

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA JUNIOR

(Atto del Presidente n. 062/2013 dd. 18/07/2013)

Publicato su

G.U. 4° Serie Speciale n. 59 dd. 26/07/2013

Scadenza 26/08/2013

Art. 1 - Descrizione

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca junior presso la Sezione di Ricerca Scientifica Geofisica - GEO dell'OGS.

Area scientifico- disciplinare:

GEO/02

Responsabile della ricerca (tutor):

Dott. ssa Federica Donda

Titolo dell'assegno di ricerca:

Sviluppo delle collaborazioni internazionali e della comunicazione scientifica riguardanti il monitoraggio sismico e la caratterizzazione geofisica del sottosuolo

Descrizione dell'assegno di ricerca:

Durante il periodo di collaborazione l'assegnista collaborerà alla gestione di progetti di ricerca nazionali e internazionali per la caratterizzazione geologico-geofisica del sottosuolo, con particolare riferimento all'impiego di metodologie geofisiche per il monitoraggio sismico. Tale attività verrà effettuata anche tramite l'organizzazione di conferenze / workshop al fine di promuovere e sviluppare collaborazioni nazionali ed internazionali su tali tematiche.

In vista dell'uscita del nuovo programma europeo di finanziamento alla ricerca Horizon 2020, all'assegnista verrà richiesto di utilizzare le proprie conoscenze di euro-progettazione per collaborare alla stesura di proposte di progetti di ricerca mirati.

Importante sarà l'aspetto legato alla comunicazione scientifica dei risultati delle ricerche anche attraverso l'implementazione di siti web dedicati.

Importo lordo assegno:

€25.000,00

Durata del contratto:

1 anno

PUBLIC SELECTION BASED ON QUALIFICATIONS AND INTERVIEW FOR NO. 1 RESEARCH FELLOWSHIP JUNIOR

(President Decree n. 062/2013 dd. 18/07/2013)

Published on

G.U. 4° Serie Speciale n. 59 dd. 26/07/2013

Expiry date 26/08/2013

Art. 1 - Description

A public selection based on qualifications and interview is hereby announced for no. 1 research fellowship junior position by the Scientific Research Section Geophysics - GEO.

Scientific area - field of study:

GEO/02

Head of the Research (tutor):

Mrs Federica Donda

Research title:

Strengthening the international collaboration and communication science on the seismic monitoring and geophysical characterization of subsurface

Fellowship description:

During the period of cooperation, the fellow will assist in the management of national and international research projects for the geological-geophysical characterization of the subsurface, focussed on the use of geophysical methods for seismic monitoring. This activity will be carried out also through the organization of conferences/ workshops in order to promote and develop national and international collaborations on these issues.

Considering the release of the new European research funding programme "Horizon 2020" the fellow will be asked to use his/her knowledge of euro-design to collaborate in writing research projects proposals.

An important aspect will be the dissemination of the scientific research results through the implementation of dedicated websites.

Gross amount for the Research Fellowship:

€ 25.000,00

Duration of contract:

1 year

Art. 2 - Requisiti

Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine possono far valere i seguenti requisiti:

- a) diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica in materie scientifiche presso università italiane o straniere;
- b) iscrizione al 3° anno di dottorato di ricerca o comprovata esperienza di ricerca almeno biennale nel campo oggetto del bando;
- c) conoscenza di metodologie geofisiche per il monitoraggio sismico;
- d) comprovata esperienza, svolta anche in ambito internazionale, nell'organizzazione di conferenze /workshop e comunicazione scientifica;
- e) conoscenza di euro-progettazione e di programmi europei di finanziamento della ricerca;
- f) ottima conoscenza della lingua inglese (scritto e parlato), buona conoscenza della lingua francese e di un'altra lingua europea.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando di selezione.

Art. 3 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione al concorso, da redigere in carta semplice, (allegato A), dovrà essere inviata entro il termine di scadenza esclusivamente in una delle seguenti forme:

- raccomandata A/R

(per l'invio farà fede esclusivamente la data del timbro postale) a :

OGS (ISTITUTO NAZIONALE DI
OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA
SPERIMENTALE)

Direzione per la Gestione delle Risorse Umane

Art. 2 - Requirements

The requirements for the admission to the public selection, within the deadline, are:

- a) University Degree in scientific field awarded in Italy or abroad;
- b) Third year Phd registration or biennial research activity in accordance with the selection;
- c) knowledge in geophysical methods for seismic monitoring ;
- d) experience, also at international level, in the organization of conferences /workshops and scientific communication also via websites ;
- e) knowledge in the European funding research programs ;
- f) excellent knowledge of the English language (written and spoken), good knowledge of French and other European language.

