

Concorso pubblico per titoli ed esami per un (1) Collaboratore di amministrazione VII livello professionale, riservato esclusivamente alle persone appartenenti alle categorie di cui all' art. 1 della Legge 68/99, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso l'Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale – OGS

Estratto Verbale n.1

Si riportano i criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame stabiliti dalla Commissione esaminatrice nella riunione del 21/05/2026

DEFINIZIONE DEI CRITERI

Preso atto che i criteri per la valutazione delle prove d'esame e dei titoli devono essere determinati prima dello svolgimento delle prove concorsuali e prima che la Commissione prenda visione della documentazione presentata dai/le candidati/e, la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli stabiliti nel bando nell'ambito del punteggio complessivo già prefissato.

La Commissione procede dunque con la rilettura dell'art. 7 del bando, nel quale si stabilisce che la Commissione dispone di 100 punti complessivi così ripartiti:

- prova scritta fino ad un massimo di 30 punti
- prova orale fino ad un massimo di 50 punti
- titoli fino ad un massimo di 20 punti.

Il punteggio minimo per il superamento della valutazione dei titoli e delle prove d'esame è così stabilito:

- 21 punti su 30 per la prova scritta
- 35 punti su 50 per la prova orale

La Commissione stabilisce i seguenti criteri

PROVA SCRITTA (massimo punti 30)

La prova scritta sarà svolta in italiano ed è diretta ad accertare le conoscenze del/lla candidato/a degli argomenti relativi a quanto indicato nell'art. 1 del bando, con particolare riferimento a:

- principi generali di contabilità economico patrimoniale;
- nozioni del Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 36/2023) per l'acquisizione di beni e servizi sottosoglia;
- elementi di diritto amministrativo, con particolare riguardo alla disciplina del procedimento amministrativo (Legge n. 241/1990);
- Statuto, Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e del Personale, Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'OGS consultabili sul Sito Internet istituzionale www.ogs.it - (Sezione Amministrazione Trasparente – Atti generali).

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta.

La Commissione decide di dare massimo 2 ore di tempo per lo svolgimento della prova scritta, che sarà costituita da 3 domande di contenuto teorico - pratico inerenti all'art. 1 del bando con particolare riferimento alle tematiche previste nella prova scritta.

La Commissione decide di assegnare massimo 10 punti per ciascuna domanda. Ciascuna domanda verrà valutata sulla base ai seguenti parametri:

- Competenza tecnica
- Chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico
- Completezza di contenuti

La Commissione formulerà, per ciascuna domanda, un giudizio motivato a supporto della votazione assegnata.

PROVA ORALE (massimo punti 50)

La prova orale consisterà in un colloquio in lingua italiana, in presenza fatta salva la possibilità dello svolgimento in videoconferenza per condizioni straordinarie, del tutto indipendenti dalla volontà dei candidati, previa richiesta da inviare all'Ufficio Reclutamento e personale esterno concorsi@ogs.it, finalizzato a valutare le conoscenze del/la candidato/a sulle materie oggetto del bando di cui all'art. 1 dello stesso.

Pertanto, avendo a disposizione complessivamente 50 punti la Commissione decide di distribuire come segue il punteggio:

a) Competenze trasversali - max 20 punti

Affidabilità: opera in modo coerente e responsabile guadagnandosi la fiducia degli interlocutori, assumendosi le responsabilità del lavoro proprio e degli altri, anche in caso di errori.

Problem solving: dimostra capacità di inquadrare le questioni di lavoro e propone tempestivamente soluzioni efficaci, coerenti con il contesto di riferimento.

b) Competenze specialistiche - max 30 punti

I criteri di valutazione definiti per la valutazione del punto b) sono:

- Competenza tecnica
- Chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico
- Completezza di contenuto

Le domande saranno inerenti agli argomenti di cui all'art. 1 del Bando, previa estrazione a sorte.

