

Spett.le

ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA
SPERIMENTALE – OGS

Borgo Grotta Gigante 42/c

34010 Sgonico (TS)

tramite unityfvg

Affidamento della fornitura di kit di estrazione di acidi nucleici da campioni ambientali, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Linea di investimento 1.5 - Creazione e rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità", Progetto iNEST - Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem, codice ECS0000043, CUP F43C22000190006 – Progetto REDEFINE – Bando Giovani Ricercatori.

**PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA
NEXT GENERATION EU – PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4 COMPONENTE
2 LINEA DI INVESTIMENTO 3.1 –**

In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 94 comma 3 del Codice, quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 2 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti):

1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, **a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto

in alternativa

1.2. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006;

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006):

2.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13110270157			
Ragione Sociale*	QIAGEN SRL			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20124
	Indirizzo*	VIA SASSETTI FILIPPO, 16		
	E-mail	amministrazione.italia@pec.it		
	PEC	amministrazione.italia@pec.it		
	Telefono	0200664045		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine*	29
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	9	5	51	23	0	0	61	28	1	1
Assunzioni	0	0	2	2	1	1	0	0	3	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			1	0	0	0
	Dirigenti		1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0
	Quadri		12	8	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		12	8	0	0
	Impiegati		48	21	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		37	16	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	3	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	1	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		2	1	2	1	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	61	29	2	1	3
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	12	8	47	21	0	0	60	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	3	6	5	0	0	9	8	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1667	0	18069	11614	77467	33078	0	0	97203	44692	1976	1976
di cui ore di straordinario	0	0	107	71	1213	1007	0	0	1320	1078	928	928

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	9	0	0	0	12	0	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	53	0	188	0	0	0	241	0	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Programma di assistenza ai lavoratori</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 164.687,00	€ 0,00
Quadri	€ 853.408,00	€ 486.700,00
Impiegati	€ 2.686.309,00	€ 1.272.324,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 38.400,00	€ 38.400,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
		Quadri	€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
		Impiegati	€ 2.711.749,00	€ 1.157.733,00	€ 597.762,71	€ 235.677,44
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.169.507,00	€ 928.863,00	€ 461.851,44	€ 178.122,48
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 251.379,00	€ 146.048,00	€ 55.177,16	€ 39.968,75
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 225.798,00	€ 51.601,00	€ 63.684,21	€ 12.971,92
COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		€ 65.065,00	€ 31.221,00	€ 17.049,90	€ 4.614,29
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.589,71	€ 3.142,61	€ 22.814,95	€ 19.102,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.404,66	€ 22.244,79	€ 17.368,89	€ 17.368,89
Superminimi individuali	€ 52.003,50	€ 0,00	€ 253.272,07	€ 162.312,04	€ 489.060,22	€ 181.162,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 794.335,79	€ 343.474,18	€ 1.458,18	€ 1.458,18
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 3.711,08	€ 0,00	€ 27.769,24	€ 15.956,09	€ 85.887,54	€ 35.413,12	€ 0,00	€ 0,00	€ 117.367,86	€ 51.369,21	€ 340,44	€ 340,44

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13110270157
Ragione Sociale QIAGEN SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SASSETTI FILIPPO, 16
Città MILANO(MI)
CAP 20124
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione.italia@pec.it
PEC amministrazione.italia@pec.it
Telefono 0200664045

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240607115712967 **Data Invio** 17/09/2024 16:04:28
Stato Inviato
Inviata da lilliu Valentina
Codice Fiscale LLLVNT83B59B354T

COMM : 20240607115712967

Allegato C2

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

in alternativa

2.1. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021;

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)

4.1. di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

4.2. di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto.

in alternativa

4.1. di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999;

Si precisa che l'eventuale documentazione, di cui agli artt. 47, commi 2, 3 e 3-bis D.L. 77/2021, conv. in L. 108/2021, sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'art. 47, co. 9 del medesimo decreto.

5. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 4 - (per tutte le tipologie di operatori) e all'offerta presentata dichiara:

5.1. che non saranno effettuate nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto.

Milano, 28/03/2025

firma digitale del Legale rappresentante

QIAGEN SRL

Giorgio Caresano

Legale Rappresentante

Allegato C2

consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

- <https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-e-femminile.aspx> (pubblicato in data 17/5/2022)
- <https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-impres-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx> (pubblicato in data 10/2/2002).

