

Shimadzu Italia S.r.l. s.u. · 20139 · Milano

Società soggetta a direzione e coordinamento di Shimadzu Corporation ai sensi dell'art 2497-bis c.c.

Allegato C2

Spett.le

ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA
SPERIMENTALE – OGS

Borgo Grotta Gigante 42/c

34010 Sgonico (TS)

[Tramite Unityfvg](#)

fornitura di consumabili per l'analizzatore Shimadzu TOC-V CSH nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Linea di investimento 1.5 - Creazione e rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità", Progetto iNEST - Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem, codice ECS00000043, CUP F43C22000190006 – Progetto NEREIDES – Bando Giovani Ricercatori. Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a) del D.L. 76/2020 e ss.mm.ii.

PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEXT GENERATION EU – PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4 COMPONENTE 2 LINEA DI INVESTIMENTO 3.1 –

Il sottoscritto SIMONE GUZZI

in qualità di (Titolare, Legale Rappresentante o Procuratore) **LEGALE RAPPRESENTANTE (Amministratore Delegato e Consigliere Delegato)**

dell'impresa SHIMADZU ITALIA S.R.L.

con sede legale in **MILANO** Prov. Cap.20139

Via **G.B.CASSINIS** n. 7 Tel. 02.57409690

PEC **ufficiogare_shimadzu@legalmail.it** E-mail **sim@shimadzu.it**

P. IVA **IT10191010155** Codice Fiscale **10191010155**

In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata

DICHIARA

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 94 comma 3 del Codice, quanto segue:

1. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 2 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti):

X 1.1. di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

- a) allega, **a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto
- b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 46 co. 2 o, *in caso di inosservanza dei termini previsti dal co. 1 del medesimo art. 46, la contestuale trasmissione del piano allegato alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*

in alternativa

~~**1.1.** di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006;~~

~~**2. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 - Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 e fino a 50 dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006):**~~

~~**2.1.** di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:~~

- ~~a) consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;~~
- ~~b) trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;~~

~~*Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto, nonché*~~

~~l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.~~

in alternativa

☐ ~~2.1.~~ di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. **X** di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021;

4. In merito alla condizione di cui all'art. 47, co. 3 bis – Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)

☐ ~~4.1.~~ di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a:

a) ~~consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'impresa nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;~~

b) ~~trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;~~

☐ ~~4.2.~~ di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;

~~Il mancato rispetto di detto impegno, in conformità ai disposti dell'art. 47, co. 6 del citato Decreto, comporterà l'applicazione di penali di cui all'art. 20 del Capitolato Speciale d'Appalto.~~

in alternativa

☐ ~~4.1.~~ di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999;

Si precisa che l'eventuale documentazione, di cui agli artt. 47, commi 2, 3 e 3-bis D.L. 77/2021, conv. in L. 108/2021, sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'art. 47, co. 9 del medesimo decreto.

5. In merito alla condizione di cui all'**art. 47, co. 4 - (per tutte le tipologie di operatori)** e all'offerta presentata dichiara:

X 5.1. che non saranno effettuate nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto.

Milano, lì 10/01/2025

firma digitale del Legale rappresentante

Simone Guzzi
Amministratore Delegato
SHIMADZU ITALIA S.R.L.

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante della Ditta o da persona autorizzata ad impegnare la Società, mediante delega o procura o mandato d'agenzia da allegare contestualmente.

AVVERTENZE

Per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti: al momento della presentazione dell'offerta, ai sensi dell'art. 47, co 2 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021, i concorrenti devono allegare sulla piattaforma, a pena di esclusione dalla procedura, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale ex art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità), con attestazione di conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

- <https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-e-femminile.aspx> (pubblicato in data 17/5/2022)
- <https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx> (pubblicato in data 10/2/2002).

Pertanto, sulla base delle note fornite dal Ministero, le aziende che ad oggi occupano più di 50 dipendenti sono tenute, per partecipare a gare rientranti nell'ambito di applicazione del citato art. 47, a produrre, a pena di esclusione, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile con riferimento al 31/12/2019.

Per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50: la violazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, co 3 del DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 – consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativi adempimenti – costituisce causa di esclusione qualora verificatasi nei dodici mesi antecedenti il termine per la partecipazione alla presente procedura di gara.

