

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE

LIVELLI IV - VIII

Modalità di erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività collettiva ed individuale

Tra gli obiettivi prioritari dell'Ente un punto fermo è rappresentato dalla valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul consolidamento qualitativo del contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza ed efficacia.

In tale contesto l'Ente conferma l'esigenza di rafforzare il riconoscimento dell'oggettiva valenza positiva della cultura della produttività e del recupero di efficienza del settore pubblico - inteso nella sua più vasta accezione – in un processo strutturato per obiettivi dal raggiungimento dei quali possa derivare una reale spinta interna al miglioramento della qualità.

Il perseguimento degli obiettivi assegnati rappresenta pertanto l'attuazione di un percorso di miglioramento continuo, basato su un approccio incrementale che, valorizzando gli strumenti presenti, promuove una graduale evoluzione del sistema verso modelli sempre più performanti.

Per quanto riguarda la ripartizione dei compensi legati alla produttività il parametro legato all'assiduità lavorativa viene implementato da quello legato alle componenti sinergiche del raggiungimento degli obiettivi dei Direttori/Dirigenti delle strutture Amministrative, Scientifiche e Tecniche, valutando che tale raggiungimento derivi anche dal contributo assicurato dalle singole unità di personale agli stessi assegnate, attraverso le prestazioni individuali garantite.

A fini della corresponsione al personale IV – VIII dei compensi relativi alla produttività, il collegamento tra il grado di raggiungimento degli obiettivi e la corrispondente percentuale dei compensi di produttività erogabili viene stabilito nei termini di seguito prospettati:

RAPPORTO TRA IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEI SINGOLI DIRETTORI/DIRIGENTI E LA QUOTA DI SALARIO ACCESSORIO	
LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PERCENTUALE DI SALARIO ACCESSORIO SPETTANTE
> al 90%	100%
> al 75% e fino all'89%	80%
> al 50% fino al 74%	65%
< al 49%	0%

Di seguito si espongono in forma aggregata i dati relativi ai compensi di produttività erogati al personale IV-VIII livello riferiti rispettivamente all'anno 2013, 2014, 2015.

PRODUTTIVITA' EROGATA AL PERSONALE IN SERVIZIO

PRODUTTIVITA' - 2013		
LIVELLI IV-VIII		
<i>RANGE (€)</i>	<i>NUMERO PERCIPIENTI</i>	<i>%</i>
0-350	5	5%
350 - 700	99	95%
700 - 1000	0	0%
	104	100%

PRODUTTIVITA' - 2014		
LIVELLI IV-VIII		
<i>RANGE (€)</i>	<i>NUMERO PERCIPIENTI</i>	<i>%</i>
0-350	5	5%
350 - 700	53	52%
700 - 1000	44	43%
	102	100%

PRODUTTIVITA' - 2015		
LIVELLI IV-VIII		
<i>RANGE (€)</i>	<i>NUMERO PERCIPIENTI</i>	<i>%</i>
0-350	6	6%
350 - 700	53	43%
700 - 1000	46	51%
	105	100%

Nel corso dell'anno 2016 è stata effettuata da parte del Collegio dei Revisori di OGS una puntuale disamina e verifica delle voci di entrata dei Fondi per i trattamenti accessori di tutto il personale dipendente, verifica che si è compiutamente conclusa a fine 2016. A decorrere da quella data l'Ente ha provveduto a cadenze programmate alla ripartizione dei compensi ancora spettanti al personale dipendente.

Con specifico riferimento ai compensi di produttività si conferma che i medesimi verranno erogati per gli anni 2016 e 2017 con gli stessi criteri previsti per l'anno 2014 qualora non venga sottoscritto tra Amministrazione ed OO.SS. un nuovo Accordo sindacale o comunque non subentrino nuove disposizioni in materia.