Pertanto, sulla base delle note fornite dal Ministero, le aziende che ad oggi occupano più di 50 dipendenti sono tenute, per partecipare a gare rientranti nell'ambito di applicazione del citato art. 47, a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile con riferimento al 31/12/2019.

Per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50: la violazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, co 3 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 – consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativi adempimenti – costituisce causa di esclusione qualora verificatasi nei dodici mesi antecedenti il termine per la partecipazione alla presente procedura di gara.

AFOL Metropolitana
Servizio per l'occupazione
dei disabili
info.disabili@afolmet.it

Via Soderini 24
20146 Milano
Telefono: 02-7740.6471
segreteria generale@pec.afolmet.it



Data Invio Richiesta 27/05/2024 0.00.00
Data Protocollo 17/06/2024 09.45.26
N. Protocollo 1648683

Spett.le
QIAGEN SRL
P.IVA 13110270157
VIA FILIPPO SASSETTI 16
20124 - MILANO (MI)

Oggetto: Sospensiva dagli obblighi occupazionali a seguito di istanza di parziale esonero (Legge 68/99, art.5; D.M. 357/2000 art.5 comma 2)

Con riferimento all'istanza di parziale esonero presentata a questo ufficio in data 27/05/2024 nr. 1428794 , si comunica che in attesa del provvedimento esonerativo, relativo al periodo che va dal 27/05/2024 al 31/12/2025, è riconosciuto alla ditta in indirizzo, il beneficio della sospensiva , per nr. 2 persone disabili, in relazione al 50% della totalità del personale valido occupato nella provincia di Milano.
Si precisa che la percentuale concessa è provvisoria, e potrà essere rideterminata durante la fase di istruttoria. In allegato si trasmettono le indicazioni relative alle disposizioni impartite dalla Regione Lombardia con decreto nr.14063 del 13/06/2001, riguardanti modalità e criteri di versamento dei contributi esonerativi.

Si specifica inoltre che la percentuale d'esonero è rilasciata sulla base di computo dichiarata al momento dell'istanza. Eventuali variazioni della suddetta base computo non cambiano la percentuale riconosciuta, ma il numero di disabili per i quali è stato richiesto l'esonero stesso.

Provincia	% concessa	Nr. disabili concessi
MI	50	2

Note :
Esonero attivo dal 27/05/2024 al 31/12/2025.

ALLEGATI

- Ricevuta con marca da bollo.pdf
- Qiagen_2024_25_Motivazioni richiesta Esonero parziale_signed GC.pdf

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti.

il Responsabile del Servizio Occupazione Disabili

Responsabile del procedimento: Elena Garbelli

Addetto all'istruttoria: Viviana Vecchione

Inserimento: vvecchione - 28/05/2024

Modifica: vvecchione - 17/06/2024

Quadro 1			
Dati prospetto			
data riferimento prospetto*	30-11-2024	N lavoratori in forza nazionale*	58
Prospetto presentato dalla Capogruppo*	NO	categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1*	A
data prima assunzione (DPR.333/2000)(*)	--	data seconda assunzione (DPR.333/2000)(*)	--
		nessuna assunzione aggiuntiva(*)	S
Dati aziendali			
tipologia del dichiarante*	A	codice fiscale*	13110270157
denominazione datore di lavoro *	QIAGEN SRL		
settore *	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria		
cod. contratto collettivo applicato*	0780 - COMMERCIO - Concommercio		
comune sede legale *	F205 - MILANO	CAP sede legale *	20124
indirizzo sede legale *	VIA FILIPPO SASSETTI 16		
telefono sede legale *	0200664053	fax sede legale *	
PEC sede legale *	amministrazione.italia@pec.it		
codice fiscale referente *	DNALNZ76M25D969C		
cognome referente *	DANI	nome referente *	LORENZO
indirizzo referente *	CORSO VENEZIA 36		
comune referente *	F205 - MILANO	CAP referente *	20100
telefono referente *		fax referente *	
email referente *	l.dani@arlatighislandi.it		
Gradualita - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualita			
data atto *	--		
estremi atto *			
N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate dopo la trasformazione *			
data trasformazione *	--	percentuale *	
Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)			

