



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 BORSA DI STUDIO AVENTE OGGETTO “CALCOLO AD ALTE PRESTAZIONI PER LA MODELLISTICA OCEANOGRAFICA E BIOGEOCHIMICA” PER LA SEZIONE DI RICERCA SCIENTIFICA OCEANOGRAFIA - OCE DELL’ OGS (ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE).**

**(Atto DG n. 230/2016 dd. 01/08/2016)**

**(Atto DG n. 290 dd. 29/09/2016 – Nuova pubblicazione del bando di selezione)**

**Scadenza presentazione domande: 02 novembre 2016**

### **Art. 1 – Descrizione della borsa di studio**

L’attività è finalizzata all’acquisizione di competenze specifiche nel campo del Calcolo ad alte prestazioni (High Performance Computing - HPC) applicato alla modellistica oceanografica e biogeochimica, preferibilmente nell’ambito della linea di ricerca A1 “Biogeochemical forecast skill assessment for Operational Oceanography” descritta nel piano scientifico del programma HPC-TRES.

Il borsista perfezionerà le conoscenze dei paradigmi di programmazione parallela, con particolare riferimento a metodi di ottimizzazione, scaling, e implementazione di codici numerici utilizzati in applicazioni relative alle Scienze della Terra su architetture di calcolo di classe Tier-1 e Tier-0, anche in prospettiva exascale.

**Responsabile della ricerca (tutor):** Dott. Cosimo Solidoro - OGS

Le attività di studio e ricerca si svolgeranno presso OGS – Sissa

**Co-tutor:** dott. Stefano Salon - OGS

**Importo lordo borsa di studio:** € 14.400,00

**Durata della borsa:** 12 mesi

**Lingua colloquio:** italiano/inglese

### **Art. 2 – Requisiti per l’ammissione alla selezione**

Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine possono far valere i seguenti requisiti:

- 1) Età non superiore ai 30 anni;
- 2) Diploma di laurea in discipline scientifiche conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99 oppure Laurea Magistrale o Specialistica conseguita presso Università italiane o presso Università straniere dichiarata equipollente da una Università o riconosciuta valida dal Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca (MIUR);
- 3) Conoscenza di linguaggi di programmazione;
- 4) Conoscenza dei metodi di programmazione parallela;
- 5) Conoscenza della lingua inglese.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando di selezione, pena l’esclusione dalla selezione.



### **Art. 3 - Domanda di ammissione alla selezione**

La domanda di ammissione alla selezione, da redigere in carta semplice (allegato A), dovrà pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza esclusivamente in una delle seguenti forme:

- invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [ogs@pec.it](mailto:ogs@pec.it) (**solo da indirizzo PEC del candidato**) in pdf files;
- Raccomandata A/R a  
OGS (ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE)  
Direzione per la Gestione delle Risorse Umane  
Ufficio gestione giuridica amministrativa del Personale  
Borgo Grotta Gigante, 42/c - 34010 Sgonico – TS
- Invio al seguente indirizzo email [protocollo@ogs.trieste.it](mailto:protocollo@ogs.trieste.it)
- consegna a mano presso Segreteria – OGS Borgo Grotta Gigante 42/c – Sgonico (TS) (da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12.30 - entro le ore 12.30 del medesimo termine perentorio. La data di arrivo della domanda sarà accertata da timbro a calendario apposto dalla segreteria dell'OGS.

Ulteriori eventuali informazioni:

<http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>

email: [ammpersonale@ogs.trieste.it](mailto:ammpersonale@ogs.trieste.it)

tel. 040-2140263 (centralino 040-21401)

Tutte le informazioni, notizie e convocazioni alle prove relative al presente avviso di selezione saranno pubblicate sul sito INTERNET <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte.

Le domande inviate tramite PEC ed email dovranno pervenire entro le h 12.30 del giorno di scadenza.

