

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL' ENTE

LIVELLI IV-VIII

PROROGA DEI TERMINI DI EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VIGENTE

Tra

L' Amministrazione di OGS, rappresentata dal Presidente in carica, prof.ssa Maria Cristina Pedicchio e dal Direttore Generale dott. Paola Del Negro

e

I rappresentanti delle OO.SS.

FLC CGIL

FIR CISL

FED.UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL

E i componenti della RSU

Cinzia Comici
Cristian Ponton
Mauro Jerman

Il giorno 14 maggio 2019 hanno concordato quanto segue :

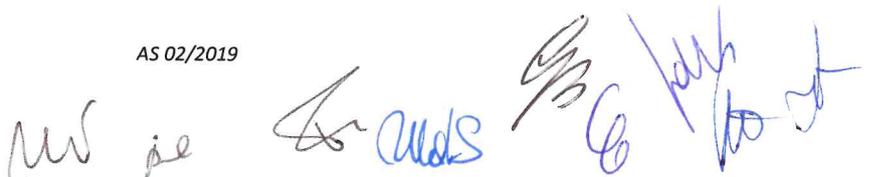
Premesso

- ✓ Che in data 01.02.2008, dopo aver ricevuto approvazione da parte di MIUR, MEF e Funzione Pubblica, è stato sottoscritto un Accordo Sindacale avente ad oggetto "Trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente inquadrati nei livelli dal IV al IX" il quale all' art.11 "*Durata ed entrata in vigore*" così prevede "*il presente contratto collettivo integrativo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo*".
- ✓ Che in data 21.11.2013, tra OGS e OO.SS. è stato sottoscritto un addendum al contratto collettivo di che trattasi nel quale "*le parti si sono date reciprocamente atto dell'attuale applicazione degli Accordi citati fino alla stipula dei prossimi accordi in materia, fatti salvi tutti gli aggiornamenti normativi fin qui intervenuti*";
- ✓ Che in data 19.04.2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL Comparto Istruzione e Ricerca il quale prevede la necessaria stipulazione di nuovi accordi sindacali in materia di trattamento accessorio;
- ✓ Che il nuovo CCNL sopra citato ha apportato modifiche in tema di relazioni sindacali, piu' puntualmente definendo le materie oggetto di contrattazione, confronto, ed informazione;

tutto ciò premesso

- ✓ confermata tra le Parti la necessità di procedere alla stipulazione di un nuovo accordo sindacale in materia di trattamento accessorio del personale IV-VIII livello, dando contestualmente atto che, nelle sue linee

AS 02/2019



essenziali, l'AS già stipulato conserva, anche allo stato attuale, la sua divisibilità anche da parte sindacale;

- ✓ rilevata la necessità, nelle more di sottoscrizione del nuovo accordo sindacale, al fine di non recare pregiudizio alla funzionalità dell'attività amministrativa e di non creare nocuo documento economico ai dipendenti IV-VIII livello, di concordare in via provvisoria le azioni da adottarsi tra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali;

si concorda quanto segue

Articolo unico

L'efficacia dell'Accordo Sindacale stipulato in data 2.2.2008 avente ad oggetto "Trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente inquadrati nei livelli dal IV al IX", già prorogata con accordo dd. 21.11.2013 è ulteriormente prorogata fino alla entrata in vigore del prossimo AS, la cui necessità di stipulazione a breve termine viene concordemente affermata dalle parti.

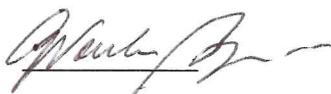
Nelle more di sottoscrizione del nuovo CCI, le voci del trattamento accessorio corrisposte e da corrispondersi, in via provvisoria ai dipendenti IV-VIII livello e l'ammontare di ognuna delle stesse vengono confermate in quelle già previste nell'accordo sindacale citato ferma restando l'applicazione degli aumenti contrattuali previsti nei CCNL di comparto intervenuti dopo la sottoscrizione del citato AS.

Si allega al presente accordo prospetto riepilogativo delle voci e dell'ammontare delle stesse (all.1).

Per le OO.SS.:

Per l'Amministrazione:

CISL SCUOLA



Il Presidente

Prof.ssa Maria Cristina Pedicchio

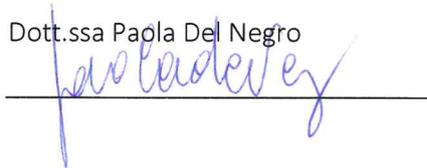


FLC CGIL



Il Direttore Generale

Dott.ssa Paola Del Negro



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS

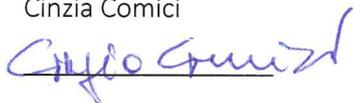
SNALS CONFASAL



RSU presenti:

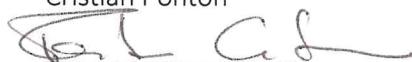
FLC GCGIL:

Cinzia Comici



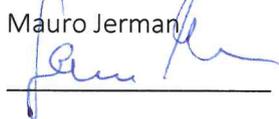
CISL Scuola:

Cristian Ponton



FED. UIL SCUOLA RUA

Mauro Jerman



**TRATTAMENTO ACCESSORIO LIVELLI IV-VIII
PROSPETTO RIEPILOGATIVO UTILIZZO**

voce	tempistica/modalità di erogazione	valore individuale
ore straordinarie	oraria	secondo CCNL vigente
indennità sede disagiata	giornaliera	euro 3,50 sede di Borgo Grotta euro 2,80 sede di Udine euro 3,50 sede di S. Croce
indennità apertura pom . Obbligatoria	giornaliera	euro 8
indennità ass. organi istit.	giornaliera	euro 3,50
maggiorazioni per lavoro in turni	oraria	secondo CCNL vigente
indennità di pronto intervento	giornaliera (giornate lavorative o festive)	euro 54 (giornate lavorative)- euro 65 (giornate festive)
indennità cassiere titolare	giornaliera	euro 3,50
indennità sostituto cassiere	giornaliera	euro 3,50 (in caso di assenza del titolare)
indennità cassiere sede decentrata	giornaliera	euro 3
indennità funzionario delegato	giornaliera	euro 3
	per articolazioni obbligatorie - mensile	secondo parametri definiti nel CCI - MAX euro 200
	per articolazioni necessarie - mensile	secondo parametri definiti nel CCI - MAX euro 160
indennità di responsabilità	per responsabilità ufficio ragioneria - mensile	euro 260
	per responsabilità sostituto respo. Ragioneria	euro 130
	per responsabilità gruppi operativi esterni	secondo parametri definiti nel CCI
		IV euro 3.550,86
		V euro 3.287,90
indennità di ente annuale	differenziata in base ai livelli - corrisposta a giugno	VI euro 2.814,04
		VII euro 2.370,31
		VIII euro 1.952,36
		IV euro 299,13 - euro 328,90 - euro 344,00 - euro 358,96
		V euro 278,26 - euro 306,09 - euro 320,00 - euro 333,91
indennità di ente mensile	differenziata in base ai livelli e all'anzianità (iniziale, dopo 10 anni, dopo 20 anni, dopo 30 anni) - corrisposta mensilmente	VI euro 238,26 - euro 262,09 - euro 274,00 - euro 285,91
		VII euro 200,00 - euro 220,00 - euro 230,00 - euro 240,00
		VIII euro 163,48 - euro 179,83 - euro 188,00 - euro 196,17
produttività	annuale	secondo parametri definiti nel CCI

M. de. MedS

SK
Se
per
SR