The candidates with different Italian citizenship must held the following requirements:

- a) have fully enjoyments of civil and political rights;
- b) to be in possession of the needed requirements for the Italian citizens.

The admission requirements must be fulfilled at the date of this notice of recruitment.

Art. 3 - Application form

The application form has to be sent, following the attached A format, within the deadline 26/08/2013 only as follow:

- by registered mail with notice of delivery (the postmark date will certified the date) to:

OGS (ISTITUTO NAZIONALE DI
OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA
SPERIMENTALE)

Ufficio gestione giuridica amministrativa del
Personale
Borgo Grotta Gigante, 42/c - 34010 Sgonico - TS

- invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) ogs@pec.it (**solo da indirizzo PEC del candidato**) in pdf files.

Ulteriori eventuali informazioni:

<http://www.ogs.trieste.it/it/jobopportunities>

email: ammpersonale@iogs.trieste.it

tel. 040-2140374 (centralino 040-21401)

Tutte le informazioni, notizie e convocazioni alle prove relative al presente bando saranno pubblicate sul sito INTERNET

<http://www.ogs.trieste.it/it/jobopportunities>

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire all'OGS oltre il quinto giorno lavorativo successivo al termine stesso.

Le domande inviate tramite PEC dovranno pervenire entro le h 23.59 del giorno di scadenza. Nella domanda il candidato deve dichiarare con chiarezza e precisione sotto la propria responsabilità e in base a quanto previsto dal DPR 445/2000 quanto segue:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza, la residenza e il recapito eletto agli effetti della selezione (specificando il codice di avviamento postale, email, videoconferencing account e il numero telefonico);
- di essere in possesso di tutti i requisiti indicati all'art. 2 del bando, di essere a conoscenza di tutte le limitazioni e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art. 7 del Bando stesso;
- titolo di studio conseguito, data e luogo del conseguimento e votazione finale;
- titolo di dottorato di ricerca ovvero documentazione attestante il possesso di comprovata esperienza di cui all'art. 2 punti b), c), d), e), f).
- curriculum scientifico-professionale che

Direzione per la Gestione delle Risorse Umane
Ufficio gestione giuridica amministrativa del
Personale

Borgo Grotta Gigante, 42/c - 34010 Sgonico - TS - Italy

- by PEC to ogs@pec.it (Electronic Certified Email - only from the candidate certified email) in pdf files.

For more information:

<http://www.ogs.trieste.it/it/jobopportunities>

email: ammpersonale@ogs.trieste.it

ph. 040-2140374 (reception 040-21401)

All information about the public selection, also the evaluation and interview date, will be published on the website of OGS

<http://www.ogs.trieste.it/it/jobopportunities>

The publication on OGS website will be a notification.

The not undersigned application will not be considered and excluded from the selection. OGS does not assume any responsibility for any missing, late (the application received after deadline or after the fifth workday) or incomplete transmission due to postal or computer problems.

The application form by PEC have to be sent within 11.53 pm of deadline.

Under his/her own responsibility, the candidate, in accordance with the DPR 445/2000, must declare the following information:

- personal details, date and place of birth, nationality, residence and contact address for the selection procedure (including the postal code, email, videoconferencing account and telephone number);
- to fulfil all the requirements indicated in art. 2 of this Selection Call, to be aware of all the foreseen limitations and not to fall into any of the incompatibility categories outlined in art. 7 of this Selection Call;
- the University Degree obtained, indicating the date on which it was awarded and the mark;
- the title of the PhD Degree obtained or the research activity according to art. 2 paragraph b), c), d), e), f).
- a professional-scientific CV demonstrating the skills and ability to conduct the research program described in art. 1 of this Selection

dimostri competenze utili per lo svolgimento dell'attività di ricerca decritta nell'art 1 del Bando stesso (il CV deve essere datato e sottoscritto dal candidato)

<http://www.europass.cedefop.eu.int>

- l'elenco delle pubblicazioni, attestati e ogni altro titolo ritenuto utile a comprovare la propria qualificazione in relazione alla selezione (l'elenco dei titoli e pubblicazioni deve essere sottoscritto dal candidato);

- copia fotostatica del documento d'identità o altro documento di riconoscimento.

Il candidato che intende presentare documentazione rilasciata da un Ente pubblico, in base alla Legge 183/2011 art. 15, devono sottoporla attraverso autocertificazione.

