



**Bando 9/2018**

**Concorso pubblico per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale laureato per mansioni corrispondenti al profilo di Ricercatore – III livello professionale – per attività di “Sviluppo di un sistema per la stima rapida del rischio sismico, integrato alle reti sismometriche di OGS” – per la Sezione di Ricerca Scientifica “Centro Ricerche Sismologiche” – CRS dell’Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS (Determinazioni dei Delegati del Direttore Generale 217/2018).**

**Art. 1 - Posti a concorso**

L’Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS indice un concorso pubblico per titoli e colloquio per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale laureato per mansioni corrispondenti al profilo di Ricercatore – III livello professionale – per attività di “Sviluppo di un sistema per la stima rapida del rischio sismico, integrato alle reti sismometriche di OGS” – per la Sezione di Ricerca Scientifica “Centro Ricerche Sismologiche” – CRS dell’Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS.

**Art. 2 – Requisiti generali di ammissione**

Per l’ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Laurea specialistica in discipline scientifiche;
2. Dottorato di ricerca in discipline affini a quelle oggetto del presente bando, o esperienza triennale post laurea in almeno due dei seguenti campi:
  - Conoscenza della stima della vulnerabilità dell’edificato e/o di sistemi infrastrutturali estesi;
  - Analisi della risposta strutturale di edifici e/o impianti speciali;
  - Analisi statistico-attuariali dell’esposizioni/losses finalizzate al rischio sismico;
  - Analisi del rischio sismico;
  - Integrazione delle componenti specifiche in modelli di rischio
3. Esperienza nell’utilizzo di sistemi operativi GNU/Linux e OSX e in linguaggi di programmazione (e.g. Fortran, C, Matlab, Python, etc.) usati in ambito scientifico
4. Familiarità con strumenti di interfaccia grafica e pacchetti sismologici di utilizzo comune (e.g. OpenQuake, SAC, Geopsy, PQL etc.)
5. Buona conoscenza della lingua inglese

Inoltre i candidati devono:

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna e l’autorità che lo ha emesso, anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso;
- non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957 ovvero, non essere stato licenziato per motivi disciplinari e non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- idoneità fisica a svolgere l’attività prevista per il posto a concorso. L’OGS ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);

La partecipazione alla presente procedura concorsuale è libera, cioè senza limitazioni in ordine alla cittadinanza.

I candidati in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;



## Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza verrà accertata dalla Commissione esaminatrice tramite apposito colloquio.

Tutti i requisiti sopra indicati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'accertamento e la valutazione del possesso dei requisiti di cui ai punti 2), 3), 4), 5) sono demandati al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 6.

### **Art. 3 - Presentazione delle domande – Termini e modalità**

Coloro che intendono partecipare alla predetta selezione dovranno presentare la relativa domanda redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'Allegato 1.

Contestualmente alla domanda di partecipazione il candidato dovrà consegnare o far pervenire ovvero inviare tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) la seguente documentazione:

- il curriculum vitae et studiorum (possibilmente in formato europeo e datato e sottoscritto dal candidato);
- altri titoli ed i documenti che riterrà sottoporre all'esame della Commissione esaminatrice;
- l'elenco completo dei titoli e dei documenti presentati.

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla Gazzetta Ufficiale esclusivamente in una delle seguenti forme:

- invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [ogs@pec.it](mailto:ogs@pec.it) (solo da indirizzo PEC del candidato) in pdf files
- Raccomandata A/R (N.B. deve pervenire all'Ente entro il 5° giorno lavorativo successivo alla scadenza del presente bando) a

Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS  
Ufficio Affari Generali e Protocollo  
Località Borgo Grotta Gigante, 42/c  
34010 Sgonico – TS

- consegna a mano presso Ufficio Affari Generali e Protocollo (stanza 34, 1° piano) – Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS, Borgo Grotta Gigante 42/c – Sgonico (TS) (da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12.30 - entro le ore 12.30 del medesimo termine perentorio. La data di arrivo della domanda sarà accertata da timbro a calendario apposto dalla segreteria dell'OGS).

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di presentazione della domanda

Le domande inviate tramite PEC dovranno pervenire entro le h 12.30 del giorno di scadenza.

Il termine di presentazione delle domande, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Le domande inviate tramite posta raccomandata dovranno pervenire all'Ente entro e non oltre il quinto giorno lavorativo successivo al termine stesso.

Per ulteriori eventuali informazioni: <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>

email: [concorsi@ogs.trieste.it](mailto:concorsi@ogs.trieste.it); tel. 040-21401.

Tutte le informazioni relative al presente bando saranno pubblicate su <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno indicare l'indirizzo email e postale presso il quale inoltrare eventuali comunicazioni relative alla selezione pubblica che non siano già state pubblicate sul sito Internet dell'Ente.

### **Art. 4 – Dichiarazioni sostitutive**

Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 i titoli e le certificazioni conseguiti presso pubbliche amministrazioni devono essere presentati esclusivamente sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui all'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato 2).