Shimadzu Italia S.r.l. s.u. · 20139 · Milano

Società soggetta a direzione e coordinamento di Shimadzu Corporation ai sensi dell'art 2497-bis c.c.

A CHI DI COMPETENZA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

Il sottoscritto **SIMONE GUZZI**, nato a **Cernusco S/N (Milano)** il **26/1/1971**, residente a **Carugate (Milano)** in via **Mirabello n. 24**, codice fiscale **GZZSMN71A26C523Q**, in qualità di **AMMINISTRATORE DELEGATO/LEGALE RAPPRESENTANTE** della Società **SHIMADZU ITALIA S.r.l.**, con sede unica in Milano - via **G.B. CASSINIS n. 7 (CAP 20139)** partita IVA/codice fiscale **10191010155**, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARA

che la copia, qui allegata, del rapporto sulla situazione del personale completo di relativa copia di avvenuta presentazione e invio alle rappresentanze sindacali - è conforme all'originale.

Si allega copia fotostatica di un documento d'identità del dichiarante.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, data della sottoscrizione digitale

Il dichiarante

SIMONE GUZZI-amministratore delegato

Documento firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	10191010155		
Ragione Sociale*	SHIMADZU ITALIA S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20100
	Indirizzo*	VIA G.B. CASSINIS 7	
	E-mail	SHIMADZU@LEGALMAIL.IT	
	PEC	SHIMADZU@LEGALMAIL.IT	
	Telefono	025740690	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	56	Di cui femmine* 13
Attività economica esercitata*	46.69.99 - Commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria, il commercio e la navigazione nca		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	6	2	43	10	0	0	50	12	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	13	4	0	0	14	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	8	3	47	10	0	0	56	13	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		1	0	0	0
			Quadri		8	3	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		8	3	1	0
			Impiegati		47	10	5	4
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		21	3	3	1
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		11	3	1	1
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		11	3	1	2

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	1	0	0	1	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			56	13	6	2	14	4
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible][illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	2	0	0	7	2	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	8	3	49	11	0	0	58	14	1	0
Numero totale ore di formazione	9	0	152	50	1285	135	0	0	1446	185	9	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: società di selezione del personale
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 185.929,11	€ 0,00
Quadri	€ 438.296,70	€ 166.935,01
Impiegati	€ 1.951.343,82	€ 335.897,65
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 55.952,36	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 173.116,41	€ 0,00	€ 66.247,52	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 173.116,41	€ 0,00	€ 66.247,52	€ 0,00
Quadri			€ 682.100,78	€ 243.941,86	€ 217.626,53	€ 72.966,90
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 682.100,78	€ 243.941,86	€ 217.626,53	€ 72.966,90
Impiegati			€ 2.231.010,04	€ 349.472,35	€ 677.657,87	€ 94.297,24
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.275.658,93	€ 174.024,07	€ 397.870,44	€ 50.037,74
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 452.605,04	€ 96.055,74	€ 138.563,93	€ 31.631,85
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 387.435,83	€ 42.614,39	€ 119.500,64	€ 7.082,36
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 115.310,24	€ 36.778,15	€ 21.722,86	€ 5.545,29
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 36.902,64	€ 0,00	€ 8.559,03	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 36.902,64	€ 0,00	€ 8.559,03	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 62.166,48	€ 0,00	€ 206.556,35	€ 72.966,90	€ 654.064,09	€ 91.593,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 922.786,92	€ 164.560,32	€ 8.559,03	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 4.081,04	€ 0,00	€ 11.070,18	€ 0,00	€ 23.593,78	€ 2.703,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.745,00	€ 2.703,82	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

incentivi vendite

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	1	0	8	3	47	10	0	0	56	13	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 10191010155
Ragione Sociale SHIMADZU ITALIA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA G.B. CASSINIS 7
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail SHIMADZU@LEGALMAIL.IT
PEC SHIMADZU@LEGALMAIL.IT
Telefono 025740690

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240724111240004 **Data Invio** 19/09/2024 14:56:06
Stato Inviato
Inviata da Forloni Francesca Giovanna
Codice Fiscale FRLFNC69S42F205Z

