

**Campagne aventi ad oggetto l'utilizzo a mare dei GLIDER
Accordo sindacale concernente il lavoro in turni**

Il giorno 17 novembre 2015 alle ore 15.00 ed alle ore 16.00 presso la sede dell'OGS, Borgo Grotta Gigante 42/c, Sgonico (Trieste), hanno avuto luogo gli incontri

tra

l'Amministrazione di OGS, rappresentata dal Presidente in carica, prof.ssa Maria Cristina Pedicchio e dal Direttore Generale dott. Norberto Tonini

e

i rappresentanti delle OO.SS. :

- FLC CGIL (presente)
- FIR CISL (presente)
- UIL RUA (presente)
- USI RDB RICERCA (non presente)

nel corso dei quali le Parti hanno concordato la definizione dei criteri per la distribuzione dell'orario di lavoro in turni per le campagne aventi ad oggetto l'utilizzo a mare dei
glider

A conclusione degli incontri, le Parti hanno definito il contenuto dell'Accordo quale risultante nel testo allegato.

Campagne aventi ad oggetto l'utilizzo a mare dei *glider*

Accordo sindacale concernente il lavoro in turni

Premesso

- che OGS nel corso degli ultimi anni, nell'ambito di una precisa politica di consolidamento delle proprie infrastrutture di ricerca, ha investito importanti risorse economiche allocate nei progetti EURO-ARGO e RITMARE per l'acquisizione ad oggi di n°3 *glider*;
- che i *glider* sono degli strumenti innovativi aventi grandissime potenzialità scientifiche nell'esplorazione dei mari e che OGS è stato il primo Ente di ricerca italiano a sperimentare il loro utilizzo;
- che i *glider* sono stati affidati in gestione alla sezione di ricerca OCE;
- che l'utilizzo di tale strumentazione da parte di ricercatori/tecnologi/tecnici di OGS da sperimentale si avvia a consolidarsi in sistematico, rendendo pertanto indispensabile disciplinare l'organizzazione del lavoro necessario al pilotaggio degli stessi durante le campagne di acquisizione di dati marini;
- che una volta messo a mare il *glider* deve essere monitorato senza soluzione di continuità per verificarne il percorso, ma soprattutto durante la fase di risalita va costantemente ed accuratamente controllata la trasmissione dei dati dello stesso;
- che pertanto per tutta la durata di ogni campagna marina deve essere garantito ad opera di personale specializzato il monitoraggio h24 del *glider* utilizzato;
- che il Direttore della sezione di ricerca interessata ha fornito uno schema organizzativo di base per la gestione dei suddetti *glider* durante le campagne a mare confermando in particolare che dall'inizio alla fine di ogni campagna il *glider* e/o i *glider* utilizzati dovranno essere monitorati h24 ciò pertanto comportando la previsione di specifiche turnazioni di lavoro da effettuarsi e garantirsi anche ricorrendo all'applicazione del telelavoro leggero;

tutto ciò premesso

Visto che è in fase di definizione anche per il settore pubblico la disciplina del c.d. "smartworking";

Visto l'art. 21 (lavoro in turni) del DPR 12 febbraio 1991, n.171;

Visto l'art. 47 (lavoro in turni) del CCNL del comparto ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE, quadriennio normativo 1994-1997;

Visto l'art 16 (servizio in turno) del CCNL del comparto ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE, quadriennio normativo 2002 - 2005;

Visto l'art. 25 (lavoro notturno) del CCNL del comparto ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE, quadriennio e biennio economico 2002-2003;

Visto il Regolamento sul telelavoro approvato con atto del Direttore Generale n.160/2015 dd.18/06/2015;

Al fine di consentire l'ottimale sfruttamento della strumentazione scientifica in oggetto durante le campagne marine aventi ad oggetto l'utilizzo dei *glider*

si concorda e conviene quanto segue:

Art. 1

Premesse ed allegati

Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante del presente Accordo.

Art. 2

Individuazione del personale interessato

Il personale impegnato nelle campagne marine aventi ad oggetto l'utilizzo dei *glider* dovrà essere individuato dal Direttore della sezione OCE prima dell'inizio di ogni campagna.

Art. 3

Articolazione dei turni

Durante le campagne di utilizzo a mare del *glider* l'orario di lavoro del personale individuato verrà articolato in turni giornalieri avvicendati di otto ore con pausa di interruzione fra un turno e l'altro di non meno di otto ore di riposo.

