

Spett.le

ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA
SPERIMENTALE – OGS

Borgo Grotta Gigante 42/c

34010 Sgonico (TS)

Affidamento della fornitura di un sensore portatile della concentrazione di ossigeno, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Linea di investimento 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies Progetto NBFC - National Biodiversity Future Center, codice CN00000033, CUP F83B22000050001. Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a) del D.L. 76/2020 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto Aldo Graziano Castellano

in qualità di (Titolare, Legale Rappresentante o Procuratore) Amministratore e Legale Rappresentante

dell'impresa AIR LIQUIDE ITALIA SERVICE S.R.L.

con sede legale in Milano Prov. MI Cap. 20152

Via Bisceglie n. 66 Tel. 02.40261

PEC airliquideitaliaservice@legalmail.it E-mail alis.ufficiogare@airliquide.com

P. IVA e Codice Fiscale 03270040961

In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e – per quanto di sua conoscenza - in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 94 comma 3 del Codice, quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 2 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti):

1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, a **pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto

b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 46 co. 2 o, *in caso di inosservanza dei termini previsti dal co. 1 del medesimo art. 46, la contestuale trasmissione del piano allegato alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*

in alternativa

1.2. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006;

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50

dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006):

X 2.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

in alternativa

2.1. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. X di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021;

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)

X 4.1. di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

X 4.2. di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto.

in alternativa

4.1. di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999;

Si precisa che l'eventuale documentazione, di cui agli artt. 47, commi 2, 3 e 3-bis D.L. 77/2021, conv. in L. 108/2021, sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'art. 47, co. 9 del medesimo decreto.

5. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 4 - (per tutte le tipologie di operatori) e all'offerta presentata dichiara:

Allegato C2

X 5.1. che non saranno effettuate nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto.

Milano, 06.02.2025

firma digitale del Legale rappresentante

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante della Ditta o da persona autorizzata ad impegnare la Società, mediante delega o procura o mandato d'agenzia da allegare contestualmente.

AVVERTENZE

Per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti: al momento della presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art. 47, co 2 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021, i concorrenti devono allegare sulla piattaforma, a pena di esclusione dalla procedura, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità), con attestazione di conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

- <https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-e-femminile.aspx> (pubblicato in data 17/5/2022)
- <https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-impres-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx> (pubblicato in data 10/2/2002).

Pertanto, sulla base delle note fornite dal Ministero, le aziende che ad oggi occupano più di 50 dipendenti sono tenute, per partecipare a gare rientranti nell'ambito di applicazione del citato art. 47, a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile con riferimento al 31/12/2019.

Per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50: la violazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, co 3 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 – consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativi adempimenti – costituisce causa di esclusione qualora verificatasi nei dodici mesi antecedenti il termine per la partecipazione alla presente procedura di gara.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03270040961			
Ragione Sociale*	AIR LIQUIDE ITALIA SERVICE			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20152
	Indirizzo*	VIA BISCEGLIE 66		
	E-mail	antonietta.difilippo@airliquide.com		
	PEC	legalmail@infocert.it		
	Telefono	024026422		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	478	Di cui femmine*	113
Attività economica esercitata*	43.22.02 - Installazione di impianti per la distribuzione del gas (inclusa manutenzione e riparazione)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 13

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	13	1	83	19	260	92	127	0	483	112	20	4
Assunzioni	1	0	2	0	13	4	6	0	22	4	0	0
Cessazioni	1	0	3	0	16	3	7	0	27	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	13	1	82	19	258	93	125	0	478	113	20	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti	13	1	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		13	1	0	0	1	0
		Quadri	82	19	6	2	2	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		26	4	1	0	2	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		26	4	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		30	11	3	1	0	0
		Impiegati	258	93	17	4	13	4
CHIMICA - Industria	4° Livello		29	8	3	1	2	0

CHIMICA - Industria	5° Livello		34	7	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		59	20	3	1	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		64	27	6	1	6	1
CHIMICA - Industria	8° Livello		57	28	2	0	3	1
CHIMICA - Industria	9° Livello		10	3	1	0	2	2
CHIMICA - Industria	10° Livello		5	0	0	0	0	0
Operai			125	0	6	0	6	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		16	0	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		15	0	4	0	0	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		15	0	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	11° Livello		39	0	0	0	4	0
CHIMICA - Industria	12° Livello		39	0	0	0	2	0
CHIMICA - Industria	14° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			478	113	29	6	22	4
di cui Disabili e Cat. Protette			20	4	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		7	2	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		2	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	11° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	12° Livello		3	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	14° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	11	1	82	19	255	92	124	0	472	112	20	4
di cui Part Time	0	0	2	2	21	19	1	0	24	21	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	78	18	236	84	2	0	327	103	9	4
Contratti a tempo determinato	2	0	0	0	3	1	1	0	6	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	13	1	82	19	258	93	125	0	478	113	20	4
di cui Part Time	0	0	2	2	21	19	1	0	24	21	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	78	18	236	84	2	0	327	103	9	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	8	3	33	14	16	0	58	17	3	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	2	0	9	4	4	0	16	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	6	3	28	14	14	0	48	17	3	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	11	8	5	2	16	10	0	0
ORE LAVORATE	27144	2088	166906	37206	514533	172776	261854	0	970437	212070	41089	7860
di cui ore di straordinario	0	0	271	20	9428	2265	6155	0	15854	2285	557	30

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	3	1	0	0	0	0	3	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	3	0	16	3	7	0	27	3	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	0	3	0	5	0	0	0
Dimissioni	1	0	2	0	11	3	3	0	17	3	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	3	0	1	0	5	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	2	2	1	0	4	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	12	1	81	19	248	87	124	0	465	107	20	4
Numero totale ore di formazione	812	165	9802	1633	9109	2694	3757	0	23480	4492	33	14

