



Istituto Nazionale
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

Selezione 19/2019 – Selezione pubblica per la formazione di un elenco al quale attingere per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di personale diplomato per mansioni corrispondenti al profilo di Collaboratore Tecnico E.R. – VI livello professionale – per attività di "Supporto alle attività di informatizzazione e di manutenzione delle infrastrutture server e di rete e di erogazione di servizio help desk" dell'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS

(Pubblicato su G.U. – 4ª Serie Speciale n. 95 del 3.12.2019)

Si riportano di seguito i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione Esaminatrice nel corso della prima riunione tenutasi in data 17.04.2020.

Titoli

Titoli culturali (fino ad un massimo di 10 punti tra le seguenti tre categorie)

- **(fino ad un massimo di 5 punti)** Voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando come requisito di ammissione (la votazione minima in quanto corrispondente al requisito di ammissione non verrà valutata);

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio secondo la sotto riportata tabella:

36	60	punti 0
37 - 41	61-69	punti 1
42 - 47	70-79	punti 2
48 - 53	80-89	punti 3
54 - 59	90-99	punti 4
60	100	punti 5

- **(fino ad un massimo di 5 punti)** attestati di frequenza a corsi di perfezionamento / formazione / aggiornamento coerenti con il profilo di cui al presente bando;

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio secondo la sotto riportata tabella (fino ad un massimo di 5):

fino a 2 gg (o 16 ore) o non specificato nella documentazione prodotta	punti 0,3
da 3 (o 24 ore) a 4 gg (o 32 ore)	punti 1
superiore a 4 gg (o 32 ore)	punti 1,5

- **(fino ad un massimo di 5 punti)** laurea, borse di studio, assegni di ricerca, corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria, altri corsi di formazione/aggiornamento, dottorato di ricerca coerenti con il profilo di cui al presente bando.

In caso di candidato iscritto all'università ma non ancora laureato, verranno valutati anche gli esami sostenuti fino alla presentazione della domanda nell'ambito del piano di studi programmato, purché pertinenti con la professionalità richiesta.

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio secondo la sotto riportata tabella

Laurea triennale	punti 2
Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento	punti 4





Istituto Nazionale
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria	punti 1
dottorato di ricerca coerenti con il profilo di cui al presente bando.	punti 2

La Commissione precisa che il punteggio attribuito alla laurea magistrale o specialistica assorbe il punteggio riservato alla laurea triennale in quanto presuppone il suo conseguimento.

La Commissione precisa inoltre, per quanto possa occorrere, che le lauree vecchio ordinamento sono assimilabili alle lauree magistrali, come da previsioni normative.

La Commissione, come previsto da bando, contempla inoltre il caso del "candidato iscritto all'università ma non ancora laureato" e stabilisce che vengano valutati anche gli esami sostenuti fino alla presentazione della domanda nell'ambito del piano di studi programmato, purché pertinenti con la professionalità richiesta.

La Commissione stabilisce di assegnare il relativo punteggio secondo la sotto riportata tabella:

	laurea triennale	Laurea special. /magistr./ V. ordinamento
fino a 5 esami sostenuti	punti 0,5	punti 0,3
6-10 esami sostenuti	punti 1	punti 0,5
11-15 esami sostenuti	punti 1,5	punti 0,8

Titoli professionali (max 15 punti)

Documentata esperienza coerente con il profilo di cui al presente bando in almeno uno dei seguenti campi:

- o Attività in ambito sistemistico di sviluppo o manutenzione di server basati su tecnologia Microsoft e su sistemi operativi Unix-like;
- o Attività di sviluppo e gestione di sistemi di virtualizzazione;
- o Attività di sviluppo o gestione di sistemi e apparecchiature di rete;
- o Attività di sviluppo applicativi;
- o Attività di help desk informatico.

La Commissione ritiene di attribuire il punteggio all'attività lavorativa post diploma con rapporto di lavoro dipendente o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a titolo di lavoro interinale o con tirocini o con stage o con borse di formazione in attività oggetto del bando. L'attività dovrà essere pertinente con l'attività proposta per il posto messo a concorso. La Commissione ritiene che il punteggio vada assegnato nel seguente modo, sommando i diversi periodi lavorativi:

Da un giorno a sei mesi	1
Da sei mesi ed un giorno ad un anno	2
Da un anno e un giorno ad un anno e sei mesi	3
Da un anno, sei mesi ed un giorno a due anni	4
Da due anni e un giorno a due anni e sei mesi	5
Da due anni, sei mesi ed un giorno a tre anni	6
Da tre anni e un giorno a tre anni e sei mesi	7
Da tre anni, sei mesi ed un giorno a quattro anni	8
Da quattro anni e un giorno a quattro anni e sei mesi	9





Istituto Nazionale
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

Da quattro anni, sei mesi ed un giorno a cinque anni	10
Da cinque anni e un giorno a cinque anni e sei mesi	11
Da cinque anni, sei mesi ed un giorno a sei anni	12
Da sei anni e un giorno a sei anni e sei mesi	13
Da sei anni, sei mesi ed un giorno a sette anni	14
Oltre i sette anni ed un giorno	15

Altri titoli (max 5 punti)

In questa categoria residuale ricadono i titoli non ricompresi nelle altre categorie. La commissione ritiene che a detti titoli il punteggio vada applicato con le seguenti specificazioni:

Abilitazioni professionali	punti 2,5
Titoli che non abilitano all'esercizio della professione	punti 1,5
Eventuali altri titoli	punti 1

La valutazione dei titoli è resa nota agli interessati prima del colloquio.

Colloquio

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste per la posizione di cui al presente bando. In particolare, il colloquio verterà su almeno una delle seguenti tematiche:

- o gestione e/o sviluppo di sistemi client/server ed erogazione di servizi anche utilizzando sistemi di virtualizzazione;
- o sviluppo, gestione e/o risoluzione di problemi riguardanti sistemi e apparecchiature di rete (router, firewall, switch...);
- o sviluppo applicativi client/server e/o applicativi orientati al system integration.

In sede di colloquio verrà altresì accertata, mediante prova di idoneità

- la conoscenza della lingua inglese

attribuendo, per questa verifica, il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo".

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova orale nel giorno fissato decadranno da ogni diritto alla partecipazione e saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno ottenere nella prova orale almeno 49 punti su 70 ed un giudizio sintetico "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese ed alla conoscenza dei principali applicativi informatici.

Per i candidati stranieri per il superamento del colloquio, in lingua italiana, il candidato dovrà ottenere una valutazione positiva in ordine alla adeguata conoscenza della lingua italiana.

D'ordine del Presidente di Commissione

Il Segretario

(Dott.ssa Gabriella Nardin)