COMM : 20240724111240004

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 15:30
A: shimadzu@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: SHIMADZU 10191010155 invio copia rapporto periodico biennio 2022/2023
Allegati: postacert.eml (221 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/09/2024 alle ore 15:30:22 (+0200) il messaggio "SHIMADZU 10191010155 invio copia rapporto periodico biennio 2022/2023" proveniente da "shimadzu@legalmail.it" ed indirizzato a "filcamsmilano@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 267C6111.0251D771.0A79FFD5.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "SHIMADZU 10191010155 invio copia rapporto periodico biennio 2022/2023" sent by "shimadzu@legalmail.it", on 19/09/2024 at 15:30:22 (+0200) and addressed to "filcamsmilano@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 267C6111.0251D771.0A79FFD5.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 19 settembre 2024 15:30
A: shimadzu@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: SHIMADZU 10191010155 invio copia rapporto periodico biennio 2022/2023
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/09/2024 alle ore 15:30:20 (+0200) il messaggio "SHIMADZU 10191010155 invio copia rapporto periodico biennio 2022/2023" proveniente da "shimadzu@legalmail.it" ed indirizzato a:

filcamsmilano@pecgil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 267C6111.0251D771.0A79FFD5.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.

La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 19/09/2024 at 15:30:20 (+0200) the message, "SHIMADZU 10191010155 invio copia rapporto periodico biennio 2022/2023", sent by "shimadzu@legalmail.it" and addressed to:

filcamsmilano@pecgil.it ("posta certificata")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 267C6111.0251D771.0A79FFD5.85452C26.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.

Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Shimadzu Italia S.r.l. s.u. · 20139 · Milano

Società soggetta a direzione e coordinamento di Shimadzu Corporation ai sensi dell'art 2497-bis c.c.

A CHI DI COMPETENZA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

Il sottoscritto **SIMONE GUZZI**, nato a **Cernusco S/N (Milano)** il **26/1/1971**, residente a **Carugate (Milano)** in via **Mirabello n. 24**, codice fiscale **GZZSMN71A26C523Q**, in qualità di **AMMINISTRATORE DELEGATO/LEGALE RAPPRESENTANTE** della Società **SHIMADZU ITALIA S.r.l.**, con sede unica in Milano - via **G.B. CASSINIS n. 7 (CAP 20139)** partita IVA/codice fiscale **10191010155**, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARA

Che la scrivente è IN REGOLA con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e categorie protette, ai sensi dell'art. 17 Legge 68/99 (in allegato si trasmette copia dei "prospetti informativi disabili" relativi al triennio 2021/2022/2023 e attestazione di esonero alla data del 10/10/2024).

Si allega copia fotostatica di un documento d'identità del dichiarante.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, data della sottoscrizione digitale

Il dichiarante

SIMONE GUZZI-amministratore delegato

Documento firmato digitalmente

RICEVUTA

Data invio : 11/10/2024 11.13.22

Codice comunicazione : 1001524202673661

Protocollo n. 2673661 del : 11/10/2024

AFOL Metropolitana

Servizio per l'occupazione dei disabili

info.disabili@afolmet.it

Via Soderini 24

20146 Milano

Telefono: 02-7740.6471

segreteria generale@pec.afolmet.it

Afol

METROPOLITANA

collegiamo il lavoro

Data Invio Richiesta

10/10/2024 0.00.00

Data Protocollo

11/10/2024 11.13.22

N. Protocollo

2673661

Spett.le

SHIMADZU ITALIA SRL

P.IVA 10191010155

VIA G.B. CASSINIS 7

20100 - MILANO (MI)

Oggetto: Sospensiva dagli obblighi occupazionali a seguito di istanza di parziale esonero (Legge 68/99, art.5; D.M. 357/2000 art.5 comma 2)

Con riferimento all'istanza di parziale esonero presentata a questo ufficio in data 10/10/2024 nr. 2662736 , si comunica che in attesa del provvedimento esonerativo, relativo al periodo che va dal 10/10/2024 al 31/12/2025, è riconosciuto alla ditta in indirizzo, il beneficio della sospensiva , per nr. **1** persone disabili, in relazione al **25%** della totalità del personale valido occupato nella provincia di Milano.

Si precisa che la percentuale concessa è provvisoria, e potrà essere rideterminata durante la fase di istruttoria. In allegato si trasmettono le indicazioni relative alle disposizioni impartite dalla Regione Lombardia con decreto nr.14063 del 13/06/2001, riguardanti modalità e criteri di versamento dei contributi esonerativi.