Il candidato portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della L. 104/1992 potrà richiedere nella domanda di partecipazione gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi allegando in originale o in copia autenticata la relativa certificazione rilasciata dalla commissione medica competente.

Art. 4 - Commissione e valutazione

La Commissione giudicatrice è nominata dal Presidente dell'OGS ed è composta da tre membri scelti tra i ricercatori dell'OGS tra i quali il tutor del programma di ricerca.

La selezione è per titoli e colloquio.

Il colloquio si potrà svolgere in videoconferenza utilizzando il sistema google hangout, skype o H323.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

I titoli valutabili sono i seguenti:

- a) dottorato di ricerca conseguito in Italia o all'estero attinente all'oggetto del bando;
 - b) partecipazione e coordinamento di progetti attinenti all'oggetto del bando;
 - c) diplomi di specializzazione/master conseguiti in Italia o all'estero attinenti all'oggetto del bando;
 - d) attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-lauream conseguiti in Italia o all'estero;
 - e) esperienza documentata presso enti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi nel campo oggetto del bando;
- Costituirà titolo preferenziale la conoscenza

Call (the CV must be dated and signed by the applicant)

<http://www.europass.cedefop.eu.int> ;

- the publication list and any additional certificate or qualification that helps demonstrate the merit (the list of qualifications and publications must be signed by the applicant);

- a copy of ID card or other form of identification.

The candidate who wants to attach certification issued by public institution, shall declare it with an affidavit according to the Law no. 183/2011 art. 15.

In the application form, applicant with disabilities may require, in accordance with Art. 3 of the Italian Law no.104 of 5.12.1992, the benefits in compliance with Art. 20 of the same act, by including - in original or certified copy - the medical or official disability certification issued by the relevant medical commission or institution in the home country.

Art. 4 - Selection board and evaluation

The Selection Board is appointed by the President of OGS and consists of three members chosen from the OGS researchers including the Tutor of the Research.

The selection is based on qualifications and interview. The interview could be taken on videoconference using google hangout, skype or H323 systems.

The assessment criteria are predefined by the Selection Board.

The evaluating titles are:

- a) Phd thesis title, awarded in Italy or abroad, in accordance with the selection;
- b) participation and coordination of projects in accordance with the selection;
- c) studies with specific consideration of PhD, specialist qualifications, masters and post-graduated courses, held in Italy and abroad;
- d) Specialized post-lauream course in Italy or abroad;
- e) Documented experience with public or private enterprises in accordance with the selection;

The knowledge of Italian language will be a

della lingua italiana.

Dopo la valutazione dei titoli, la Commissione formula una lista dei candidati ritenuti idonei che saranno invitati a sostenere il colloquio. In questo caso, dovrà precedentemente stabilire il punteggio minimo di idoneità. I candidati che non otterranno tale punteggio minimo non saranno inclusi nella lista dei candidati convocati al colloquio.

Ai fini del giudizio di merito la Commissione terrà conto dei titoli e del risultato del colloquio, valutando sia l'attitudine del candidato a svolgere in genere compiti di ricerca scientifica sia la sua preparazione nel campo specifico degli studi che si propone di compiere.

L'elenco degli ammessi alla prova orale e il calendario con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno i colloqui sarà reso noto **almeno 20 giorni prima del loro svolgimento con avviso pubblicato sul sito web dell'OGS.**

L'assenza del candidato al colloquio, presso la sede del Centro, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

La Commissione redigerà un verbale delle operazioni compiute in cui darà conto delle operazioni svolte, delle valutazioni espresse nei titoli e nel colloquio, e della graduatoria con l'elenco dei candidati idonei.

Il giudizio della Commissione è insindacabile.

La selezione si intende superata soltanto per coloro che abbiano conseguito una valutazione di almeno 7/10 del totale dei punti stabiliti dalla commissione.

La graduatoria di merito verrà approvata con atto del Dirigente per la Direzione delle Risorse Umane dell'OGS.

La procedura concorsuale si conclude con la formulazione di una graduatoria che sarà pubblicata sul sito dell'OGS.

In caso di rinuncia del vincitore l'assegno di ricerca potrà essere conferito al candidato seguente in graduatoria secondo l'ordine decrescente di merito.

La graduatoria conserva la sua validità per 18 mesi successivi alla data del provvedimento di approvazione.

preferential title.

The Committee may make a shortlist of applicants eligible for the interview; in this case interview eligibility depends on obtaining a minimum score which will have been previously fixed by the Committee itself. Candidates with lower scores will not be included in the final ranking list.

The evaluation of the candidate will be based on qualifications and on interview, scientific production and professional CV and on the attitude on research activity .

