luogo e data

SGONICO, 15/05/2014