Nella domanda il candidato deve dichiarare con chiarezza e precisione sotto la propria responsabilità e in base a quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 quanto segue:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza, la residenza e il recapito eletto agli effetti della selezione (specificando il codice di avviamento postale, email, videoconferencing account e il numero telefonico);
- di essere in possesso di tutti i requisiti indicati all'art. 2 del bando, di essere a conoscenza di tutte le limitazioni e di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità previste dall'art. 7 del Bando stesso;
- titolo di studio conseguito, data e luogo del conseguimento e votazione finale;
- curriculum scientifico-professionale che dimostri competenze utili per lo svolgimento dell'attività di ricerca/studio descritta nell'art 1 del Bando stesso (il CV deve essere datato e sottoscritto dal candidato)
- l'elenco delle pubblicazioni, attestati e ogni altro titolo ritenuto utile a comprovare la propria qualificazione in relazione alla selezione (l'elenco dei titoli e pubblicazioni deve essere sottoscritto dal candidato);
- copia fotostatica del documento d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità;
- relazione sul progetto di ricerca inerente l'oggetto del bando (max 1000 parole).



Il candidato portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3 della L. 104/1992 potrà richiedere nella domanda di partecipazione gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi allegando in originale o in copia autenticata la relativa certificazione rilasciata dalla commissione medica competente.

#### **Art. 4 – Esclusioni d'ufficio**

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre i termini e con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3;
- la mancata trasmissione di un documento di riconoscimento in corso di validità (ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.P.R. 445/2000);
- il mancato possesso del requisito di cui all'art. 2 p. 1);
- il mancato possesso del titolo di studio richiesto di cui all'art. 2 p. 2).

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. Il responsabile del procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinato l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione il predetto Responsabile dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

#### **Art.5 – Commissione e valutazione**

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale dell'OGS ed è composta da tre componenti tra cui il tutor scientifico o dal co-tutor. La Commissione esaminatrice ha facoltà, per giustificati motivi, di potersi riunire anche in via telematica.

Ai fini della valutazione dei titoli presentati dai candidati i criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

I titoli valutabili sono i seguenti:

- a. Attestati di frequenza a corsi all'estero o in Italia nel campo del calcolo ad alte prestazioni;
- b. Attestati di pre-iscrizione o iscrizione a corsi di specializzazione post-lauream nel campo del calcolo ad alte prestazioni;
- c. Svolgimento di documentata attività di ricerca presso enti pubblici o privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero nel campo del calcolo ad alte prestazioni;
- d. Relazione sul progetto di ricerca inerente l'oggetto del bando.

La commissione potrà stabilire un punteggio minimo, al raggiungimento e/o superamento del quale i candidati potranno accedere al colloquio. Dopo la valutazione dei titoli, la Commissione formula una lista dei candidati ritenuti idonei che saranno invitati a sostenere il colloquio. I candidati che non otterranno tale punteggio minimo non saranno inclusi nella lista dei candidati ammessi al colloquio.

L'elenco degli ammessi al colloquio e il calendario con l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno i colloqui sarà reso noto **almeno 20 giorni prima del loro svolgimento con avviso pubblicato sul sito web dell'OGS.**

Il colloquio, su richiesta del candidato inserita nella domanda di partecipazione e ad insindacabile giudizio della commissione, si potrà svolgere in videoconferenza utilizzando il sistema google, hangout, skype o H323 e potrà tenersi in lingua italiana o inglese a discrezione del candidato.



La mancata partecipazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

La selezione si intende superata soltanto per coloro che abbiano conseguito una valutazione di almeno 7/10 o punteggio equivalente del totale dei punti stabiliti dalla commissione. Al termine dei lavori la commissione redigerà un verbale delle operazioni compiute contenente il giudizio di merito insindacabile su ogni candidato, i punteggi ottenuti dai singoli candidati nella valutazione dei titoli e nel colloquio, e la graduatoria con indicazione del candidato vincitore e dei candidati ritenuti idonei.