The list of applicants admitted to the interview and details on date, time and place will be published **at least 20 days prior on the website of OGS.**

Not attending the interview at OGS will be considered as renunciation to the selection procedure.

At the end of the evaluations the examining board will draw up a report, including the evaluation criteria, the total mark obtained by each candidate and a classification list of those considered eligible.

The judgement of the Commission is final and unappealable.

The selection is considered as passed if the applicant obtains at least 7/10 on the total points decided by the examining board .

The classification list is approved with Decree of Human Resources Head.

The selection procedure ends with the classification list on the OGS website.

In case of renunciation of the grant winner, the grant shall be awarded to the next eligible candidate in the ranking list.

The classification list is valid for 18 months from the date of decree of approval.

Art. 5 - Durata ed importo

Il Presidente dell'OGS, in presenza della necessaria disponibilità finanziaria e nell'osservanza delle disposizioni vigenti, conferisce l'assegno di ricerca al candidato vincitore con la stipulazione di un apposito contratto che definisce le condizioni e l'oggetto della collaborazione di ricerca.

L'assegno avrà una durata di 12 mesi eventualmente rinnovabile fino al limite massimo di 4 anni, a esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca (art. 22 Legge 240/2010).

L'ammontare lordo annuo dell'assegno di ricerca junior è attualmente quantificato in € 25.000,00 al netto degli oneri a carico dell'OGS ed è comprensivo del contributo previdenziale INPS per la parte a carico dell'assegnista.

Il titolare dell'assegno sarà assicurato a cura dell'Ente contro gli infortuni.

Art. 6 - Diritti e doveri del titolare

Il titolare dell'assegno è tenuto a svolgere gli impegni stabiliti, d al programma di ricerca, dal contratto individuale e dal Regolamento interno per gli assegni di ricerca emanato ai sensi dell'art. 22, Legge 240/2010 pena la decadenza dello stesso.

I compiti del titolare dell'assegno, determinati dal contratto individuale, sono svolti sotto la direzione del tutor, il quale verificherà l'attività svolta. I compiti assegnati devono prevedere una specifica attività di ricerca.

L'attività dell'assegnista è svolta sotto la supervisione del tutor, senza vincoli di subordinazione e orario di lavoro predefinito.

Il titolare dell'assegno è tenuto a presentare al OGS una relazione finale sull'attività svolta e sui risultati conseguiti, validata dal tutor.

Agli assegni si applicano, in materia di astensione obbligatoria per maternità le disposizioni e della previdenza sociale dd. 12/07/2007 e in materia di congedo per malattia , l'art. 1 della L. 296/2006 e s.mi.

Art. 5 - Duration and salary amount

After budget verification, the OGS President, with Decree, bestows the fellowship research drawing up the contract that declares the research object and duties of the Researcher fellow.

The research fellowship will have a duration of one year and its total duration, including the renewals must not exceed 4 years with the exclusion of the period in which the grant is held in coincidence with attendance to a PhD course (art. 22 Law 240/2010).

The gross amount of the research fellowship is per year of € 25.000,00 and includes social security contributions INPS paid by the fellow researcher.

The OGS arranges for insurance coverage for the fellowship holders against accidents in the workplace.

Art. 6 - Rights and Duties of the research fellowship/s holder

The fellowship holder must carry out the commitments foreseen by the research program, the contract and by the OGS Regulations governing in accordance with the art. 22, Law 240/2010.

The duties of the fellowship holder specified in the contract should be performed under the supervision of the Tutor, who will monitor the conducted activity. The assigned tasks must focus on a specific research activity.

The activity of the grant-holder is performed under the supervision of tutor, without working time scheduled and on a non subordinated work base.

The fellowship holder must submit to OGS a final research report that includes the obtained results. The report must be approved by the tutor.

The fellowship is subject to the dispositions of compulsory maternity leave, the provisions of the Decree of the Minister of Labour and Social Welfare July 12, 2007, and art. 1 of Law No. 296/ 2006.

**Art. 7 - Incompatibilità e divieto di cumulo
(Legge 240/2010)**

Non può partecipare alla selezione il personale di ruolo di università, istituzioni ed enti pubblici di ricerca e sperimentazione, agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e agenzia spaziale italiana (ASI), nonché di istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, comma 4, del D.P.R. 382/1980.

Non può altresì partecipare al presente Bando chi abbia un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Presidente, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Non può, inoltre, partecipare alla presente selezione chi svolge o ha svolto attività di ricerca ai sensi dell'art. 22, L. 240/2010 di durata complessiva, compresi gli eventuali rinnovi, superiore a 4 anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di cui all'art. 22, Legge 240/2010 e dei contratti di cui all'art. 24, Legge 240/2010 (Ricercatori a tempo determinato), intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1 Legge 240/2010, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi.

