

Spett.le

ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA
SPERIMENTALE – OGS

Borgo Grotta Gigante 42/c

34010 Sgonico (TS)

[Tramite Unityfvg](#)

Affidamento della fornitura di un sensore ottico ad immagini per la rilevazione della concentrazione di ossigeno nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Linea di investimento 1.3 – Partenariati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca, progetto RETURN – multi-Risk sciEnce for resilient commUnities undeR a changiNg climate, codice PE0000005. CUP F83C22001660002.

PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEXT GENERATION EU – PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4 COMPONENTE 2 LINEA DI INVESTIMENTO 3.1 –

Il sottoscritto Roberto Falocci

in qualità di Presidente

dell'impresa Steroglass s.r.l.

con sede legale in Perugia

Prov. PG

Cap.06132

Via Romano di sopra

n. 2/C

Tel.075/609091

PEC steroglass.amm@pec.collabra.it

E-mail info@steroglass.it

P. IVA 01870870548

Codice Fiscale 01870870548

In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 94 comma 3 del Codice, quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 2 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti):

☒ **1.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, **a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto

b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 46 co. 2 o, *in caso di inosservanza dei termini previsti dal co. 1 del medesimo art. 46, la contestuale trasmissione del piano allegato alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*

in alternativa

☐ **1.2.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006;

2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006):

☐ **2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

in alternativa

2.1. di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021;

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis - Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti):

☐ **4.1.** di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

- a) consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☒ **4.2.** di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;

Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto.

in alternativa

☐ **4.1.** di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999;

Si precisa che l'eventuale documentazione, di cui agli artt. 47, commi 2, 3 e 3-bis D.L. 77/2021, conv. in L. 108/2021, sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'art. 47, co. 9 del medesimo decreto.

5. In merito alla condizione di cui all'**art. 47, co. 4 - (per tutte le tipologie di operatori)** e all'offerta presentata dichiara:

- ☒ **5.1.** che non saranno effettuate nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto.

Perugia, lì 12/04/2024

firma digitale del Legale rappresentante

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante della Ditta o da persona autorizzata ad impegnare la Società, mediante delega o procura o mandato d'agenzia da allegare contestualmente.

AVVERTENZE

Per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti: al momento della presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art. 47, co 2 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021, i concorrenti devono allegare sulla piattaforma, a pena di esclusione dalla procedura, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità), con attestazione di conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

- <https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-e-femminile.aspx> (pubblicato in data 17/5/2022)
- <https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx> (pubblicato in data 10/2/2002).

Pertanto, sulla base delle note fornite dal Ministero, le aziende che ad oggi occupano più di 50 dipendenti sono tenute, per partecipare a gare rientranti nell'ambito di applicazione del citato art. 47, a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile con riferimento al 31/12/2019.

Per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50: la violazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, co 3 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 – consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativi adempimenti – costituisce causa di esclusione qualora verificatasi nei dodici mesi antecedenti il termine per la partecipazione alla presente procedura di gara.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01870870548			
Ragione Sociale*	STEROGLASS S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PERUGIA	Cap*	06132
	Indirizzo*	STRADA ROMANO DI SOPRA 2/C		
	E-mail	stefano.falocci@steroglass.it		
	PEC	STEROGLASS.AMM@PEC.COLLABRA.IT		
	Telefono	075609091		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	56	Di cui femmine*	18
Attività economica esercitata*	46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	7	0	28	16	19	3	54	19	3	2
Entrate	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	7	0	28	15	21	3	56	18	3	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		7	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		7	0	0	0	0	0
			Impiegati		28	15	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		6	4	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		4	2	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		12	6	0	0	0	0
			Operai		19	3	2	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio			7° Livello		3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		2	0	0	0	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	0	2	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		3	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		3	0	0	0	0	0
Apprendisti			2	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		2	0	0	0	1	0
TOTALE			56	18	3	1	5	0
di cui Disabili e Cat. Protette			3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		3	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	6	0	27	15	17	3	50	18	3	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	5	2	7	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	1	0	2	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	2	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	7	0	28	15	21	3	56	18	3	2
di cui Part Time	0	0	1	0	2	2	6	2	9	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	1	0	6	4	3	0	10	4	1	1
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	11862	0	46857	23244	25301	2956	84020	26200	4883	3218
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1008	552	1259	55	2267	607	55	55