L'orario dei turni sarà quello di seguito precisato:

- **Dalle ore 8 alle ore 16 - primo turno** - presso la sede OGS durante le giornate lavorative; in modalità di telelavoro (presso la dimora abituale del dipendente interessato o presso altra struttura predisposta dall'Ente debitamente attrezzata e funzionante per tutte le 24 h) durante i sabati, le domeniche e/o le altre giornate festive eventualmente ricadenti nel periodo interessato;
- **Dalle ore 16 alle ore 24 - secondo turno** - in modalità di telelavoro (presso la dimora abituale del dipendente interessato o presso altra struttura predisposta dall'Ente debitamente attrezzata e funzionante per tutte le 24 h);
- **Dalle 24 alle 8 - terzo turno** - in modalità di telelavoro (presso la dimora abituale del dipendente interessato o presso altra struttura predisposta dall'Ente debitamente attrezzata e funzionante per tutte le 24 h).

9/3
3
[Handwritten signatures]

Di seguito tabella riassuntiva delle modalità di effettuazione dei turni:

TABELLA 1 - ARTICOLAZIONE DEI TURNI		
1° TURNO (08.00-16.00)	2° TURNO (16.00 - 24.00)	3° TURNO (24.00-08.00)
PRESSO LA SEDE OGS IN GIORNATE LAVORATIVE	IN MODALITA' DI TELELAVORO	IN MODALITA' DI TELELAVORO
MODALITÀ DI TELELAVORO (i sabati, le domeniche e/o le altre giornate festive eventualmente ricadenti nel periodo interessato)		

Art.4
Maggiorazioni per lavoro in turni

I turni verranno remunerati secondo le normative vigenti ed in particolare:

- **Primo turno:** dalle ore 12.00 alle ore 16.00 maggiorazione prevista pari al 20% della misura oraria dei compensi per lavoro straordinario;
- **Secondo turno:** dalle ore 16.00 alle ore 22.00 maggiorazione prevista pari al 20% della misura oraria dei compensi per lavoro straordinario; dalle 22.00 alle 24.00 maggiorazione prevista pari al 80% della misura oraria dei compensi per lavoro straordinario;
- **Terzo turno:** dalle 24.00 alle 06.00 maggiorazione prevista pari al 80% della misura oraria dei compensi per lavoro straordinario.

Per i turni prestati in giornate festive diversi dai turni notturni la maggiorazione è pari al 50% della misura oraria dei compensi per lavoro straordinario.

Di seguito tabella riassuntiva delle maggiorazioni spettanti per lavoro in turni:

TABELLA 2 - MAGGIORAZIONI PER LAVORO IN TURNI		
1° TURNO (08.00-16.00)	2° TURNO (16.00 - 24.00)	3° TURNO (24.00 - 08.00)
+20% DELLA MISURA ORARIA DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO (DALLE 12.00 ALLE 16.00)	+20% DELLA MISURA ORARIA DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO (16.00 -22.00)	+80% DELLA MISURA ORARIA DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO (24.00 -06.00)
	+80% DELLA MISURA ORARIA DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO (22.00 -24.00)	
+ 50% DELLA MISURA ORARIA DEI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO IN CASO DI TURNI FESTIVI DIVERSI DA QUELLI NOTTURNI		

I turni notturni non possono superare il numero di 10 mensili per ogni dipendente.
Durante l'effettuazione dei turni non è ammessa la flessibilità dell'orario di lavoro individuale del personale interessato.

Art. 5

Durata del progetto di telelavoro leggero durante la campagna di utilizzo del glider

L'attività di monitoraggio e pilotaggio dei *glider* durante la campagna di utilizzo degli stessi a mare verrà effettuata utilizzando anche la modalità del telelavoro leggero così come disciplinata nel Regolamento sopracitato recentemente approvato da OGS. Secondo quanto previsto nell'art. 19 del citato Regolamento, la durata temporale della campagna dovrà avere una durata compresa tra i 15 gg ed i tre mesi anche non necessariamente continuativi.

Art. 6

Servizio in turno del personale ricercatore e tecnologo

Secondo quanto disposto dall' art 16 del CCNL del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca 2002-2005 sopra citato, al personale ricercatore - tecnologo "che partecipa alle attività che, per esigenze della Pubblica Amministrazione, si svolgono in turni sono estese, per l'attribuzione delle indennità previste, le norme vigenti per il restante personale. Il fondo destinato alla retribuzione delle attività di servizio che si svolgono in turni per le esigenze sopra richiamate è posto a carico dei finanziamenti specificamente previsti per le suddette attività".

Art. 7

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Accordo si rinvia a tutte le previsioni contenute nelle disposizioni normative e/o regolamentari previste e/o approvate in materia di turnazione del personale e di telelavoro.

OGS
(ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE)

Per le OO.SS.:

FLC CGIL Roberto Ceb

FIR CISL Antonio Capozzi

UIL RUA Luigi...

USI RDB
RICERCA _____

Per l'Amministrazione

Il Presidente

Prof.ssa M.C. Pedicchio

Maria C. Pedicchio

Il Direttore Generale

Dott. Norberto Tonini

Norberto Tonini

17 NOV. 2015