



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE LAUREATO PER MANSIONI CORRISPONDENTI AL PROFILO DI RICERCATORE, III LIVELLO PROFESSIONALE – SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE BIO/07- ECOLOGIA - CON COMPETENZE NEL CAMPO DELLA “STRUTTURA E FUNZIONAMENTO DEL CIRCUITO MICROBICO” - PER LA SEZIONE DI RICERCA SCIENTIFICA “OCEANOGRAFIA” – OCE DELL’OGS (ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA ED DI GEOFISICA SPERIMENTALE) –SEDE DI TRIESTE.

Art. 1 - Posti a concorso

L' OGS (Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale) indice una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni di n. unità di personale laureato per mansioni corrispondenti al profilo di Ricercatore, III liv. prof. –Settore scientifico-disciplinare BIO/07 –Ecologia con competenze nel campo della “struttura e funzionamento del circuito microbico” per la Sezione di Ricerca Scientifica “Oceanografia” – OCE dell’OGS (Istituto Nazionale di Oceanografia ed di Geofisica Sperimentale) – sede di Trieste.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di laurea in discipline scientifiche conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99 oppure Laurea Magistrale o Specialistica presso Università italiana o presso Università straniera dichiarata equipollente da una Università o riconosciuta valida dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR);
- 2) Dottorato di ricerca attinente al settore scientifico del presente bando o esperienza in attività di ricerca post lauream almeno triennale in tematiche attinenti all'oggetto del bando. Tale attività di ricerca dovrà essere certificata e svolta presso Università, Enti o Centri di Ricerca pubblici e/o privati nazionali o internazionali;
- 3) Conoscenza dei principali applicativi informatici;
- 4) Ottima conoscenza della lingua inglese.

Inoltre i candidati devono:

- 5) Godere dei diritti civili e politici;
- 6) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna e l'autorità che lo ha emesso, anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso;
- 7) Non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957 ovvero, non essere stato licenziato per motivi disciplinari e non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 8) Idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per il posto a concorso. L'OGS ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso;



- 9) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);

La partecipazione alla presente procedura concorsuale è libera, cioè senza limitazioni in ordine alla cittadinanza.

Il candidati in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza verrà accertata dalla commissione esaminatrice tramite apposito colloquio.

Tutti i requisiti sopra indicati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'accertamento e la valutazione del possesso dei requisiti di cui ai punti 2), 3), e 4) sono demandati al giudizio insindacabile della commissione esaminatrice di cui al successivo art. 6.

Art. 3 - Presentazione delle domande – Termini e modalità

Coloro che intendono partecipare alla predetta selezione dovranno presentare la relativa domanda redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato A).

Contestualmente alla domanda di partecipazione il candidato dovrà consegnare o far pervenire ovvero inviare tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) la seguente documentazione:

- * il **curriculum vitae et studiorum** (possibilmente in formato europeo e datato e sottoscritto dal candidato) che dovrà contenere anche la descrizione dell'attività di ricerca svolta;
- * altri **titoli ed i documenti** che riterrà sottoporre all'esame della commissione esaminatrice;
- * **l'elenco completo dei titoli e dei documenti presentati.**

Per le pubblicazioni e i lavori redatti in collaborazione, ove già non sia indicata l'attribuzione ai singoli autori, il candidato avrà cura di dichiarare quali parti siano da riferire esclusivamente a se stesso.

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla Gazzetta Ufficiale esclusivamente in una delle seguenti forme:

- invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) ogs@pec.it (**solo da indirizzo PEC del candidato**) in pdf e/o pdf/A files;
- raccomandata A/R (per l'invio farà fede la data del timbro postale);
- consegna a mano presso Segreteria – OGS Borgo Grotta Gigante 42/c – Sgonico (TS) (da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12.30) - entro le ore 12.30 del medesimo termine perentorio. La data di arrivo della domanda sarà accertata da timbro a calendario apposto dalla segreteria dell'OGS.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di presentazione della domanda

Le domande inviate tramite PEC dovranno pervenire entro le h 12.30 del giorno di scadenza.

Il termine di presentazione delle domande, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Le domande inviate tramite posta raccomandata dovranno pervenire all'Ente entro e non oltre il quinto giorno lavorativo successivo al termine stesso.



La domanda dovrà essere indirizzata a:

OGS (ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE)

Direzione per la Gestione delle Risorse Umane

Ufficio Gestione giuridico-amministrativa del Personale

Borgo Grotta Gigante, 42/c

34010 SGONICO – TRIESTE

Per ulteriori eventuali informazioni: www.ogs.trieste.it

(Sezione <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>)

email: ammpersonale@ogs.trieste.it ; tel. 040-2140374/263 (centralino 040-21401).

Tutte le informazioni relative al presente bando saranno pubblicate sul sito INTERNET www.ogs.trieste.it (Sezione Opportunità/concorsi <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>).

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno indicare l'indirizzo email e postale presso il quale inoltrare eventuali comunicazioni relative alla selezione pubblica che non siano già state pubblicate sul sito Internet dell'Ente.

Art. 4 – Dichiarazioni sostitutive

Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 i titoli e le certificazioni conseguiti presso pubbliche amministrazioni devono essere presentati esclusivamente sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui all'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (all. B).