Si specifica inoltre che la percentuale d'esonero è rilasciata sulla base di computo dichiarata al momento dell'istanza. Eventuali variazioni della suddetta base computo non cambiano la percentuale riconosciuta, ma il numero di disabili per i quali è stato richiesto l'esonero stesso.

Provincia	% concessa	Nr. disabili concessi
MI	25	1

Note :
Esonero attivo dal 10/10/2024

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti.

il Responsabile del Servizio Occupazione Disabili

Responsabile del procedimento: Elena Garbelli
Addetto all'istruttoria: Loredana Lovisetto

Inserimento: llovisetto - 11/10/2024
Modifica: llovisetto - 11/10/2024

Stampata in data: 08/01/2025 12:31:03

IMPORTO TOTALE PAGATO: 2.196,96
CODICE CONTESTO PAGAMENTO: f1207bad4ae94e4885e2184b74ec23eb
ID UNIVOCO VERSAMENTO: 01000000038928631
DOMINIO ENTE: 80050050154
RIFERIMENTO RICHIESTA: f1207bad4ae94e4885e2184b74ec23eb

ESITO: Pagamento eseguito
DATA RICHIESTA: 08/01/2025 12:00:55
DATA RICEVUTA: 08/01/2025 00:00:00
IDENTIFICATIVO RICEVUTA: f1207bad4ae94e4885e2184b74ec23eb
DATA APPLICATIVA: 08/01/2025

ENTE BENEFICIARIO

DENOMINAZIONE: Regione Lombardia
TIPO: G
CODICE UNIVOCO: 80050050154
NAZIONE: IT **PROVINCIA:** MI
LOCALITÀ: Milano
INDIRIZZO: Piazza Città di Lombardia
CIVICO: 1 **CAP:** 20124
DENOMINAZIONE UNITÀ OPERATIVA:
CODICE UNITÀ OPERATIVA:

SOGGETTO INTESTATARIO

ANAGRAFICA: SHIMADZU ITALIA SRL
TIPO: G
CODICE UNIVOCO: 10191010155
EMAIL: SIM@SHIMADZU.IT
NAZIONE: **PROVINCIA:** MI
LOCALITÀ: MILANO
INDIRIZZO: VIA G.B. CASSINIS, 7
CIVICO: **CAP:**

ISTITUTO ATTESTANTE

DENOMINAZIONE: Banco BPM S.p.A.
TIPO: G
CODICE UNIVOCO: 09722490969
NAZIONE: **PROVINCIA:**
LOCALITÀ:
INDIRIZZO:
CIVICO: **CAP:**
DENOMINAZIONE UNITÀ OPERATIVA:
CODICE UNITÀ OPERATIVA:

DOVUTI PAGATI

Id Univoco Dovuto	Importo pagato	Data pagamento	Id Univoco Riscossione
MI2410020979	€ 2.196,96	08/01/2025	f1207bad4ae94e4885e2184b74ec23eb
Tipo dovuto	Introiti Legge 68/99		Dati Specifici Riscossione
Causale versamento	Esonero L68 periodo di pagamento dal 10/10/2024...		Commissioni
		9/0301120AP/	- - -

Quadro 1

Dati prospetto	
data riferimento prospetto*	31-12-2023
Prospetto presentato dalla Capogruppo*	NO
data prima assunzione (DPR.333/2000)(*)	--
Dati aziendali	
tipologia del dichiarante*	A
denominazione datore di lavoro *	SHIMADZU ITALIA SRL
settore *	46.52.09 - Commercio all'ingrosso di altre apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di altri componenti elettronici
cod.contratto collettivo applicato*	0780 - COMMERCIO - Concommercio
comune sede legale *	F205 - MILANO
indirizzo sede legale *	VIA G.B. CASSINIS 7
telefono sede legale *	0257409690
PEC sede legale *	shimadzu@legalmail.it
codice fiscale referente *	GZZSMN71A26C523Q
cognome referente *	GUZZI
indirizzo referente *	PRESSO SHIMADZU ITALIA SRL
comune referente *	F205 - MILANO
telefono referente *	023311153
email referente *	ssiano@SHIMADZU.IT
Gradualita - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualita	
data atto *	--
estremi atto *	
N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate dopo la trasformazione *	
data trasformazione *	--
Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99))	

