

Concorso pubblico per titoli ed esami per un (1) Funzionario di amministrazione V livello professionale – profilo esperto elaborazione paghe, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso l’Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale - OGS. (Rif. Bando 30/2025)

Pubblicazione dei criteri di valutazione definiti dalla Commissione esaminatrice, nominata con atto della Direttrice Generale dell’OGS n. 244/2026, nella seduta del giorno 29 aprile 2026.

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- fino a un massimo di 30 punti per la prova scritta;
- fino a un massimo di 50 punti per la prova orale
- fino a un massimo di 20 punti per i titoli.

Il punteggio minimo per il superamento delle prove d’esame è così stabilito:

- 21 punti su 30 per la prova scritta;
- 35 punti su 50 per la prova orale.

Prova scritta (massimo punti 30)

La prova scritta, che potrà essere di contenuto teorico-pratico, sarà svolta in presenza e sarà diretta ad accertare le conoscenze del candidato degli argomenti relativi a quanto indicato all’art. 1 con particolare riferimento a:

- normativa in materia di procedimento amministrativo e di tutela dei dati personali;
- trattamento fiscale e previdenziale del personale degli Enti di Ricerca;
- principi di contabilità economico-patrimoniale e strumenti per la corretta tenuta della stessa;
- sistema dei controlli (su atti, organi, gestione);
- Statuto, Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e del Personale, Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell’OGS consultabili sul Sito Internet istituzionale www.ogs.it - (Sezione Amministrazione Trasparente – Atti generali).

I candidati dovranno svolgere la prova in lingua italiana.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta.

La Commissione decide di dare massimo 2 ore di tempo per lo svolgimento della prova scritta, che sarà costituita da 3 domande di contenuto teorico - pratico inerenti all’art. 1 del bando con particolare riferimento alle tematiche previste nella prova scritta.

La Commissione decide di assegnare massimo 10 punti per ciascuna domanda. Ciascuna domanda verrà valutata sulla base ai seguenti parametri:

- Competenza tecnica
- Chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico
- Completezza di contenuti

La Commissione formulerà, per ciascuna domanda, un giudizio motivato a supporto della votazione assegnata.

Prova orale (massimo punti 50)

La prova orale sarà svolta in presenza, fatta salva la possibilità dello svolgimento in videoconferenza per condizioni straordinarie, del tutto indipendenti dalla volontà dei candidati, previa richiesta da inviare

all'Ufficio Reclutamento e personale esterno concorsi@ogs.it . La Commissione esaminatrice si riserva di pubblicare eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento telematico della prova.

Dato che la prova orale è finalizzata ad approfondire, eventualmente anche attraverso l'analisi di un caso pratico, le competenze trasversali e specialistiche, la Commissione, a seguito di un colloquio introduttivo in merito al curriculum vitae di ciascun candidato, decide di sottoporre ai candidati, previa estrazione a sorte, un insieme di quesiti suddivisi in: competenze trasversali, competenze specialistiche, competenze linguistiche – accertate mediante lettura e traduzione di un testo in lingua inglese – e competenze informatiche, relative alla conoscenza degli applicativi informatici di base. La verifica della conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici di base darà luogo esclusivamente a un giudizio di idoneità/non idoneità.

Pertanto, avendo a disposizione complessivamente 50 punti la Commissione decide di distribuire come segue il punteggio:

a) Competenze trasversali - max 20 punti

Affidabilità: opera in modo coerente e responsabile guadagnandosi la fiducia degli interlocutori, assumendosi le responsabilità del lavoro proprio e degli altri, anche in caso di errori.

Problem solving: dimostra capacità di inquadrare le questioni di lavoro e propone tempestivamente soluzioni efficaci e potenzialmente innovative, coerenti con il contesto di riferimento.

b) Competenze specialistiche - max 30 punti

I criteri di valutazione definiti per la valutazione del punto b) sono:

- Competenza tecnica
- Chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico
- Completezza di contenuto

La Commissione formulerà, per ciascun candidato, un giudizio motivato a supporto della votazione assegnata.