Quadro 2

Quadro 2 Dati Provinciali			
codice provincia *(1)	015 - MILANO		
comune sede di riferimento *(1)	F205 - MILANO	CAP sede di riferimento *	20834
indirizzo sede di riferimento *	VIA SASSETTI 16		
telefono sede di riferimento(*)		fax sede di riferimento (*)	
email sede di riferimento *	l.dani@arlatighislandi.it		
cognome referente *	DANI	nome referente *	LORENZO
N. posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
N. posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
Dati relativi al personale dipendente			
N. Totale lavoratori dipendenti *	58		
N. Categorie protette in forza (L.68.99 art 18) *	0		
Di cui in forza al 17.1.2000 *	0		
Disabili in forza L.68/99			
N. Lavoratori tempo pieno *	1		
N. part-time *	1		
Orario settimanale parttime *	25:00		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Centralinisti telefonici non vedenti			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Telelavoro (art.23, D.Lgs.80/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Categorie escluse dal computo			
categoria esclusa dal computo *	0001 - Dirigenti		
N.lavoratori appartenenti alla categoria *	1		
Dati relativi al personale non dipendente			
Lavoratori disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Elenco lavoratori computabili n° 2			
Lavoratore			
Codice fiscale *	MRCLE67S47F205P		
Cognome *	MARCHINI		
Nome *	ELISA		
Sesso M / F *	F		
Data Nascita *	07-01-1967		
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	F205 - MILANO		
Percentuale disabilita'	50		
Data inizio rapporto *	04-01-2016		
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--		
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo		
Tipo assunzione protetta *	A - Convenzione L. 68/99 art.11 c.1		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Orario settimanale svolto*	25:00		
Categoria soggetto *	D - Disabile		
Categoria assunzione *	NO - Nominativa		
Lavoratore			
Codice fiscale *	FSCGMR86L17D575E		
Cognome *	FUSCO		
Nome *	GIULIO MARIA		
Sesso M / F *	M		
Data Nascita *	17-07-1986		
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	D575 - FIESOLE		
Percentuale disabilita'	80		
Data inizio rapporto *	02-09-2024		
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--		
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo		
Tipo assunzione protetta *	A - Convenzione L. 68/99 art.11 c.1		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Orario settimanale svolto*	40:00		
Categoria soggetto *	D - Disabile		
Categoria assunzione *	NO - Nominativa		
Gradualita - Sezione non obbligatoria			
N. assunzione effettuate dopo la trasformazione *			
Esonero Parziale Autorizzato (sezione obbligatoria per le aziende in esonero art.5, co.3 L.68/99)			
Stato *	E - Approvata/ Concessa		
data atto (*)	27-05-2024		
estremi atto (*)	Protocollo n. 1648683 del 17/06/2024		
fino al (*)	31-12-2025		
percentuale (*)	50		
N.lavoratori in esonero (*)	2		
note (*)			

Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali													
Legenda													
1. PROV:	Provincia												
2. NBC3:	N. lav.(base computo art.3)												
3. NBC18:	N. lav.(base computo art.18)												
4. COM.DS:	Categoria e N.compensazioni disabili												
5. COM.CT:	Categoria e N.compensazioni categorie protette												
6. N.DIS:	N.disabili in forza (L.68/99)												
7. N.CAT:	N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)												
8. QRD:	Quota riserva disabili												
9. QR18:	Quota riserva Art.18												
10. NP.ES:	N.posizioni esonerate												
11. NSD68:	N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)												
12. NSCP68:	N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)												
13. SOSC:	Sospensioni in corso												
[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM.DS	[5] COM.CT	[6] N.DIS	[7] N.CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NP.ES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOSC	
015 - MILANO	55	55			2	0	4	1	2	0	1	N	
E - eccedenza ; R - riduzione													
Riepilogativo nazionale													
numero lavoratori (base computo art.3)*	55												
numero lavoratori (base computo art.18)*	55												
quota di riserva disabili *	4												
quota di riserva Art.18 *	1												
N.posizioni esonerate *	2												
N.disabili in forza (L.68/99 art.1) *	2												
N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	0												
N.di cui in forza al 17.01.2000 *	0												
quota esuberi Art.18 *	0												
N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	0												
N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	1												
Sospensioni in corso *	N												
Note													

Dati invio	
data invio*	09-12-2024 15:40:58
oggetto che effettua la comunicazione	003
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	GHSNDL69B50F205R
email del soggetto che effettua la comunicazione	gip@arlatighislandi.it
tipo comunicazione *	02