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	1	0	3	2	5	1	9	3	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	4	0	12	8	24	4	40	12	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: premi per risultati
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: flessibilità nei permessi

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☒ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 319.166,48	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 319.166,48	€ 0,00	
Impiegati			€ 719.822,67	€ 404.898,29	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 366.578,77	€ 213.084,56	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 86.163,60	€ 55.042,72	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 86.178,56	€ 25.583,87	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 100.402,18	€ 75.097,12	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 80.499,56	€ 36.090,02	
Operai			€ 425.737,90	€ 33.306,36	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 112.392,30	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 104.288,29	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 111.578,08	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 23.886,37	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 59.636,56	€ 22.655,58	
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 13.956,30	€ 10.650,78	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 64.616,93	€ 42.896,10	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 64.616,93	€ 42.896,10	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 325.375,19	€ 0,00	€ 24.800,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 325.375,19	€ 0,00	€ 24.800,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 863.206,11	€ 439.116,52	€ 84.274,49	€ 66.701,74

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 453.319,56	€ 228.430,17	€ 68.006,27	€ 60.182,21
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 130.161,46	€ 64.479,59	€ 6.690,40	€ 1.717,43
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 89.536,25	€ 28.850,68	€ 5.654,46	€ 2.094,67
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 126.737,36	€ 74.576,98	€ 3.892,33	€ 2.676,40
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 63.451,48	€ 42.779,10	€ 31,03	€ 31,03
Operai			€ 410.867,60	€ 39.763,19	€ 46.001,72	€ 7.144,41
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 104.303,07	€ 0,00	€ 20.412,98	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 79.502,20	€ 0,00	€ 7.545,19	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 113.191,58	€ 0,00	€ 3.911,02	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 31.378,80	€ 0,00	€ 1.508,02	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 61.109,03	€ 21.828,55	€ 1.790,59	€ 577,46
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 21.382,92	€ 17.934,64	€ 10.833,92	€ 6.566,95
Apprendisti			€ 22.520,13	€ 0,00	€ 1.414,55	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 22.520,13	€ 0,00	€ 1.414,55	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 63.545,21	€ 42.872,83	€ 577,46	€ 577,46
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 63.545,21	€ 42.872,83	€ 577,46	€ 577,46

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.124, 89	€ 7.501,9 8	€ 17.753, 43	€ 577,46	€ 31.878, 32	€ 8.079,4 4	€ 577,46	€ 577,46
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.800, 00	€ 0,00	€ 70.149, 60	€ 59.199, 76	€ 28.248, 29	€ 6.566,9 5	€ 123.197 ,89	€ 65.766, 71	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	PERUGIA	PERUGIA	0	0	7	0	28	15	21	3	56	18	3	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01870870548
Ragione Sociale STEROGLOSS S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo STRADA ROMANO DI SOPRA 2/C
Città PERUGIA(PG)
CAP 06132
Nazione ITALIA
E-mail stefano.falocci@steroglass.it
PEC STEROGLOSS.AMM@PEC.COLLABRA.IT
Telefono 075609091

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220926170838237 **Data Invio** 28/09/2022 13:41:21
Stato Inviato
Inviata da Biscarini Paolo
Codice Fiscale BSCPLA59B25G478Q

COMM : 20220926170838237

Roberto Scattoni

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 17 ottobre 2023 09:10
A: steroglass.amm@pec.collabra.it
Oggetto: CONSEGNA: Documento rapporto occupazionale biennale Steroglass srl
Allegati: postacert.eml (224 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 17/10/2023 alle ore 09:09:38 (+0200) il messaggio "Documento rapporto occupazionale biennale Steroglass srl" proveniente da "steroglass.amm@pec.collabra.it" ed indirizzato a "regione.giunta@postacert.umbria.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec21010.20231017090937.49140.339.1.13@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Documento rapporto occupazionale biennale Steroglass srl" sent by "steroglass.amm@pec.collabra.it", on 17/10/2023 at 09:09:38 (+0200) and addressed to "regione.giunta@postacert.umbria.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec21010.20231017090937.49140.339.1.13@pec.aruba.it