Il punteggio complessivo della prova orale sarà dato dal punteggio ottenuto nella verifica delle competenze trasversali e specialistiche. Supereranno la prova orale i candidati che riporteranno un punteggio complessivo non inferiore a 35/50.

La Commissione precisa che tutti i punteggi assegnati a ciascun criterio in sede di valutazione di ciascuna prova d'esame per ciascun candidato verranno assunti in modalità collegiale.

Valutazione dei titoli (massimo 20 punti)

La Commissione, successivamente all'espletamento della prova orale, effettuerà una attenta valutazione dei titoli che dovrà concludersi entro trenta giorni dall'ultima sessione della prova orale, se prevista in più giornate.

La Commissione riporta quanto previsto dal bando e i criteri concordati per l'attribuzione del rispettivo punteggio:

Titoli culturali (max 08 punti)

- voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando all'art. 2, punto 1 quale requisito di ammissione specifico (la votazione minima in quanto corrispondente al requisito di ammissione non verrà valutata, per le votazioni superiori, il punteggio è attribuito secondo la seguente griglia, con incrementi di 0,5 punti fino a un massimo di 3 punti.) **max 3 punti**, così distribuiti:

In centesimi	punti
66	0 punti (non valutata)

67 – 75	0,5 punti
76 – 85	1 punto
86 – 95	1,5 punti
96 – 105	2 punti
106 – 110	2,5 punti
110 e lode	3 punti

- diplomi e/o attestati di specializzazione e/o corsi di perfezionamento inerenti all'oggetto del presente bando **max 4 punti**.
Verranno valutati esclusivamente i corsi e/o i titoli aventi ad oggetto le attività di cui all'art. 1, fino a un massimo di 1 punto per ciascun titolo (es. Master e Dottorato di ricerca). Non si darà luogo a valutazione di corsi e/o titoli non rientranti nelle tipologie summenzionate;
- altre attività formative coerenti con il profilo di cui al presente bando - **max 1 punto** (es. le certificazioni di inglese ed informatica).

Titoli professionali (max 12 punti)

- esperienza lavorativa in attività amministrative - gestionali come dipendente e/o altre forme contrattuali nel campo oggetto del bando, con particolare riferimento nell'elaborazione delle paghe e relativi adempimenti fiscali e previdenziali della P.A. - **max 10 punti**

I punteggi saranno assegnati in base ai seguenti criteri:

- | | |
|---|--|
| attività amministrative/gestionali | - fino max 8 punti (1 punto ogni 6 mesi di esperienza lavorativa) |
| attività elaborazione delle paghe e relativi adempimenti fiscali e previdenziali della P.A. | - max 2 punti supplementari (0.5 punti ogni 6 mesi dell'esperienza specifica indicata nel bando) |

Per la valutazione dell'attività lavorativa, si applicheranno i seguenti principi:

- 1) il computo dei mesi di esperienza professionale sarà dato dalla somma di tutti i mesi di lavoro, anche non continuativi;
- 2) le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno valutate come mese intero;
- 3) in caso di contemporaneità, i periodi di lavoro in sovrapposizione si conteranno una sola volta;
- 4) i rapporti di lavoro/attività professionali in corso saranno presi in considerazione e valutati sino alla data di compilazione della domanda sul Portale InPa, ovvero sino al **09/01/2026**.

Sarà valutata la durata dell'attività lavorativa pertinente con l'oggetto del bando di cui all'art. 1, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, o a titolo di lavoro interinale/somministrazione di lavoro, presso pubbliche amministrazioni o datori di lavoro privati. Nella valutazione relativa al servizio prestato le assenze per maternità, per allattamento e per paternità saranno equiparate al servizio effettivamente prestato e non potranno, pertanto, comportare la decurtazione dei relativi punteggi.

- qualificazioni professionali in ambito attinente al profilo richiesto (es. iscrizione ad albi di settore) - **max 1 punto**;
- corsi di formazione e di aggiornamento attinenti, con particolare riferimento a quanto descritto all'art. 1 del bando - **max 1 punto**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.

La votazione complessiva dei candidati risulterà dalla somma del punteggio riportato nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.