



ADDENDUM N. 2
ALL'ART. 7 "FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED
INDIVIDUALE" DELL'ACCORDO SINDACALE DD. 01.02.2008
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DI LIVELLO IV-VIII

L'anno duemilasedici, il giorno¹⁷..... del mese di novembre, presso la sala riunioni della sede di Sgonico in Loc. Borgo Grotta Gigante, n. 42/c.

Premesso

- che nell'Accordo Sindacale ad oggi vigente, stipulato nel 2008 tra OGS e le OO.SS. ed avente ad oggetto il trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente inquadrati nei livelli IV- IX (ora VIII), al punto 7 "Fondo E" per la produttività collettiva ed individuale" è previsto espressamente che...*"la ripartizione del fondo una volta determinatane l'esattezza economica (in quanto dipendente dalle eventuali economie di cui al successivo art. 8), verrà effettuata in base ai giorni di effettiva presenza in servizio del dipendente"*;
- che, a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la ripartizione dei compensi legati alla produttività deve essere correlata a parametri connessi a performance qualitative del personale interessato;
- che l'Ente provvede annualmente all'adozione dei prescritti Piani della Performance nell'ambito di un percorso condiviso tra Direttori/Dirigenti, OIV e Consiglio di Amministrazione;
- che il conseguimento degli obiettivi inseriti nei Piani della Performance dell'ente è oggetto di un processo di valutazione finale;
- che, in data 15 maggio 2014, è stata sottoscritta dall'Amministrazione dell'OGS e dalle OO.SS. l'integrazione del testo dell'art. 7 "Fondo E - Fondo per la produttività collettiva ed individuale" del citato Accordo riferita agli anni 2012 e 2013 (Addendum n. 1);

tutto ciò premesso

nelle more della definizione di un nuovo accordo collettivo decentrato per i livelli IV- VIII per il quale è stata avviata la nuova trattativa sindacale,

tra

L'Amministrazione dell'Istituto, rappresentata dal Presidente in carica, prof.ssa Maria Cristina Pedicchio e dal Direttore Generale dott. Walter Toniati

e

i rappresentanti delle OO.SS.

- FLC CGIL
- FIR CISL
- UIL RUA
- il rappresentante dell'O.S.
- USI RDB - RICERCA

si conviene e concorda sul seguente Addendum n.2 all'art. 7 "Fondo E "Fondo per la produttività collettiva ed individuale" del citato accordo sindacale del 01.02.2008 come di seguito esplicitato.



**TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE
LIVELLI IV - VIII
Addendum n. 2**

Articolo unico

**Modalità di erogazione del trattamento accessorio legato alla
Produttività collettiva ed individuale a decorrere dall'anno 2014 e fino
alla stipulazione di un nuovo Accordo Sindacale**

Tra gli obiettivi prioritari dell'Ente un punto fermo è rappresentato dalla valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul consolidamento qualitativo del contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza ed efficacia.

In tale contesto le parti condividono l'esigenza di rafforzare il riconoscimento dell'oggettiva valenza positiva della cultura della produttività e del recupero di efficienza del settore pubblico - inteso nella sua più vasta accezione - in un processo strutturato per obiettivi dal raggiungimento dei quali possa derivare una reale spinta interna al miglioramento della qualità.

Il perseguimento degli obiettivi assegnati rappresenta pertanto l'attuazione di un percorso di miglioramento continuo, basato su un approccio incrementale che, valorizzando gli strumenti presenti, promuove una graduale evoluzione del sistema verso modelli sempre più performanti.

A tale riguardo, come peraltro suggerito dall'OIV, a partire dal Piano delle Performance 2017 saranno introdotte, in via graduale e concordata, forme di valutazione qualitativa per obiettivi anche nei riguardi del personale inquadrato nei livelli III-VIII.

Per quanto riguarda alla ripartizione dei compensi legati alla produttività, a decorrere dall'anno 2014 e fino alla definitiva stipulazione del nuovo Accordo Sindacale, il parametro legato all'assiduità lavorativa già previsto nell'Accordo Sindacale del 2008 viene al momento implementato con il parametro legato alle componenti sinergiche del raggiungimento degli obiettivi dei Direttori/Dirigenti delle strutture Amministrative, Scientifiche e Tecniche, valutando che tale raggiungimento derivi anche dal contributo assicurato dalle singole unità di personale agli stessi assegnate, attraverso le prestazioni individuali garantite.

Per quanto concerne il personale interessato funzionalmente dipendente dal Direttore Generale, in considerazione della peculiarità del processo di valutazione attualmente previsto per lo stesso Direttore Generale, la performance individuale del personale in questione viene correlata alla media della valutazione ottenuta dai Dirigenti delle Direzioni Amministrative, fermo ed impregiudicato che anche il Direttore Generale rientrerà a partire dal Piano 2017 nell'alveo del sistema di valutazione generale dell'ente.

A fini della corresponsione al personale IV - VIII dei compensi relativi alla produttività, il collegamento tra il grado di raggiungimento degli obiettivi e



la corrispondente percentuale dei compensi di produttività erogabili viene stabilito nei termini di seguito prospettati:

**RAPPORTO TRA IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI
OBIETTIVI DEI SINGOLI DIRIGENTI/DIRETTORI E LA QUOTA DI
SALARIO ACCESSORIO**

LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PERCENTUALE DI SALARIO ACCESSORIO SPETTANTE
> al 90%	100%
> al 75% e fino all'89%	80%
> al 50% fino al 74%	65%
< al 49%	0%

-----* * *-----

Per le OO.SS.:

FLC CGIL

Molise de Suone

FIR CISL

Manlio Per

UIL RUA

Jafero

USI RDB RICERCA

Valma 18/11/2016

Per l'Amministrazione:

La Presidente
prof.ssa Maria Cristina Pedicchio

Maria Cristina Pedicchio

Il Direttore Generale
dott. Walter Toniati

Walter Toniati