I titoli e le certificazioni conseguiti presso soggetti privati possono essere presentati nei seguenti modi:

- a) in originale;
- b) in copia conforme all'originale;
- c) con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà;
- d) in fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Alle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà deve essere allegata una fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le autocertificazioni previsti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea, così come previsto dall'art. 3, comma 1, del D.P. R. 445/2000 s.m.i.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione di straniero.

Al di fuori dei casi previsti al precedente comma, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante.

Al di fuori dei casi di cui ai due precedenti commi gli stati, le qualità personali ed i fatti sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne

attesti la conformità all'originale, ferme restando le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci.

I titoli prodotti in fotocopia semplice non autenticata oppure non corredata dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale se ne attesti la conformità all'originale, non saranno presi in considerazione.

Art. 5 - Esclusioni

L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti autodichiarati dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso.

Tutte le esclusioni dal concorso, per qualsiasi causa siano previste, potranno essere disposte, in ogni momento della procedura concorsuale, con provvedimento motivato del Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane dell'OGS.

Le esclusioni saranno comunicate agli interessati entro 5 gg dall'adozione del relativo provvedimento.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale dell'OGS, con proprio provvedimento pubblicato sul sito Internet dell'Ente.

La Commissione ha la facoltà, per giustificati motivi, di potersi riunire anche in via telematica.

Art. 7- Prove d'esame

La selezione è per titoli e colloquio. La commissione stabilisce i criteri di valutazione dei titoli prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

La commissione dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- **30 punti** per i titoli;
- **60 punti** per il colloquio.

Sono da considerarsi valutabili i seguenti titoli:

1. Svolgimento di documentata attività di ricerca presso enti pubblici o privati nei seguenti campi:
 - a) oceanografia di mari marginali, temperati e polari, di ambienti costieri e profondi;
 - b) organizzazione e/o esecuzione di attività di ricerca in laboratorio ed in campo, con particolare riferimento alla partecipazione a campagne oceanografiche.
2. Diploma di specializzazione;
3. Partecipazione a corsi di perfezionamento scientifico post-lauream conseguiti all'estero o in Italia;
4. Pubblicazioni scientifiche su riviste nazionali e internazionali.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Il colloquio verificherà il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire e verterà sulle esperienze professionali nonché sulle conoscenze ed esperienze di cui all'art. 2, punti 2), 3) e 4).

Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere una valutazione complessiva non inferiore a 42 punti e con riferimento al punto 4) dell'art. 2 del bando di selezione un giudizio di



idoneità in ordine alla conoscenza della lingua inglese e per i candidati stranieri un giudizio di idoneità anche in ordine alla conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Art. 8 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nei titoli e trasmette gli atti alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane.

Il Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane, accertata la legittimità, il rispetto delle disposizioni concorsuali e tenuto conto dei titoli di precedenza/preferenza, approva con proprio atto la graduatoria finale e nomina il candidato vincitore.

Art. 9 - Titoli di riserva e/o preferenza

I candidati che intendono far valere eventuali titoli di riserva e/o preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, devono inoltrare mediante raccomandata A/R all'OGS - Direzione per la Gestione delle risorse Umane- Ufficio per la gestione giuridico - amministrativa del personale – Borgo Grotta Gigante 42/c- 34010 SGONICO (TRIESTE) ovvero mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: ogs@pec.it, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria sul sito Internet dell'Ente i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli. A tal fine farà fede il timbro e data apposto dall'ufficio postata accettante o la data certificata dal sistema informatico .

I suddetti titoli saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione al concorso e purché risulti dai medesimi il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

Tali documenti possono essere sostituiti, nei casi previsti dagli art.t. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, da rendersi secondo lo schema di cui all'all. B).

Le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza a parità di merito sono quelle indicate nell'art. 5 del DPR n. 487/94.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 10 - Assunzione in servizio

Il Direttore Generale dell'OGS, a conclusione della procedura di cui all'art. 8, con proprio provvedimento autorizza l'assunzione del candidato vincitore in presenza della necessaria disponibilità finanziaria e nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione stessa.

I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, devono essere in possesso del regolare permesso di soggiorno in Italia.



Al candidato vincitore assunto sarà applicato il CCNL vigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca.

Il contratto di lavoro avrà una durata triennale e potrà essere prorogato entro i limiti della vigente normativa, qualora permangano le esigenze per cui è stata bandita la selezione ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria.

Ai candidati vincitori assunti sarà applicato il CCNL vigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca.

Art. 11 - Trattamento dati

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione per la Gestione delle Risorse Umane dell'OGS per le finalità inerenti alla selezione ed alla gestione del rapporto di lavoro conseguente.

La comunicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 14 della citata legge tra i quali figura di diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Art. 12 - Utilizzo della graduatoria

L'OGS ha facoltà di procedere nei termini di legge all'utilizzo della graduatoria per l'assunzione del successivo candidato idoneo nel caso di risoluzione per qualsiasi motivo del contratto di lavoro con i candidati vincitori ovvero per ulteriore assunzione di personale per lo svolgimento di analoghe attività, sempre che sia assicurata la relativa copertura finanziaria e nei limiti e alle condizioni previste dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge 7/8/1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente per la Gestione delle Risorse Umane dell'OGS.

Art. 14 – Pubblicità

Il presente bando sarà pubblicizzato sul Sito WEB istituzionale (www.ogs.trieste.it) e tramite avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

Art. 15 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, sempre che applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

Il Direttore Generale

Dott. Walter Toniati

Borgo Grotta Gigante, 12 aprile 2016