Quadro 2

Quadro 2 Dati Provinciali			
codice provincia *(1)	015 - MILANO		
comune sede di riferimento *(1)	F205 - MILANO	CAP sede di riferimento *	20139
indirizzo sede di riferimento *	VIA G.B. CASSINIS 7		
telefono sede di riferimento(*)	023311153	fax sede di riferimento (*)	023315691
email sede di riferimento *	ssiano@shimadzu.it		
cognome referente *	GUZZI	nome referente *	SIMONE
N. posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
N. posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
Dati relativi al personale dipendente			
N.Totale lavoratori dipendenti *	56		
N.Categorie protette in forza (L.68,99 art 18) *	0		
Di cui in forza al 17.1.2000 *	0		
Disabili in forza L.68/99			
N. Lavoratori tempo pieno *	1		
Centralinisti telefonici non vedenti			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Terapisti della riabilitazione e massiofisioterapisti non vedenti (L.29/94)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Telelavoro (art.23, D.Lgs.80/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Categorie escluse dal computo			
categoria esclusa dal computo *	0001 - Dirigenti		
N.lavoratori appartenenti alla categoria *	1		
Dati relativi al personale non dipendente			
Lavoratori disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Elenco lavoratori computabili n° 1			
Lavoratore			
Codice fiscale *	LTTLNZ93A30F205P		
Cognome *	LEOTTA		
Nome *	LORENZO GIOVANNI		
Sesso M / F *	M		
Data Nascita *	30-01-1993		
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita *(1)	F205 - MILANO		
Percentuale disabilita'	75		
Data inizio rapporto *	08-11-2021		
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--		
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.1 - addetto ad attività di back office		
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Orario settimanale svolto*	40:00		
Categoria soggetto *	D - Disabile		
Categoria assunzione *	NO - Nominativa		
Gradualita - Sezione non obbligatoria			
N. assunzione effettuate dopo la trasformazione *			
Convenzione			
Stato *	E - Approvata/ Concessa		
data atto (*)	03-05-2023		
estremi atto (*)	1386561		
tipologia di convenzione (*)	A		

N.lavoratori previsti (*)	03
data stipula (*)	13-04-2023
data scadenza (*)	12-10-2025
note (*)	primo step prorogato al 31/03/2024 ottemperata con assunzione in data 22/01/2024
Elenco posti di lavoro disponibili	
cod.qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo
mansione/Descrizione compiti *	addetta amministrativa
N.posti *	1
categoria soggetto *	D - Disabile
cod.comune di assunzione * (1)	F205 - MILANO
capacita richieste/controindicazioni *	diploma e conoscenza lingua inglese
presenza di barriere architettoniche *	S
turni notturni *	N
raggiungibilita mezzi pubblici *	S
categoria assunzione	NO - Nominativa

Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali

Legenda

- 1. PROV: Provincia
- 2. NBC3: N. lav.(base computo art.3)
- 3. NBC18: N. lav.(base computo art.18)
- 4. COM,DS: Categoria e N.compensazioni disabili
- 5. COM,CT: Categoria e N.compensazioni categorie protette
- 6. N,DIS: N.disabili in forza (L.68/99)
- 7. N,CAT: N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)
- 8. QRD: Quota riserva disabili
- 9. QR18: Quota riserva Art.18
- 10. NP,ES: N.posizioni esonerate
- 11. NSD68: N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)
- 12. NSCP68: N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)
- 13. SOS: Sospensioni in corso

[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM,DS	[5] COM,CT	[6] N,DIS	[7] N,CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NP,ES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOS
015 - MILANO	54	54			1	0	4	1	0	3	1	N
E - eccedenza ; R - riduzione												

Riepilogativo nazionale

numero lavoratori (base computo art.3)*	54
numero lavoratori (base computo art.18)*	54
quota di riserva disabili *	4
quota di riserva Art.18 *	1
N,posizioni esonerate *	0
N,disabili in forza (L.68/99 art.1) *	1
N,categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	0
N,di cui in forza al 17.01.2000 *	0
quota esuberi Art.18 *	0
N,scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	3
N,scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	1
Sospensioni in corso *	N
Note	

le scoperture sono da intendersi inserite nel programma di convenzione art. 11 L. 68/99 approvata il 03/05/2023 pro. 1386561 e successive rettifiche da ottemperare entro il 12/10/2025, così come le mansioni dispo