Roberto Scattoni

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 17 ottobre 2023 09:10
A: steroglass.amm@pec.collabra.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Documento rapporto occupazionale biennale Steroglass srl
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 17/10/2023 alle ore 09:09:37 (+0200) il messaggio
"Documento rapporto occupazionale biennale Steroglass srl" proveniente da "steroglass.amm@pec.collabra.it"
ed indirizzato a:
regione.giunta@postacert.umbria.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec21010.20231017090937.49140.339.1.13@pec.aruba.it

Prospetto informativo on-line

Quadro 1			
Dati prospetto			

data riferimento prospetto	31/12/2015	N° lavoratori in forza nazionale	45
Prospetto presentato dalla Capogruppo	NO	Capogruppo Estera	
Codice Fiscale Capogruppo			
categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1	Da 36 a 50 dipendenti	nessuna assunzione aggiuntiva	
data prima assunzione (DPR . 333/2000)		data seconda assunzione (DPR . 333/2000)	

Dati aziendali			
----------------	--	--	--

tipologia del dichiarante	Datore di lavoro privato	codice fiscale	01870870548
denominazione datore di lavoro	STEROGLASS S.R.L.		
cod. settore	46.69.99	cod. contratto collettivo applicato	042
cod. comune sede legale	G478	CAP sede legale	06132
indirizzo sede legale	STRADA ROMANI DI SOPRA 2/C S.MARTINO IN CAMPO		
telefono sede legale	075609091	fax sede legale	0756090950
PEC sede legale	steroglass.amm@pec.collabra.it		
codice fiscale referente	BSCNNL63H64G478C		
cognome referente	BISCARINI	nome referente	ANTONELLA
indirizzo referente	VIALE P.PELLINI 31		
cod. comune referente	G478	CAP referente	06124
telefono referente	0755720657	fax referente	0755722504
e-mail referente	minciarellibiscarini@virgilio.it		

Gradualità - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualità			
--	--	--	--

data atto	
estremi atto	
N° assunzioni di lavoratori non disabili effettuate prima della trasformazione	
data trasformazione	
percentuale	

Sospensione a carattere nazionale
--

Sospensione per mobilità **NO**

Data fine sospensione

Quadro 2

Dati Provinciali

codice provincia	054		
cod. comune sede di riferimento	G478	CAP sede di riferimento	06132
indirizzo sede di riferimento	STRADA ROMANI DI SOPRA 2/C S.MARTINO IN CAMPO		
telefono sede di riferimento	075609091	fax sede di riferimento	0756090950
e-mail sede di riferimento	stefano.falocci@steroglass.it		
cognome referente	MINCIARELLI	nome referente	FAUSTA
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0		
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0		

Dati relativi al personale dipendente
--

N° Totale lavoratori dipendenti	45
N° Disabili in forza L.68/99 tempo pieno	2
N° Categorie protette in forza (L.68.99 art 18)	0
Di cui in forza al 17.01.2000	0
N° centralinisti telefonici non vedenti tempo pieno	0
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94) tempo pieno	0
Telelavoro (art.23 D.Lgs.80/2015) - N° lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale	0
N° Part - time riproporzionati N° di lavoratori calcolato in base alla quota di orario effettivamente svolto e al vigente CCNL di appartenenza (ESEMPIO: 2 lavoratori a 20 ore + 1 lavoratore a 30 ore = 70 ore 70 : 40 (CCNL) = 1.75 = 2 lavoratori riproporzionati)	2
N° Intermittenti riproporzionati (Art.39 D.Lgs.276/03)	0
Base computo Art. 3	39
Base computo Art. 18	39

Categorie escluse dal computo

Categoria esclusa dal computo

Apprendisti

N° lavoratori appartenenti alla categoria

1

(*) Non è possibile escluderlo dalla base di computo dell'Art. 18

Part-time	
-----------	--

N° part-time	2
orario settimanale contrattuale	hh 40 mm 00
orario settimanale part - time	hh 30 mm 00