Ai fini della durata dei predetti rapporti non si calcolano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa in Italia o all'estero.

Art. 8 - Risoluzione e recesso

Il contratto di collaborazione sarà risolto nel caso in cui l'assegnista, dopo aver iniziato l'attività prevista, non la conduca senza giustificato motivo, regolarmente e ininterrottamente per l'intera durata prevista, o si renda responsabile di gravi o ripetute mancanze o dia prova di non

**Art. 7 - Incompatibility and non overlapping
(Law 240/2010)**

Permanent employees working at Universities or Public Research Centres or Institutes, at the National Agency for new technologies, Energy and Sustainable Economical Development (ENEA) or the Italian Space Agency (ASI), or at any other institutions where their scientific degree is considered equivalent to a PhD according to art. 74, subsection 4 of the Presidential Decree no. 382/1980, are not eligible to apply for this Selection.

Any individual who is related by blood or marriage, up to the fourth degree, with President, General Manager or any member of the Administrative Council of OGS, is not eligible to apply for this Selection.

Any individual who is currently working or had worked in the past for a total of more than 4 years, including renewals, according to art. 22 of the Law 240/2010 is not eligible to apply for this Selection Call. Any period of time overlapping with PhD programs can be subtracted.

The total duration of all contracts (art. 22. Law 240/2010, art. 24 Law 240/2010), even with other national, private or internet universities, may not exceed 12 years (even if non-continuous).

In accordance with national regulations, any temporary contract interruption, due to maternity or sick leave period, is excluded from the above mentioned calculation.

Research fellowship holders may not attend university degree courses, teaching specialization courses, PhD grant in Italy or abroad.

Art. 8 - Contract resolution and termination

The grant holder who, after having started the planned research activity, does not carry out his/her work regularly and without interruptions for the duration of the fellowship without producing justified reasons, or lacks repeatedly to fulfil requirements or, according

possedere sufficiente attitudine.

L'atto di risoluzione del contratto è adottato con motivato provvedimento del Presidente dell'OGS su espressa richiesta del tutor e su segnalazione del Direttore di Sezione di Ricerca Scientifica.

L'assegnista che per giustificato motivo non intenda o non possa iniziare o proseguire l'attività di ricerca programmata deve presentare al tutor e alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane espressa rinuncia scritta e motivata con un preavviso di almeno 20 giorni dalla data di presunta cessazione dell'attività stessa.

La rinuncia ha effetto dal primo giorno del mese successivo alla comunicazione della rinuncia stessa.

Art. 9 - Gestione dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione per la Gestione delle Risorse Umane dell'OGS per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati unicamente per le finalità inerenti alla selezione e alla gestione dell'assegno di ricerca conseguente.

Art. 11 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia al Regolamento per gli assegni di ricerca dell'OGS.

La selezione pubblica per il conferimento dell'assegno di ricerca sarà pubblicata sul sito internet dell'OGS, sul sito del Miur e sul portale europeo della mobilità - Euraxess.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge 7/08/1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane, dott. ssa Marzia Micottis.

to the evaluation of the tutor, eventually shows evident lack of skill at the planned research activity, will incur termination of the contract and consequent deprivation of the fellowship.

The resolution is adopted by OGS President Decree on request of the tutor and on the recommendation of the Director Scientific Research Section.

The researcher fellow, who, due to justified reason, cannot start or continue the research activities planned must submit to the Tutor and the to Head of the Human Resource Office expressly written waiving with a notice of at least 20 days from the date termination of research activity.

The waiver takes effect from the first day of the month following the notification of the waiver.

Art. 9 - Personal data

In accordance with art 13 of Legislative Decree no.196/2003, personal data, that will be settled by Head of Human Resources Office of OGS, provided by candidates in the application form will be processed for the only purpose of the assignment of the fellowships and the ensuing relevant procedures.

Art. 11 - Final proceedings

For matters not covered by this notice selection please refer to Research Fellowship rules of OGS.

This call for individual research fellow will be posted on the OGS website, on Miur portal and on the European Commission Internet portal-Euraxess.

In accordance to the Law n. 241/1990 art. 5 the Responsible of the Proceedings is the Head of the Human Rosources Office, Mrs Marzia Micottis.



II PRESIDENTE
Prof. Maria Cristina Pedicchio

Sgonico, 18 luglio 2013