Dati invio

data invio*	26-01-2024 10:36:49
soggetto che effettua la comunicazione	004
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	FRLFNC69S42F205Z
email del soggetto che effettua la comunicazione	francesca.forloni@effebiced.it
tipo comunicazione *	02

Quadro 1

data riferimento prospetto*		31-12-2022	
Prospetto presentato dalla Capogruppo*		NO	
data prima assunzione (DPR.333/2000)(*)		--	
tipologia del dichiarante*		A	
denominazione datore di lavoro *		SHIMADZU ITALIA SRL	
settore *		46.52.09 - Commercio all'ingrosso di altre apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di altri componenti elettronici	
cod. contratto collettivo applicato*		0780 - COMMERCIO - Confcommercio	
comune sede legale *		F205 - MILANO	
indirizzo sede legale *		VIA G.B. CASSINIS 7	
telefono sede legale *		0257409690	
PEC sede legale *		shimadzu@legalmail.it	
codice fiscale referente *		GZZSMN71A26C523Q	
cognome referente *		GUZZI	
indirizzo referente *		PRESSO SHIMADZU ITALIA SRL	
comune referente *		F205 - MILANO	
telefono referente *		023311153	
email referente *		ssiano@SHIMADZU.IT	
data atto *		--	
estremi atto *			
N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate dopo la trasformazione *			
data trasformazione *		--	
N lavoratori in forza nazionale*		49	
categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1*		B	
data seconda assunzione (DPR.333/2000)(*)		--	
nessuna assunzione aggiuntiva(*)		S	
Dati aziendali			
codice fiscale*		10191010155	
CAP sede legale *		20100	
fax sede legale *		0257409588	
nome referente *		SIMONE	
CAP referente *		20100	
fax referente *		0257409588	
Gradualita - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualita			
Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99))			

Quadro 2

Quadro 2 Dati Provinciali			
codice provincia *(1)	015 - MILANO		
comune sede di riferimento *(1)	F205 - MILANO	CAP sede di riferimento *	20100
indirizzo sede di riferimento *	VIA G.B. CASSINIS 7		
telefono sede di riferimento(*)	023311153	fax sede di riferimento (*)	023315691
email sede di riferimento *	ssiano@shimadzu.it		
cognome referente *	GUZZI	nome referente *	SIMONE
N. posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
N. posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0			
Dati relativi al personale dipendente			
N.Totale lavoratori dipendenti *	49		
N.Categorie protette in forza (L.68.99 art 18) *	0		
Di cui in forza al 17.1.2000 *	0		
Disabili in forza L.68/99			
N. Lavoratori tempo pieno *	2		
Centralinisti telefonici non vedenti			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Terapisti della riabilitazione e massiofisioterapisti non vedenti (L.29/94)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Telelavoro (art.23, D.Lgs.80/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Categorie escluse dal computo			
categoria esclusa dal computo *	0001 - Dirigenti		
N.lavoratori appartenenti alla categoria *	1		
Dettaglio Part-time			
N. part-time *	1		
Orario settimanale contrattuale *	40:00		
Orario settimanale part-time *	35:00		
Dati relativi al personale non dipendente			
Lavoratori disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Elenco lavoratori computabili n° 2			
Lavoratore			
Codice fiscale *	LTTLNZ93A30F205P		
Cognome *	LEOTTA		
Nome *	LORENZO GIOVANNI		
Sesso M / F *	M		
Data Nascita *	30-01-1993		
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	F205 - MILANO		
Percentuale disabilità*	75		
Data inizio rapporto *	08-11-2021		

Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.1 - addetto ad attività di back office
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	40:00
Orario settimanale svolto*	40:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	GNURNY83H04D423S
Cognome *	GUAIANA
Nome *	RONNY
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	04-06-1983
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	D423 - ERICE
Percentuale disabilità*	46
Data inizio rapporto *	17-01-2022
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.1 - addetto ad attività di back office
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	40:00
Orario settimanale svolto*	40:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Gradualità - Sezione non obbligatoria	
N. assunzione effettuate dopo la trasformazione *	
Convenzione	
Stato *	E - Approvata/ Concessa
data atto (*)	12-10-2021
estremi atto (*)	2823718
tipologia di convenzione (*)	A
N.lavoratori previsti (*)	02
data stipula (*)	27-05-2021
data scadenza (*)	26-03-2022
note (*)	12/10/2021 rettifica conv per 2 per cessazione dipendente, 6 mesi a partire da settembre (data della cessazione) in allegato richiesta dell'azienda
Elenco posti di lavoro disponibili	
cod.qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo
mansione/Descrizione compiti *	addetta amministrativa
N.posti *	1
categoria soggetto *	D - Disabile
cod.comune di assunzione * (1)	F205 - MILANO
capacità richieste/controindicazioni *	diploma e conoscenza lingua inglese
presenza di barriere architettoniche *	S
turni notturni *	N
raggiungibilità mezzi pubblici *	S
categoria assunzione	NO - Nominativa

Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali												
Legenda												
1. PROV: Provincia												
2. NBC3: N. lav.(base computo art.3)												
3. NBC18: N. lav.(base computo art.18)												
4. COM.DS: Categoria e N.compensazioni disabili												
5. COM.CT: Categoria e N.compensazioni categorie protette												
6. N.DIS: N.disabili in forza (L.68/99)												
7. N.CAT: N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)												
8. QRD: Quota riserva disabili												
9. QR18: Quota riserva Art.18												
10. NP.ES: N.posizioni esonerate												
11. NSD68: N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)												
12. NSCP68: N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)												
13. SOSC: Sospensioni in corso												
[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM.DS	[5] COM.CT	[6] N.DIS	[7] N.CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NP.ES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOSC
015 - MILANO	46	46			2	0	2	0	0	0	0	N
E - eccedenza ; R - riduzione												
Riepilogativo nazionale												
numero lavoratori (base computo art.3)*												46
numero lavoratori (base computo art.18)*												46
quota di riserva disabili *												2

quota di riserva Art.18 *	0
N.posizioni esonerate *	0
N.disabili in forza (L.68/99 art.1) *	2
N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	0
N.di cui in forza al 17.01.2000 *	0
quota esuberi Art.18 *	0
N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	0
N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	0
Sospensioni in corso *	N
Note	

la **scopertura** è da intendersi inserita nel programma di convenzione art. 11 L. 68/99 approvata il 12/10/2021 pro. 2823718 da ottemperare entro il 26/03/2022, così come le mansioni disponibili

Dati invio

data invio*	25-01-2023 14:43:50
soggetto che effettua la comunicazione	004
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	FRLFNC69S42F205Z
email del soggetto che effettua la comunicazione	francesca.forloni@effebiced.it
tipo comunicazione *	02

Quadro 1

Dati prospetto	
data riferimento prospetto *	31-12-2021
Prospetto presentato dalla Capogruppo *	NO
data prima assunzione (DPR.333/2000)(*)	--
N lavoratori in forza nazionale *	47
categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1 *	B
data seconda assunzione (DPR.333/2000)(*)	--
nessuna assunzione aggiuntiva(*)	S
Dati aziendali	
tipologia del dichiarante *	A
denominazione datore di lavoro *	SHIMADZU ITALIA SRL
settore *	46.52.09 - Commercio all'ingrosso di altre apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di altri componenti elettronici
cod. contratto collettivo applicato *	0780 - COMMERCIO - Concommercio
comune sede legale *	F205 - MILANO
indirizzo sede legale *	VIA G.B. CASSINIS 7
telefono sede legale *	0257409690
PEC sede legale *	shimadzu@legalmail.it
codice fiscale referente *	GZZSMN71A26C523Q
cognome referente *	GUZZI
indirizzo referente *	PRESSO SHIMADZU ITALIA SRL
comune referente *	F205 - MILANO
telefono referente *	023311153
email referente *	SIM@SHIMADZU.IT
CAP sede legale *	20100
fax sede legale *	0257409588
CAP referente *	20100
fax referente *	0257409588
nome referente *	SIMONE

Gradualita - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualita

data atto *	--
estremi atto *	
N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate dopo la trasformazione *	
data trasformazione *	--
percentuale *	

Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)

