



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

Borgo Grotta Gigante 42/c
34010 Sgonico (Trieste)
c. fisc./p.iva: 00055590327
tel. +39 040 21401
ogs@pec.it
www.inogs.it

Bando 18/2021

Allegato 1

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAME COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DIPLOMATO CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO ER – VI LIVELLO PROFESSIONALE – PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI GESTIONE, MANUTENZIONE E INSTALLAZIONE DI SISTEMI ELETTROMECCANICI E INFORMATICI E DI PARTECIPAZIONE A CAMPAGNE DI ACQUISIZIONE DATI – PER LA SEZIONE GEOFISICA (GEO) DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE – OGS.

Art. 1 - Posti a concorso

L'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS indice un concorso pubblico per titoli ed esame colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale diplomato con profilo di Collaboratore Tecnico ER – VI livello professionale – per attività di gestione, manutenzione e installazione di sistemi elettromeccanici e informatici e di partecipazione a campagne di acquisizione dati, per la Sezione Geofisica (GEO) dell'OGS.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare al concorso coloro che risultano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) età non superiore ai 65 anni;
- d) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna e l'autorità che lo ha emesso, anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso;
- f) non essere stato destituiti, dispensati da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non esser stati dichiarati decaduti da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del DPR n. 3/1957 ovvero, non essere stati licenziati per motivi disciplinari e non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per i posti a concorso;
- h) per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- i) conoscenza dei principali applicativi informatici;
- j) conoscenza della lingua inglese;
- k) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana).

Requisiti specifici:

l) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito titolo di studio all'estero dichiarato equivalente dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia (art. 38 D.Lgs. 165/2001). È cura del/della candidato/a, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta equivalenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca. Il/la candidato/a che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il/la candidato/a sarà ammesso/a al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto;

m) possesso della patente B;

n) documentate esperienze nei seguenti ambiti:

- elettronica;
- meccanica;
- informatica;
- campagne di acquisizione dati, installazione di strumentazione o di strutture di supporto.

L'accertamento del possesso dei requisiti di cui alle lettere da a) a h) e dei requisiti di cui alle lettere l) ed m) è effettuato dalla Direzione Risorse Umane – Ufficio Reclutamento e personale esterno.

La verifica dei restanti requisiti di cui alle lettere da i) a k) ed n) è demandata al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 5 del presente bando.

Art. 3 - Presentazione delle domande – Termini e modalità

Le domande di partecipazione al concorso, redatte in carta semplice e in lingua italiana, secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A), sottoscritte con firma autografa o digitale dagli interessati, dovranno pervenire esclusivamente nella seguente modalità:

inoltre a mezzo Posta Elettronica Certificata personale, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): ogs@pec.it.

Qualora venga superato il limite stabilito di 30 MB per ogni singola PEC, dovranno essere effettuati tanti invii quanti necessari, avendo cura di specificare nell'oggetto anche il riferimento ed il numero di invio (ad es. nome, cognome - titolo bando - invio n. X di Y). NB: non si accettano file inviati in cartelle ".zip".

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 23:59** del 30° giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'avviso relativo al presente bando. Tale termine, qualora coincida con un giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Resta esclusa qualsiasi altra forma di inoltro e presentazione delle domande.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte con firma autografa o digitale e quelle inoltrate dopo il termine di scadenza del presente bando.

Nella domanda il/la candidato/a, ai sensi dell'art. 46 e dell'art. 47 del DPR 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

- la residenza e il codice fiscale;
- la cittadinanza;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, indicando, in caso contrario, le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna e l'autorità che lo ha emesso, anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale. La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non esser stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del DPR n. 3/1957 ovvero, non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari e non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana, qualora soggetti);
- il possesso del titolo di studio indicato all'art. 2, punto l) del presente bando;
- il possesso della patente B;
- il possesso di documentata esperienza in almeno due dei campi indicati all'art.2, lettera n) del presente bando;
- la conoscenza dei principali applicativi informatici;
- la conoscenza della lingua inglese;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana);
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- gli eventuali titoli di preferenza posseduti, ai sensi della normativa vigente, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487. Dei predetti titoli deve essere fatta specifica autocertificazione utilizzando il modulo Allegato B);
- l'eventuale necessità di ausili in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, in relazione alle specifiche disabilità;
- l'indirizzo PEC personale del candidato/a , ovvero, per i soli candidati stranieri, l'indirizzo e-mail personale al quale si desidera siano trasmesse eventuali comunicazioni;
- un recapito telefonico ed un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

Alla domanda il/la candidato/a dovrà allegare:

