

Bando 18/2023

Avviso di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., finalizzato all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo di funzionario di amministrazione v liv. prof. – CCNL Istruzione e Ricerca - presso l'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - OGS.

Si riportano di seguito i criteri di valutazione stabiliti dalla commissione esaminatrice nel corso della riunione tenutasi in data 17 gennaio 2024.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 30 punti ripartiti nelle seguenti categorie:

VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 30)

La Commissione dispone complessivamente di 30 punti:

- anzianità di servizio nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire, anche con contratto a tempo determinato nel campo oggetto del bando di cui all'art. 1;
- curriculum formativo e professionale:
 - diplomi e/o attestati di specializzazione (es. master) inerenti all'oggetto del presente bando;
 - attestati di frequenza a corsi di perfezionamento/formazione/aggiornamento coerenti con il profilo di cui al presente bando;
 - incarichi, corsi di formazione nonché ogni altra attività utile ad evidenziare l'attitudine ed il livello di qualificazione personale acquisito con speciale riguardo alla posizione da ricoprire.

Come previsto nel bando, la Commissione valuterà i titoli, con riferimento all'attività prevista, considerando la congruenza, il grado di pertinenza, il grado di esperienza acquisita, il grado di professionalità conseguita e di autonomia operativa esercitata.

Ciascuno dei punti sopra indicati verrà valutato dalla Commissione con l'attribuzione dei punteggi riportati nella sottostante tabella:

Anzianità di servizio (fino a un massimo di 20 punti)	3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi
Curriculum formativo e professionale (fino a un massimo di 10 punti)	1 punto per ciascun diploma e/o attestato di specializzazione (es. master) inerenti all'oggetto del bando
	1 punto per ciascun corso di perfezionamento/formazione/aggiornamento coerenti con il profilo del bando
	1 punto per ciascun incarico nonché ogni altra attività utile ad evidenziare l'attitudine ed il livello di qualificazione personale acquisito in relazione alla posizione da ricoprire

Al colloquio saranno ammessi i/le candidati/e che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella valutazione titoli. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

La Commissione procede quindi con la determinazione dei criteri relativi allo svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto che ha a disposizione massimo 70 punti e che il colloquio, in lingua italiana, consisterà nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico relativi alle competenze e attività descritte all'art.1 del bando, finalizzato a valutare le conoscenze dei/le candidati/e e riguarderà anche la discussione del curriculum presentato e delle esperienze lavorative.

Il colloquio sarà svolto in presenza, fatta salva la possibilità dello svolgimento in videoconferenza per condizioni straordinarie, del tutto indipendenti dalla volontà dei/le candidati/e. Laddove venisse svolta in modalità telematica, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, verrebbe comunque garantita l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. La valutazione complessiva dei/delle candidati/e risulterà dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

La valutazione del colloquio verrà determinata tenuto conto della:

Correttezza	25/70
Competenza/padronanza della materia	25/70
Chiarezza espositiva	20/70

Il colloquio consisterà in una domanda a carattere generale sull'esperienza lavorativa e sul cv e una domanda a estrazione per verificare le competenze nei seguenti campi: metodologie e tecniche di pianificazione e controllo dei progetti di ricerca, metodologie e tecniche di gestione delle risorse e dei costi dei progetti di ricerca ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici, metodologie e tecniche di monitoraggio e valutazione di progetti europei, progettualità, organizzazione e coordinamento di eventi di comunicazione tra organi gestionali dei progetti.

La Commissione accerterà inoltre, mediante prova di idoneità attribuendo il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo":

- la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri) con lettura e traduzione di un breve brano.
- conoscenza dei principali applicativi informatici di base.