I titoli e le certificazioni conseguiti presso soggetti privati possono essere presentati nei seguenti modi:

- a) in originale;



- b) in copia conforme all'originale;
- c) con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà;
- d) in fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Alle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà deve essere allegata una fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea, così come previsto dall'art. 3, comma 1, del D.P. R. 445/2000 s.m.i.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione di straniero.

Al di fuori dei casi previsti al precedente comma, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante.

Al di fuori dei casi di cui ai due precedenti commi gli stati, le qualità personali ed i fatti sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale, ferme restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci.

I titoli prodotti in fotocopia semplice non autenticata oppure non corredata dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale se ne attesti la conformità all'originale, non saranno presi in considerazione.

#### **Art. 5 - Esclusioni**

L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti autodichiarati dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso.

Tutte le esclusioni dal concorso, per qualsiasi causa siano previste, potranno essere disposte, in ogni momento della procedura concorsuale, con provvedimento motivato del Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane dell'INGV.

Le esclusioni saranno comunicate agli interessati entro 5 gg dall'adozione del relativo provvedimento.

#### **Art. 6 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale dell'INGV, con proprio provvedimento pubblicato sul sito Internet dell'Ente.

La Commissione ha la facoltà, per giustificati motivi, di potersi riunire anche in via telematica.

#### **Art. 7- Prove d'esame**

La selezione è per titoli e colloquio. La Commissione stabilisce i criteri di valutazione dei titoli prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

La Commissione dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 60 punti per il colloquio.

Sono da considerarsi valutabili i seguenti titoli:

- Diploma di specializzazione;
- Attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post laurea conseguiti all'estero o in Italia (es. Master);
- Svolgimento di documentata attività di ricerca presso enti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero;
- Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.



Il colloquio verificherà il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire e verterà sulle esperienze professionali nonché sulle conoscenze ed esperienze di cui all'art. 2, punti 2), 3), 4), 5).

Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere una valutazione complessiva non inferiore a 42 punti e con riferimento al punto 5) dell'art. 2 del bando di selezione un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua inglese e per i candidati stranieri un giudizio di idoneità anche in ordine alla conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

#### **Art. 8 - Graduatoria**

Al termine della valutazione la Commissione forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nei titoli e trasmette gli atti alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane.

Il Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane, accertata la legittimità, il rispetto delle disposizioni concorsuali e tenuto conto dei titoli di precedenza/preferenza, approva con proprio atto la graduatoria finale e nomina il candidato vincitore.

#### **Art. 9 - Titoli di riserva e/o preferenza**

I candidati che intendono far valere eventuali titoli di riserva e/o preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, devono inoltrare mediante raccomandata A/R all'OGS - Direzione per la Gestione delle risorse Umane-Ufficio per la gestione giuridico - amministrativa del personale – Borgo Grotta Gigante 42/c- 34010 SGONICO (TRIESTE) ovvero mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: [ogs@pec.it](mailto:ogs@pec.it), entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria sul sito Internet dell'Ente i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli. A tal fine farà fede il timbro e data apposto dall'ufficio postata accettante o la data certificata dal sistema informatico.

I suddetti titoli saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione al concorso e purché risulti dai medesimi il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

Tali documenti possono essere sostituiti, nei casi previsti dagli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, da rendersi secondo lo schema di cui all'Allegato 2.

Le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza a parità di merito sono quelle indicate nell'art. 5 del DPR n. 487/94.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.

#### **Art. 10 – Durata del contratto**

Ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in relazione agli artt. 19 e segg. Del D.Lgs. 81/2015 e all'art. 83 del CCNL relativo al personale del comparto Istituzione e Ricerca – Triennio 2016-2018 firmato il 19.04.2018 la durata massima del contratto è fissata in 36 mesi.

La durata iniziale del contratto è fissata in 1 anno con possibilità di successive proroghe. Le proroghe potranno essere massimo 5 e comunque nel limite massimo dei 36 mesi.

#### **Art. 11 - Assunzione in servizio**

Il Direttore Generale dell'OGS, a conclusione della procedura di cui all'art. 8, con proprio provvedimento autorizza l'assunzione del candidato vincitore in presenza della necessaria disponibilità finanziaria e nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione stessa.

I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, devono essere in possesso del regolare permesso di soggiorno in Italia.



## Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

Al candidato vincitore assunto sarà applicato il CCNL vigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca.  
Il contratto di lavoro avrà una durata triennale e potrà essere prorogato/rinnovato entro i limiti della normativa vigente, qualora permangano le esigenze per cui è stata bandita la selezione ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria.

Ai candidati vincitori assunti sarà applicato il CCNL vigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca.

### **Art. 12 - Trattamento dati**

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione per la Gestione delle Risorse Umane dell'OGS per le finalità inerenti alla selezione ed alla gestione del rapporto di lavoro conseguente.

La comunicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché di alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla normativa, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

### **Art. 13 - Utilizzo della graduatoria**

L'OGS ha facoltà di procedere nei termini di legge all'utilizzo della graduatoria per l'assunzione del successivo candidato idoneo nel caso di risoluzione per qualsiasi motivo del contratto di lavoro con il candidato vincitore ovvero per ulteriore assunzione di personale per lo svolgimento di analoghe attività, sempre che sia assicurata la relativa copertura finanziaria e nei limiti e alle condizioni previste dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

### **Art. 14 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge 7/8/1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente per la Gestione delle Risorse Umane dell'OGS.

### **Art. 15 – Pubblicità**

Il presente bando sarà pubblicizzato sul Sito WEB istituzionale ([www.ogs.trieste.it](http://www.ogs.trieste.it)) e tramite avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

### **Art. 16 – Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, sempre che applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Walter Toniati)

Firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate



Istituto Nazionale  
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

Allegato 1)

Istituto Nazionale di Oceanografia  
e di Geofisica Sperimentale – OGS  
Località Borgo Grotta Gigante, 42/C  
34010 – SGONICO (TS)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ prov. di \_\_\_\_\_ Stato \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

consapevole che la presente istanza è resa ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000,

CHIEDE

di essere ammesso/a partecipare al concorso

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (indicare il numero del bando e il titolo del bando)

Publicato sulla GU n. \_\_\_\_\_

A tal fine il/la sottoscritto/a dichiara:

- Di essere in possesso della laurea  
in.....  
conseguita il .....  
presso .....

- Di essere in possesso del dottorato di ricerca  
in.....  
conseguito il .....  
presso .....

- Di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 punti 3), 4), 5) del bando;

- Di essere in possesso della cittadinanza

- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_);  
ovvero di non essere iscritto/a nelle liste elettorale

\_\_\_\_\_ (la dichiarazione va resa per i soli candidati di cittadinanza italiana);

- Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso; ovvero: di aver riportato le  
seguenti condanne penali/procedimenti penali

- Di non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente  
rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per averlo conseguito  
mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma  
lettera d) del D.P.R. n. 3/1957 ovvero, non essere stato licenziato per motivi disciplinari e non essere stato  
interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;



Istituto Nazionale  
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

- (per i candidati di sesso maschile nati prima del 1985) di essere nei riguardi degli obblighi di leva militare nella seguente posizione:

\_\_\_\_\_

- (per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;

- (per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana come richiesto dall'art. 2 c) del bando di selezione;

- Di risiedere in \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_)  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ e, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario, chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione e non già pubblicata sul sito Internet dell'Ente venga inviata a:

- indirizzo postale:

\_\_\_\_\_

- indirizzo email o PEC:

\_\_\_\_\_

- di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza/ preferenza:

\_\_\_\_\_

Allegati:

- \* il curriculum vitae et studiorum sottoscritto dal candidato;
- \* i titoli ed i documenti che riterranno sottoporre all'esame della commissione esaminatrice;
- \* l'elenco completo dei titoli e dei documenti presentati;
- \* fotocopia del documento di identità: \_\_\_\_\_.
- \* allegato 2 sottoscritto - dichiarazione sostitutiva di certificazione (Art. 46 D.P.R. n. 445/2000) e/o dichiarazione dell'atto di notorietà (Art. 47 D.P.R. n. 445/2000).

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



Istituto Nazionale  
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

Allegato 2)

Schema di dichiarazione sostitutiva di certificazione  
(Art. 46 D.P.R. n. 445/2000)

Schema di dichiarazione dell'atto di notorietà  
(Art. 47 D.P.R. n. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (nome e cognome), nato/a  
a \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del  
D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice  
penale e delle leggi speciali vigenti in materia, dichiara sotto la propria responsabilità:

➤ (vedi esempi sotto riportati) \* \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

A titolo puramente esemplificativo si riportano alcune formule che possono essere utilizzate nella  
dichiarazione sostitutiva di certificazione o nella dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà:

\*Es.: Dichiarazione sostitutiva di certificazioni.

➤ Di essere in possesso del seguente titolo di studio, \_\_\_\_\_, conseguito  
il \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ con la seguente votazione  
\_\_\_\_\_;

\*Es.: Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

➤ Che la copia del seguente documento \_\_\_\_\_ composta da n. \_\_\_\_\_ fogli, è  
conforme all'originale.  
➤ Che quanto scritto nel curriculum corrisponde a verità;  
➤ Di aver svolto la seguente attività lavorativa: \_\_\_\_\_ presso  
\_\_\_\_\_ con la qualifica di \_\_\_\_\_, nel  
periodo \_\_\_\_\_.

Ai sensi della normativa vigente i dati forniti con le seguenti dichiarazioni sostitutive saranno trattati in forma  
cartacea o informatica, ai soli fini del concorso.