- **il curriculum vitae et studiorum** (possibilmente in formato europeo) redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale dal/dalla candidato/a. Nel curriculum il/la candidato/a indicherà tutti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione.
In calce al curriculum dovrà essere riportata la dichiarazione *“Le informazioni contenute nel presente curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista all'art. 76 del medesimo DPR 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci”*;
- **titoli e documenti che riterrà opportuno presentare nel proprio interesse all'esame della Commissione esaminatrice.** I titoli e documenti dovranno essere presentati mediante dichiarazione



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 (Allegato B);

- **fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda da parte dei candidati che abbiano omissso, totalmente o in modo parziale, la documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione, nel CV e nei titoli e documenti allegati hanno valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto DPR 445/2000.

L'OGS si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel CV. Pertanto le notizie riportate nella domanda, nel CV e negli allegati devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.

Tutte le informazioni relative al presente bando saranno pubblicate su <http://www.inogs.it/it/job-opportunities> . Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 4 - Esclusioni

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 3 del presente bando;
- l'inoltro della domanda in forma diversa da quella indicata all'art. 3 del presente bando;
- la mancanza anche parziale delle informazioni richieste all'art. 3 del presente bando;
- l'omessa inclusione del CV;
- la mancata sottoscrizione con firma autografa o digitale della domanda e del CV;
- l'omessa inclusione, in calce al CV, della dichiarazione di cui all'art. 3;
- l'omessa inclusione, in allegato alla domanda, della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando;
- l'omessa inclusione delle autocertificazioni di cui all'art. 3 del presente bando.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva Il Dirigente per la Gestione delle Risorse Umane può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, il Direttore Generale, con provvedimento motivato, dispone la decadenza automatica da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione o delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore Generale dell'OGS, sarà composta da un Presidente e da due componenti.

La Commissione esaminatrice sarà assistita da un dipendente dell'OGS che fungerà da segretario verbalizzante e potrà essere integrata, ove necessario, da esperto qualificato per valutare il livello di conoscenza della lingua inglese e dei principali applicativi informatici.



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

La Commissione esaminatrice dovrà terminare i suoi lavori entro 6 mesi dalla data della prima riunione; tale termine potrà essere prorogato, per una sola volta, dal Direttore Generale dell'OGS per comprovati ed eccezionali motivi rappresentati dalla/dal Presidente della Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

La seduta è aperta e chiusa dal/dalla Presidente, che ne regola lo svolgimento e può, ove ritenga necessario, sospenderla motivatamente in qualsiasi momento. È compito del/della Presidente della Commissione accertare, preliminarmente alla riunione, l'identità dei partecipanti e la sussistenza delle condizioni necessarie di partecipazione. Di tale sussistenza va dato atto nel verbale con la specificazione delle tecnologie utilizzate da ciascuno degli intervenuti.

Art. 6 - Titoli valutabili e prova d'esame

Il concorso è per titoli ed esame colloquio.

La Commissione, nel corso della prima riunione, stabilirà i criteri di valutazione dei titoli e dell'esame colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per la prova orale.

Il punteggio minimo per il superamento della prova orale è stabilito in 49/70 punti.

TITOLI (30 punti):

Titoli culturali (massimo 10 punti)

- voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando all'art. 2, punto l) quale requisito di ammissione specifico (la votazione minima in quanto corrispondente al requisito di ammissione non verrà valutata);
- attestati, diplomi, certificati di specializzazione / corsi di laurea inerenti l'oggetto del bando;
- relazioni tecniche / rapporti / pubblicazioni attinenti al profilo richiesto.

Titoli professionali (massimo 15 punti)

- attività lavorativa presso amministrazioni pubbliche o privati nel campo oggetto del bando;
- stage di formazione presso amministrazioni pubbliche o privati nel campo oggetto del bando;

Altri titoli (massimo 5 punti)

Verranno inoltre valutati altri titoli che il/la candidato/a ritenga utile produrre non compresi nelle categorie precedenti.

La valutazione dei titoli sarà resa nota agli interessati prima del colloquio.

COLLOQUIO (70 punti)

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato a valutare le conoscenze del/della candidato/a sui seguenti argomenti:

- strumentazione di misura in laboratorio e sul campo;
- manutenzione e verifica guasti per dispositivi elettrici, elettronici e meccanici;
- montaggio e gestione di circuiti elettrici, elettromeccanici e pneumatici.
- utilizzo di programmi Office, CAD, progettazione circuiti e piattaforme di sviluppo;

- principi di sicurezza in laboratorio e in campo (ad esempio: messa a terra, protezioni da sovraccarico...).