N° part-time	2
orario settimanale contrattuale	hh 40 mm 00
orario settimanale part - time	hh 03 mm 00

N° part-time	1
orario settimanale contrattuale	hh 40 mm 00
orario settimanale part - time	hh 12 mm 00

Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva

N° Disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015) Tempo Pieno	0
N° Disabili in convenzione artt. 12-bis e 14 Tempo Pieno	0

Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva

codice fiscale	GNSCNZ82C53G478K
cognome	GIANSANTI
nome	CINZIA
sex	Femminile
data di nascita	13/03/1982
cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita	G478
data inizio rapporto	15/03/2005
tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
data fine rapporto (rapporti TD)	
qualifica professionale ISTAT	ADDETTO A MANSIONI D'ORDINE DI SEGRETERIA
tipo assunzione protetta	Nessuno dei precedenti
orario settimanale contrattuale	hh 40 mm 00
orario settimanale part - time	hh 40 mm 00
categoria soggetto	Disabili
categoria assunzione	Nominativa
percentuale disabilità	50

codice fiscale	VZZNDR71T14G478W
cognome	VIZZOTTO
nome	ANDREA
sex	Maschile
data di nascita	14/12/1971
cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita	G478
data inizio rapporto	21/09/2015
tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
data fine rapporto (rapporti TD)	
qualifica professionale ISTAT	IMPIEGATO D'ARCHIVIO
tipo assunzione protetta	Convenzione L. 68/99 ART. 11, COMMA 1°
orario settimanale contrattuale	hh 40 mm 00
orario settimanale part - time	hh 40 mm 00
categoria soggetto	Disabili
categoria assunzione	Nominativa
percentuale disabilità	75

Gradualità - Sezione non obbligatoria
--

N° assunzione effettuate dopo la trasformazione

Quadro 3**Riepilogativo nazionale**

base computo art. 3	39
base computo art. 18	39
quota di riserva disabili	2
quota di riserva Art.18	0
Sospensione in corso	NO
N° posizioni esonerate	0
N° disabili in forza (L.68/99 art. 1)	2
N° categorie protette in forza (L.68/99 art. 18)	0
N° scoperture disabili (L.68/99 art. 1)	0
N° scoperture categorie protette (L.68/99 art. 18)	0
Quota esuberi art. 18	0

Elenco riepilogativo provinciale

codice provincia	054
Base computo art. 3	39
Base computo art. 18	39
Sospensione in corso	NO
categoria compensazione disabili	
N° compensazioni disabili	
categoria compensazione categorie protette	
N° compensazioni categorie protette	
N° disabili in forza (L.68/99 art. 1)	2
N° categorie protette in forza (L.68/99 art. 18)	0
quota di riserva disabili	2
quota di riserva Art. 18	0
N° posizioni esonerate	0
N° scoperture disabili (L.68/99 art. 1)	0
N° scoperture categorie protette (L.68/99 art. 18)	0

Dati invio

data invio	10/05/2016 12:18
soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dall'azienda di cui si sta effettuando la dichiarazione)	(001) Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L.. 12/79)
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dall'azienda di cui si sta effettuando la dichiarazione)	01821240544

e-mail del soggetto che effettua la comunicazione

minciarellibiscarini@virgilio.it

tipo comunicazione

Prospetto Informativo

Provincia di PERUGIA

RICEVUTA PROSPETTO INFORMATIVO DEL PERSONALE IN SERVIZIO (L. 68 del 12/3/99 - D.M. 2 Novembre 2010)

CRC: 0396 3952 1845 3473 1414

Data Ricezione: 10/05/2016 12:18:36
Codice Comunicazione: 1905416C00056475
Mittente: MINCIABISCAPG (01821240544)
Tipo Comunicazione: Prospetto Informativo

Codice Fiscale: 01870870548
Ragione Sociale: STEROGLOSS S.R.L.
ANNO: 2015
Situazione alla data del: 31/12/2015
Attività: Commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria, il commercio e la navigazione nca
CCNL: C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.

I dati dichiarati nel prospetto sono stati trasmessi.