La graduatoria, con indicazione del candidato vincitore ed ulteriori idonei e in attesa di formale approvazione, è pubblicata all'albo dell'Ente e sul sito Internet dell'OGS. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

Accertata la legittimità ed il rispetto delle disposizioni concorsuali il Dirigente per la Direzione delle Risorse Umane dell'OGS, con proprio atto, approva la graduatoria. La graduatoria conserva la sua validità per 18 mesi successivi alla data del provvedimento di approvazione.

In caso di rinuncia del vincitore la borsa di studio potrà essere conferito al candidato seguente in graduatoria secondo l'ordine decrescente di merito.

#### **Art.6 – Durata**

Il Direttore Generale dell'OGS, in presenza della necessaria disponibilità finanziaria e nell'osservanza delle disposizioni vigenti, conferisce la borsa di studio al candidato vincitore con la stipulazione di un apposito contratto che definisce le condizioni e l'oggetto della collaborazione di ricerca.

La borsa di studio avrà una durata di 12 mesi eventualmente rinnovabile fino al limite massimo di 3 anni. Il titolare della borsa sarà assicurato a cura dell'Ente contro gli infortuni.

#### **Art. 7 – Diritti e doveri del titolare della borsa di studio**

Il borsista è tenuto a svolgere, con riferimento al contratto individuale e dal Regolamento interno per le borse di studio, le attività di studio in completa autonomia e sotto la direzione del tutor.

Il borsista è tenuto a presentare all'OGS una relazione finale sull'attività di studio svolta e sui risultati conseguiti, validata dal tutor.

Alle borse di studio si applicano, in materia di astensione obbligatoria per maternità e della previdenza sociale si applicano le disposizioni di cui al D.M. dd. 12/07/2007 e in materia di congedo per malattia, l'art. 1 comma 788 della L. 296/2006 e s.m.i.

Ai fini della durata dei predetti rapporti non si calcolano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

#### **Art.8 – Incompatibilità e divieto di cumulo**

La titolarità della borsa non è cumulabile con altre borse di studio ed è incompatibile con la partecipazione a dottorato di ricerca con borsa in Italia o all'estero.

La borsa non è compatibile con rapporti di lavoro dipendente (pubblico o privato) anche a tempo determinato, fatta salva la possibilità che il borsista venga collocato in aspettativa senza assegni da parte del proprio datore di lavoro.

#### **Art. 9 – Risoluzione e recesso**

Il contratto di collaborazione sarà risolto nel caso in cui il borsista, dopo aver iniziato l'attività prevista, non la conduca, senza giustificato motivo, regolarmente e ininterrottamente per l'intera



durata prevista, o si renda responsabile di gravi o ripetute mancanze o dia prova di non possedere sufficiente attitudine.

L'atto di risoluzione del contratto è adottato con motivato provvedimento del Direttore Generale dell'OGS su espressa richiesta del tutor e su segnalazione del Direttore di Sezione di Ricerca Scientifica.

Il borsista che per giustificato motivo non intenda o non possa iniziare o proseguire l'attività di ricerca programmata deve presentare al tutor e alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane espressa rinuncia scritta e motivata con un preavviso di almeno 20 giorni dalla data di presunto inizio o cessazione dell'attività stessa.

#### **Art. 10 – Gestione dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione per la Gestione delle Risorse Umane dell' OGS per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati unicamente per le finalità inerente alla selezione e alla gestione della borsa di studio conseguente.

#### **Art. 11 – Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia al Regolamento per le borse di studio e per gli assegni di ricerca dell'OGS.

La selezione pubblica per il conferimento della borsa di studio sarà pubblicata sul sito internet dell'OGS e sul portale europeo della mobilità - Euraxess.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge 7/08/1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane.

Sgonico, 01 agosto 2016

Il Direttore Generale  
dott. Walter Toniati