La Commissione esaminatrice proporrà a ogni candidato/a uno o più quesiti, inerenti agli argomenti che sono materia di esame, previa estrazione a sorte.

In sede di colloquio verrà inoltre accertata, mediante prova di idoneità, la conoscenza della lingua inglese, attribuendo per questa verifica il giudizio sintetico “positivo” ovvero “negativo”.

La prova orale potrà svolgersi in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

La data di svolgimento del colloquio ed i punteggi riportati nella valutazione dei titoli saranno pubblicati sul sito <http://www.inogs.it/it/job-opportunities> con almeno 20 giorni di anticipo.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio, ovvero, qualora il predetto colloquio avvenisse in via telematica, non risulteranno collegati secondo le modalità indicate dall'OGS, decadranno da ogni diritto alla partecipazione e saranno dichiarati decaduti dal concorso.

La prova orale sarà valutata in settantesimi. Per superarla i candidati dovranno ottenere almeno 49/70 ed un giudizio sintetico “positivo” in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Per i candidati stranieri: per il superamento del colloquio, che si terrà in lingua italiana, il candidato dovrà ottenere una valutazione positiva in ordine all'adeguata conoscenza della stessa.

Al termine di ogni seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà immediatamente l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione riportata da ciascuno.

Tale elenco sarà pubblicato sul sito internet dell'OGS alla pagina <https://www.inogs.it/it/job-opportunities>. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 - Graduatoria di merito

Al termine dei lavori la Commissione formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati e trasmetterà gli atti alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane. La votazione complessiva riportata da ciascun candidato/a sarà data dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dal punteggio ottenuto nel colloquio.

L'Ente si riserva l'utilizzo di tale graduatoria anche per progetti o attività similari e riconducibili all'oggetto del presente bando.

Art. 8 - Graduatoria finale – Titoli di riserva e/o preferenza

Entro il termine di 30 giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, previo accertamento della regolarità della procedura, il Dirigente per la Direzione delle Risorse Umane approva con proprio provvedimento la graduatoria finale e nomina il/la vincitore/vincitrice.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine dei punti della graduatoria complessiva riportata da ciascun candidato/a con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5, co. 4 e 5 del DPR 487/94 e s.m.i., dichiarate dal/dalla candidato/a e attestate mediante le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 D.PR. 445/2000, all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 9 - Assunzione in servizio e durata del contratto

Il Direttore Generale dell'OGS, con proprio provvedimento, autorizzerà l'assunzione del/della candidato/a vincitore/vincitrice in presenza della necessaria disponibilità finanziaria e nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione stessa.

I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea dovranno risultare in possesso del regolare permesso di soggiorno in Italia in corso di validità.

Al/candidato/a vincitore/vincitrice assunto/a sarà applicato il CCNL vigente relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca.

Il contratto avrà una durata iniziale di 1 anno.

Ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in relazione agli artt. 19 e segg. Del D.Lgs. 81/2015 e all'art. 83 del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – Triennio 2016-2018 firmato il 19.04.2018, il contratto potrà essere prorogato fino ad un massimo complessivo di 36 mesi. Le proroghe potranno essere massimo 5 e comunque nel limite massimo dei 36 mesi.

Art. 10 - Gestione dati personali

In conformità a quanto disposto dall'art. 13 del regolamento UE 2016/679, i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di strumenti informatici, esclusivamente per la gestione delle attività concorsuali e nel rispetto della disciplina legislativa e regolamentare dettata per lo svolgimento di tali attività.

Il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

I dati sono conservati per il periodo necessario all'espletamento della procedura concorsuale e successivamente mantenuti ai soli fini di archiviazione.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - OGS. Il Responsabile della protezione dati è l'avvocato Luca Zenarolla - e-mail dpo@inogs.it.

Art. 11 -Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge 07/08/1990 n. 241, la Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Marzia Micottis - Direzione per la Gestione delle Risorse Umane, e-mail mmicottis@inogs.it.

Art. 12 -Pubblicità

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'OGS www.inogs.it, con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

Art. 13 -Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, sempre se applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Paola Del Negro)

Firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA

CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M

DATA FIRMA: 09/11/2021 13:06:28

IMPRONTA: 7380AE1610B6193C6379C57DD380DA736DC02E4F0C5DD3C82A292F6997D1C0CC
6DC02E4F0C5DD3C82A292F6997D1C0CCF47C0838332FAEE71687D902F569AEE5
F47C0838332FAEE71687D902F569AEE59DF89D39CAEC47121C6959E0C57BF3FC
9DF89D39CAEC47121C6959E0C57BF3FC09F44675F4D396C794AA0DAE2DD3C25F