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: welfare aziendale</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.220.483,49	€ 94.269,90
Quadri	€ 5.523.588,72	€ 1.000.671,18
Impiegati	€ 10.822.771,25	€ 3.362.174,81
Operai	€ 4.133.453,60	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 666.356,92	€ 136.867,64

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.688.922,83	€ 104.329,56	€ 273.493,35	€ 13.350,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.688.922,83	€ 104.329,56	€ 273.493,35	€ 13.350,00
		Quadri	€ 5.754.623,54	€ 1.177.026,05	€ 1.750.538,76	€ 306.969,85
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 2.030.210,39	€ 309.704,90	€ 686.144,22	€ 94.477,13
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 1.897.445,43	€ 237.926,31	€ 592.355,03	€ 64.255,89
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.826.967,72	€ 629.394,84	€ 472.039,51	€ 148.236,83
		Impiegati	€ 11.218.668,35	€ 3.488.836,26	€ 2.011.123,96	€ 512.825,95
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 1.692.010,00	€ 437.611,90	€ 449.278,65	€ 106.537,95
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.852.217,45	€ 361.997,34	€ 430.637,02	€ 75.557,29
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 2.801.558,76	€ 848.657,77	€ 608.067,79	€ 146.000,91
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 2.382.368,06	€ 926.055,11	€ 280.585,66	€ 94.701,70
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 2.002.047,44	€ 874.303,52	€ 211.153,22	€ 88.401,77
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 310.647,06	€ 40.210,62	€ 22.524,21	€ 1.626,33
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 177.819,58	€ 0,00	€ 8.877,41	€ 0,00
		Operai	€ 4.381.020,42	€ 0,00	€ 339.329,03	€ 0,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 670.363,20	€ 0,00	€ 71.456,46	€ 0,00
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 609.147,34	€ 0,00	€ 52.816,41	€ 0,00
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 668.051,79	€ 0,00	€ 52.847,06	€ 0,00
CHIMICA - Industria	11° Livello		€ 1.284.771,11	€ 0,00	€ 104.183,45	€ 0,00
CHIMICA - Industria	12° Livello		€ 1.120.515,97	€ 0,00	€ 57.127,58	€ 0,00
CHIMICA - Industria	14° Livello		€ 28.171,01	€ 0,00	€ 898,07	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 761.400,06	€ 141.662,47	€ 102.261,73	€ 14.052,63
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 76.779,68	€ 0,00	€ 28.526,12	€ 0,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 92.472,09	€ 46.271,39	€ 13.125,58	€ 6.235,06
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 102.984,91	€ 0,00	€ 23.626,87	€ 0,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 46.290,24	€ 0,00	€ 6.959,43	€ 0,00

CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 223.918,67	€ 64.976,24	€ 19.540,34	€ 6.287,42
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 76.242,64	€ 30.414,84	€ 4.150,13	€ 1.530,15
CHIMICA - Industria	11° Livello		€ 33.689,40	€ 0,00	€ 2.817,77	€ 0,00
CHIMICA - Industria	12° Livello		€ 80.851,42	€ 0,00	€ 2.617,42	€ 0,00
CHIMICA - Industria	14° Livello		€ 28.171,01	€ 0,00	€ 898,07	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.150,26	€ 202,96	€ 74.073,57	€ 15.426,08	€ 48.556,78	€ 0,00	€ 126.780,61	€ 15.629,04	€ 4.047,81	€ 139,43
Superminimi individuali	€ 39.331,53	€ 0,00	€ 1.066.965,77	€ 174.691,89	€ 1.136.110,04	€ 270.974,69	€ 158.622,25	€ 0,00	€ 2.401.029,59	€ 445.666,58	€ 52.837,02	€ 5.135,70
Premi di produttività	€ 234.161,82	€ 13.350,00	€ 679.422,73	€ 132.075,00	€ 800.940,35	€ 226.425,18	€ 132.150,00	€ 0,00	€ 1.846.674,90	€ 371.850,18	€ 45.376,90	€ 8.777,50
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	8	0	36	12	82	30	16	0	142	42	7	2
#.2	VERONA	1	1	7	1	47	23	20	0	75	25	2	2
#.3	PADOVA	0	0	8	1	27	8	16	0	51	9	3	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03270040961
Ragione Sociale AIR LIQUIDE ITALIA SERVICE

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA BISCEGLIE 66
Città MILANO(MI)
CAP 20152
Nazione ITALIA
E-mail antonietta.difilippo@airliquide.com
PEC legalmail@infocert.it
Telefono 024026422

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240918143714270 **Data Invio** 18/09/2024 14:45:03
Stato Inviato
Inviata da sgobba giuseppe
Codice Fiscale SGBGPP63B08F915P

COMM : 20240918143714270

Oggetto: I: INVIO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2022-2023



airliquide@legalmail.it <airliquide@legalmail.it>
a jole.gargiuolo, francesca.gattoni, paolo.lazzari, antonietta.difilippo, roberto.moro

16

In allegato PEC di invio del rapporto 2022-2023 ai sindacati nazionali

Data: 11/10/2024 12:58
Oggetto: I: INVIO RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2022-2023
DA: airliquide@legalmail.it
A: venere.balla@uiltec.it; fabrizio.framarini@cisl.it; v.vargas@filctemcgil.it
CC:ivo.molinari@airliquide.com; maria.larocca@airliquide.com; roberto.moro@airliquide.com

Buongiorno, in allegato trovate il rapporto relativo all'oggetto per le società:
- Air Liquide Italia Spa
- Air Liquide Italia Service Srl
- Air Liquide Italia Produzione Srl

Cordiali saluti

Roberto Moro

3 allegati • Scansione eseguita da Gmail