Quadro 2

Quadro 2 Dati Provinciali	
codice provincia *(1)	015 - MILANO
comune sede di riferimento *(1)	F205 - MILANO
indirizzo sede di riferimento *	VIA G.B. CASSINIS 7
telefono sede di riferimento(*)	023311153
email sede di riferimento *	ssiano@shimadzu.it
cognome referente *	GUZZI
N. posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0	
N. posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0	
CAP sede di riferimento *	20100
fax sede di riferimento (*)	023315691
nome referente *	SIMONE
Dati relativi al personale dipendente	
N. Totale lavoratori dipendenti *	47
N. Categorie protette in forza (L.68.99 art 18) *	0
Di cui in forza al 17.1.2000 *	0
Disabili in forza L.68/99	
N. Lavoratori tempo pieno *	1
Centralinisti telefonici non vedenti	
N. Lavoratori tempo pieno *	0
Terapisti della riabilitazione e massiofisioterapisti non vedenti (L.29/94)	
N. Lavoratori tempo pieno *	0
Telelavoro (art.23, D.Lgs.80/2015)	
N. Lavoratori tempo pieno *	0
Categorie escluse dal computo	
categoria esclusa dal computo *	0001 - Dirigenti
N.lavoratori appartenenti alla categoria *	1
Dettaglio Part-time	
N. part-time *	1
Orario settimanale contrattuale *	40:00
Orario settimanale part-time *	35:00
Dati relativi al personale non dipendente	
Lavoratori disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015)	
N. Lavoratori tempo pieno *	0
Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14	
N. Lavoratori tempo pieno *	0
Elenco lavoratori computabili n° 1	
Lavoratore	
Codice fiscale *	LTTLNZ93A30F205P
Cognome *	LEOTTA
Nome *	LORENZO GIOVANNI
Sesso M / F *	M

Data Nascita *	30-01-1993
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	F205 - MILANO
Percentuale disabilità	75
Data inizio rapporto *	08-11-2021
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.0 - Addetti agli affari generali
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	40:00
Orario settimanale svolto*	40:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa

Gradualita - Sezione non obbligatoria

N. assunzione effettuate dopo la trasformazione *	
---	--

Convenzione

Stato *	E - Approvata/ Concessa
data atto (*)	12-10-2021
estremi atto (*)	2823718
tipologia di convenzione (*)	A
N.lavoratori previsti (*)	02
data stipula (*)	27-05-2021
data scadenza (*)	26-03-2022
note (*)	12/10/2021 rettifica conv per 2 per cessazione dipendente, 6 mesi a partire da settembre (data della cessazione) in allegato richiesta dell'azienda

Elenco posti di lavoro disponibili

cod.qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo
mansione/Descrizione compiti *	addetta amministrativa
N.posti *	1
categoria soggetto *	D - Disabile
cod.comune di assunzione * (1)	F205 - MILANO
capacita richieste/controindicazioni *	diploma e conoscenza lingua inglese
presenza di barriere architettoniche *	S
turni notturni *	N
raggiungibilità mezzi pubblici *	S
categoria assunzione	NO - Nominativa

Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali

Legenda

1. PROV: Provincia
2. NBC3: N. lav.(base computo art.3)
3. NBC18: N. lav.(base computo art.18)
4. COM.DS: Categoria e N.compensazioni disabili
5. COM.CT: Categoria e N.compensazioni categorie protette
6. N.DIS: N.disabili in forza (L.68/99)
7. N.CAT: N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)
8. QRD: Quota riserva disabili
9. QR18: Quota riserva Art.18
10. NP.ES: N.posizioni esonerate
11. NSD68: N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)
12. NSCP68: N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)
13. SOSC: Sospensioni in corso

[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM.DS	[5] COM.CT	[6] N.DIS	[7] N.CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NP.ES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOSC
015 - MILANO	45	45			1	0	2	0	0	1	0	N

E - eccedenza ; R - riduzione

Riepilogativo nazionale

numero lavoratori (base computo art.3)*	45
numero lavoratori (base computo art.18)*	45
quota di riserva disabili *	2
quota di riserva Art.18 *	0
N.posizioni esonerate *	0
N.disabili in forza (L.68/99 art.1) *	1
N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	0
N.di cui in forza al 17.01.2000 *	0
quota esuberi Art.18 *	0
N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	1
N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	0
Sospensioni in corso *	N

Note
la scopertura è da intendersi inserita nel programma di convenzione art. 11 L. 68/99 approvata il 12/10/2021 pro. 2823718 da ottemperare entro il 26/03/2022, così come le mansioni disponibili

Dati invio

data invio*	27-01-2022 15:58:58
soggetto che effettua la comunicazione	004
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	FRLFNC69S42F205Z
email del soggetto che effettua la comunicazione	francesca.forloni@effebiced.it
tipo comunicazione *	02

