

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08954480151			
<b>Ragione Sociale*</b>	VALMET S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20123
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VICTOR HUGO 4		
	<b>E-mail</b>	vincenzo.mustaca@dellamonica.it		
	<b>PEC</b>	stp@pec.dellamonica.it		
	<b>Telefono</b>	39 342 641 8561		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	145	<b>Di cui femmine*</b>	27
<b>Attività economica esercitata*</b>	28.29.99 - Fabbricazione di altro materiale meccanico e di altre macchine di impiego generale nca			
<b>Note</b>	solo su sede aziendale			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	0	31	2	93	25	26	0	157	27	2	1
Entrate	1	0	0	0	12	3	0	0	13	3	1	0
Uscite	1	0	6	0	11	3	7	0	25	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	0	25	2	94	25	19	0	145	27	3	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
	<b>Dirigenti</b>		7	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	0	0	0	1	0
	<b>Quadri</b>		25	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		25	2	0	0	0	0
	<b>Impiegati</b>		94	25	7	0	12	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		40	15	2	0	9	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		20	5	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		28	2	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	1	0	0	0
	<b>Operai</b>		19	0	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	1	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		16	0	3	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			145	27	11	0	13	3
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			3	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	1	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	0	25	2	92	25	19	0	143	27	3	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>94</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>12909</b>	<b>0</b>	<b>44058</b>	<b>3599</b>	<b>150378</b>	<b>39993</b>	<b>33409</b>	<b>0</b>	<b>240754</b>	<b>43592</b>	<b>4515</b>	<b>519</b>
di cui ore di straordinario	0	0	25	0	4116	961	2233	0	6374	961	40	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	10	0	12	1	104	23	7	0	133	24	3	1
numero totale ore di formazione	121	0	363	10	1755	522	36	0	2275	532	17	1

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 626.795,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		€ 626.795,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.971.642,00	€ 86.222,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 1.971.642,00	€ 86.222,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.441.237,00	€ 708.645,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 51.436,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.030.806,00	€ 386.254,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 772.838,00	€ 163.869,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.544.214,00	€ 116.579,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 27.607,00	€ 27.607,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 14.336,00	€ 14.336,00
		<b>Operai</b>	€ 621.308,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 551.118,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.532,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 45.658,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 52.847,00	€ 14.336,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 38.511,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 14.336,00	€ 14.336,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 786.306,00	€ 0,00	€ 206.375,48	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 786.306,00	€ 0,00	€ 206.375,48	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 2.137.570,00	€ 180.500,00	€ 771.119,34	€ 76.914,22

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 2.137.570,00	€ 180.500,00	€ 771.119,34	€ 76.914,22
<b>Impiegati</b>			€ 3.828.995,00	€ 837.307,00	€ 782.192,83	€ 104.294,73
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.210.005,00	€ 496.343,00	€ 194.995,28	€ 57.549,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 36.048,00	€ 0,00	€ 6.996,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 866.322,00	€ 163.419,00	€ 167.668,58	€ 28.951,11
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.597.753,00	€ 111.609,00	€ 397.184,47	€ 15.314,49
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 104.784,00	€ 51.853,00	€ 15.348,43	€ 2.480,13
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 14.083,00	€ 14.083,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 630.792,00	€ 0,00	€ 92.789,63	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 558.952,00	€ 0,00	€ 88.734,71	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 25.233,00	€ 0,00	€ 1.967,04	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 46.607,00	€ 0,00	€ 2.087,88	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 56.290,00	€ 14.083,00	€ 4.717,59	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 42.207,00	€ 0,00	€ 4.717,59	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 14.083,00	€ 14.083,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 892,32	€ 0,00	€ 90.242, 02	€ 18.477, 65	€ 32.036, 74	€ 0,00	€ 123.171 ,08	€ 18.477, 65	€ 4.717,5 9	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 128.171 ,39	€ 0,00	€ 605.359 ,24	€ 63.289, 65	€ 526.797 ,98	€ 81.783, 41	€ 36.993, 94	€ 0,00	€ 1.297.3 22,55	€ 145.073 ,06	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 33.937, 41	€ 0,00	€ 70.567, 68	€ 8.233,4 5	€ 369,77	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 104.874 ,86	€ 8.233,4 5	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 44.266, 68	€ 0,00	€ 94.300, 10	€ 5.391,1 2	€ 164.783 ,06	€ 4.033,6 7	€ 23.758, 95	€ 0,00	€ 327.108 ,79	€ 9.424,7 9	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

una tantum , ad personam

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GORIZIA	GORIZIA	0	0	9	1	56	16	12	0	77	17	2	1