La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura e traduzione di un testo e la conoscenza degli applicativi informatici di base. Tali verifiche daranno luogo ad un mero giudizio di idoneità/non idoneità. Il punteggio complessivo della prova orale sarà dato dal punteggio ottenuto nella verifica delle competenze trasversali e specialistiche. La Commissione si riserva di indicare un esperto per la valutazione delle soft skills.

La Commissione formulerà, per ciascun candidato, un giudizio motivato a supporto della votazione assegnata. Supereranno la prova orale i candidati che riporteranno un punteggio complessivo non inferiore a 35/50.

La Commissione precisa che tutti i punteggi assegnati a ciascun criterio in sede di valutazione di ciascuna prova d'esame per ciascun candidato verranno assunti in modalità collegiale.

VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 20)

La Commissione, successivamente all'espletamento della prova orale effettua la valutazione dei titoli che dovrà concludersi entro trenta giorni dall'ultima sessione della prova orale. La Commissione dispone complessivamente di 20 punti ripartiti nelle seguenti categorie:

Criteria	Elementi	Punteggio per criterio	Descrizione	
Titoli culturali (max 8)	voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando all'art. 2, punto 1 quale requisito di ammissione specifico (la votazione minima in quanto corrispondente al requisito di ammissione non verrà valutata).	Max 5 punti	Voti in centesimi: 60 non valutato 61 – 80: 1 punto 81 – 99: 3 punti 100/100 e lode: 5 punti	Voti in sessantesimi: 36 non valutato 37 – 48: 1 punto 49 – 59: 3 punti 60: 5 punti
	diplomi e/o attestati di specializzazione e/o corsi di perfezionamento inerenti all'oggetto del presente bando.	Max 2 punti	Verranno valutati esclusivamente i corsi e/o i titoli aventi ad oggetto le attività di cui all'art. 1, fino a un massimo di 1 punto per ciascun titolo (es. Laurea e Master). Non si darà luogo a valutazione di corsi e/o titoli non rientranti nelle tipologie già menzionate	
	altre attività formative post diploma coerenti con il profilo di cui al presente bando.	Max 1 punto	0,5 punti per ogni tirocinio, stage o altra attività certificata (es. lingua inglese e software/sistemi informatici)	
Titoli professionali (max 12)	esperienza lavorativa in attività amministrative - gestionali come dipendente e/o altre forme contrattuali nel campo oggetto del bando.	Max 10 punti	1 punto ogni 6 mesi di esperienza lavorativa	
	corsi di formazione e di aggiornamento attinenti.	Max 2 punti	0,5 punti per ogni partecipazione	

Per la valutazione dell'attività lavorativa, si applicheranno i seguenti principi:

- 1) il computo dei mesi di esperienza professionale sarà dato dalla somma di tutti i mesi di lavoro, anche non continuativi;
- 2) le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno valutate come mese intero;
- 3) in caso di contemporaneità, i periodi di lavoro in sovrapposizione si conteranno una sola volta;
- 4) i rapporti di lavoro/attività professionali in corso saranno presi in considerazione e valutati sino alla data di scadenza di compilazione della domanda sul portale InPa del **16/04/2026**.

Sarà valutata la durata dell'attività lavorativa pertinente con l'oggetto del bando di cui all'art. 1, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, o a titolo di lavoro interinale/somministrazione di lavoro, presso pubbliche amministrazioni o datori di lavoro privati. Nella valutazione relativa al servizio prestato le assenze per maternità, per allattamento e per paternità saranno equiparate al servizio effettivamente prestato e non potranno, pertanto, comportare la decurtazione dei relativi punteggi.

La Commissione valuterà i titoli, con riferimento all'attività prevista, considerando la congruenza, il grado di pertinenza, il grado di esperienza acquisita, il grado di professionalità conseguita e di autonomia operativa esercitata.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.

La votazione complessiva dei candidati risulterà dalla somma del punteggio riportato nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.

Il Segretario della Commissione
Matteo Mancini