

ATTI DEI DIRETTORI DELLE SEZIONI DI RICERCA SCIENTIFICA O TECNOLOGICA, DELLE
STRUTTURE TECNICHE DI SERVIZIO E DEI DIRIGENTI

Atto n. 438 ADW del 29/05/2026

Oggetto: Concorsi pubblici per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale inquadrato nei livelli professionali IV-VIII: nomina di un esperto per la valutazione delle competenze trasversali.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Premesso** che con propria determinazione n. 314/2026 dd.28.04.2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice relativa al bando 27/2025 "Concorso pubblico per titoli ed esami per un (1) posto di Collaboratore Tecnico E.R. VI livello professionale, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo "meccanica ed impianti pneumatici ed oleodinamici" presso l'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale OGS";
- che con propria determinazione n. 244/2026 dd. 13.04.2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice relativa al bando 30/2025 "Concorso pubblico per titoli ed esami per un (1) Funzionario di amministrazione V livello professionale – profilo esperto elaborazione paghe, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso l'Istituto di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS";
- che con propria determinazione n. 344/2026 dd. 08.05.2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice relativa al bando 08/2026 "Concorso pubblico per titoli ed esami per un (1) Collaboratore di amministrazione VII livello professionale, riservato esclusivamente alle persone appartenenti alle categorie di cui all' art. 1 della Legge 68/99, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Istituto di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS";
- visto** l'art. 9 del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" es.m.i.;
- visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 35, comma 3, lettera e) e l'art. 35-bis comma 1, lettera a);
- vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- visto** il D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012 n. 190";
- visto** il Regolamento 2016/679/UE relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, "Regolamento

Generale sulla protezione dei Dati”;

- considerato** che in base al Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 giugno 2023 le Commissioni di concorso devono valutare anche le competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale (cosiddette “soft skills”);
- dato atto** che i componenti della Commissione sono stati nominati nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle sole specifiche materie del concorso;
- ritenuto** pertanto, necessario provvedere alla integrazione delle Commissioni esaminatrici delle procedure di concorso di cui sopra mediante aggregazione di un componente aggiunto specialista in psicologia;
- visto** il Curriculum Vitae del prof. Francesco Marcatto, ricercatore confermato del Dipartimento di Scienze della Vita dell’Università di Trieste, settore disciplinare “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”;
- dato atto** che la nomina del componente aggiuntivo è condizionata alla verifica dell’assenza delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e delle cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura concorsuale;
- viste** le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 11.10.2021 e n. 25 del 30.03.2026 relative alla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dall’OGS, anche per ciò che concerne i compensi per i componenti aggiunti;
- ricordato** che la prestazione del componente aggiunto specialista in psicologia è prevista solo in occasione delle prove orali e in particolare per la verifica delle “competenze trasversali”;

DETERMINA

1. di nominare, quale esperto per la valutazione delle competenze trasversali, specialista in psicologia del lavoro, il dott. Francesco Marcatto;
2. che l’esperto designato è incaricato del trattamento dei dati personali con riferimento ai soli dati relativi alle procedure citate in premessa ed esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento delle stesse;
3. di dare atto che il compenso totale da corrispondere all’esperto per tutte le procedure innanzi specificate, comprensivo di IRAP, trova copertura secondo i seguenti dettagli:

Tipo di scrittura	Numero scrittura	UA	PROGETTO	IMPORTO	SOGGETTO
Anticipata	6989/2026	UA.00.01.DG.04 - OGS - Direzione Risorse Umane	FOE_2025_PREMIALE_DRU_CONCORSI	1.777,23	36442 – Marcatto Francesco

LA DIRETTRICE GENERALE
Dott.ssa Paola Del Negro

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA

CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M

DATA FIRMA: 29/05/2026 11:37:36

IMPRONTA: 4B386009937D182E86FFFC1CD314F67422058FC3D0E663FD49906FBAFF6033EA
22058FC3D0E663FD49906FBAFF6033EA58E550ED848081D79AED845783ED3A03
58E550ED848081D79AED845783ED3A03F59511126877746CFEF92B4D724CAE3A
F59511126877746CFEF92B4D724CAE3AF82C0CF5014C2C65048602941F38E0A9