



OutGoing Research Staff Mobility Programme

Avviso di selezione

1. Finalità del Programma

Il Programma nasce dalla volontà dell'Ente di offrire concrete opportunità di crescita professionale al personale di ricerca di OGS. Il programma prevede soggiorni all'estero presso istituzioni pubbliche o private di ricerca nonché presso aziende per lo svolgimento di un progetto di ricerca-formazione, anche per l'acquisizione di competenze trasversali (*soft skills*) del personale di ricerca. Il candidato sarà libero di scegliere qualunque tema di ricerca e innovazione nell'ambito dei settori scientifici di interesse per OGS, dalla ricerca di base ai servizi innovativi. Particolare attenzione verrà posta all'equilibrio di genere in fase di selezione delle candidature.

2. Tipologie di mobilità in uscita

Il Programma prevede due tipologie di mobilità in uscita:

A) **Mobilità *short-term*** per ricercatori/tecnologi senior, di ruolo e non di ruolo (*almeno quattro anni full-time di esperienza di ricerca o con titolo di dottorato di ricerca*).

- durata variabile da 15 giorni a 2 mesi;
- rimborso fino ad un massimo di 1.800 euro/mese (tramite rimborso a piè di lista). Il calcolo sarà adeguatamente proporzionato per periodi inferiori al mese.

B) **Mobilità *long-term*** per ricercatori/tecnologi di ruolo junior (*meno di quattro anni full-time di esperienza di ricerca*), ricercatori/tecnologi a tempo determinato e assegnisti di ricerca.

- durata variabile da 1 a 6 mesi;
- rimborso fino ad un massimo di 1.400 euro/mese (tramite rimborso a piè di lista).

Per entrambe le tipologie sono inoltre previsti rimborsi a copertura delle spese di viaggio per un massimo di 400 euro per un biglietto A/R per un Paese dell'Unione Europea e di 800 euro per un biglietto A/R per un Paese extra-UE.

3. Requisiti di ammissibilità

- Rispetto dei requisiti di cui al precedente paragrafo 2;
- Rapporto di lavoro/collaborazione del candidato con OGS da almeno 6 mesi;
- La candidatura dovrà includere la presentazione di un progetto di attività di ricerca-formazione da svolgersi all'estero (non oltre 5 pagine).
- Il progetto non deve configurarsi come la mera partecipazione ad una conferenza.
- All'atto della presentazione della candidatura, il progetto deve aver avuto già l'assenso del Direttore di Sezione di afferenza, dimostrato dalla co-sottoscrizione del progetto stesso.
- Alla candidatura va allegata una lettera di *commitment* sottoscritta dalla Istituzione ospitante selezionata dal candidato (nella persona del supervisor individuato).
- L'Istituzione ospitante può essere un centro di ricerca o un istituto di istruzione superiore pubblico o privato, nonché un'impresa.



4. Termini e modalità di invio delle candidature

Il termine ultimo per l'invio della propria candidatura è il **30 settembre** p.v..

L'invio della candidatura dovrà essere effettuato utilizzando il modulo allegato di candidatura al seguente indirizzo mail: ampersonale@ogs.trieste.it.

5. Selezione delle candidature

La selezione delle candidature verrà effettuata dal **Consiglio Scientifico di OGS**, a seguito della positiva verifica dei requisiti di ammissibilità di cui al paragrafo 3, curata dall'Ufficio Personale – DRU. La selezione sarà basata sui criteri di valutazione così come descritti nel paragrafo 6.

I risultati della selezione verranno pubblicati sulla intranet dell'Ente entro 30 giorni dalla data di scadenza prevista per l'invio delle stesse.

6. Criteri di valutazione:

- **Eccellenza Scientifica del Progetto (Peso 40%)**
 - Chiarezza degli obiettivi di ricerca scientifica
 - Innovatività e interdisciplinarietà (verrà data preferenza a candidature inter-Sezione scientifica, cioè sottoscritte congiuntamente da due Direttori di Sezione dell'Ente)
 - Qualità/Chiarezza della formazione presso l'istituzione ospitante e del trasferimento di conoscenza in fase di rientro presso OGS
 - Competenza ed esperienza scientifico-tecnologica dell'istituzione ospitante.
- **Profilo del candidato (Peso 30%)**
 - Esperienza di ricerca ed eccellenza scientifica del candidato.
- **Impatto atteso (Peso 30%)**
 - Beneficio reciproco per il ricercatore e per OGS
 - Potenzialità del progetto di strutturare collaborazioni di lunga durata tra OGS e l'istituzione ospitante.

Il punteggio viene assegnato in centesimi, con una soglia minima di ammissibilità di 70/100. In caso di ex-aequo nel punteggio finale conseguito da più proposte, in primis verrà data preferenza alle candidature femminili.