



APPROVAZIONE DEL TESTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO E SUCCESSIVA PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB DELL'ENTE PER LA PROCEDURA APERTA PARTECIPATA.

La presente relazione illustra il procedimento seguito per la predisposizione del Codice di Comportamento dei dipendenti di OGS (Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale).

In data 24 gennaio 2014 il Consiglio di Amministrazione con delibera 3.1.2014 ha approvato il testo del codice di comportamento da sottoporre alla procedura aperta partecipata ai sensi della vigente normativa in materia (art. 54 comma 5 D. Lgs. 165/2001 - D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 - Delibera 75/2013 A.N.A.C. - Autorità Nazionale Anti corruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche). Il testo è stato sottoposto all'attenzione dell' OIV dell'Ente che ha dato riscontro favorevole al testo in oggetto.

In data 26 febbraio è stato pubblicato sul sito dell'Ente il testo del Codice che riportava, per agevolare il processo di esame e verifica, anche il testo del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 dd. 16 aprile 2013 in vigore per tutte le Amministrazioni. E' stato predisposto il modulo indirizzato a tutti i soggetti coinvolti, interni ed esterni, per l'invio dei commenti e dei suggerimenti. Della pubblicazione è stata data comunicazione generale al personale tramite intranet ed è stato pubblicato apposito annuncio sul sito web dell'Ente. La scadenza per l'invio dei suggerimenti, inizialmente fissata al 5 marzo, è stata prorogata al 21 marzo al fine di raccogliere il maggior numero possibile di commenti.

Le categorie coinvolte nella richiesta di manifestazione di commenti e/o suggerimenti sono state:

- Cittadino
- Dipendente
- Partner di commessa/progetto
- Fornitore
- Decisore
- Ente di Ricerca/Università
- Organizzazione sindacale
- Altro (specificare)

Per l'invio delle osservazioni è stato approntato apposito modulo (all.to 1)

Allo scadere del termine assegnato per la raccolta dei suggerimenti, risultavano pervenute le seguenti segnalazioni:

1. da Dipendente su artt. 4 - 17
2. da Dipendente su artt. 4 / 6 / 10 / 11
3. da Dipendente su artt. 1 / 3 / 4 / 10 / 11 / 12



4. da Dipendente su art. 9
5. da Dipendente su artt. 9 / 10
6. da Dipendente su art. 2
7. da Dipendente su artt. 4 / 6 / 7 / 11
8. da Dipendente su art. 9
9. da Organizzazione Sindacale su artt. 2 - 6 / 10 / 11 / 15
10. da Organizzazione Sindacale su artt. 4 / 10 / 11

In considerazione che le osservazioni rivolte riguardano principalmente le disposizioni regolanti l'utilizzo delle attrezzature informatiche, la telefonia e gli automezzi di servizio, l'Ente ritiene di accoglierle nella misura in cui chiedono che per non appesantire eccessivamente il testo del Codice si faccia esplicito riferimento e rimando all'apposita normativa interna di pari tenore.

Per quanto concerne le osservazioni riguardanti le possibili limitazioni all'aspetto divulgativo insito nell'attività scientifica, di ricerca e tecnologica, dalle norme del codice sul comportamento va precisato che le stesse non riguardano l'attività di per sé stessa intesa bensì il rispetto delle modalità adottate dall'Ente per la gestione della comunicazione istituzionale e precisi comunicati stampa che devono essere coerenti con le linee ufficiali concordate.

Con riferimento alle osservazioni in merito alle disposizioni regolanti i potenziali conflitti di interessi e obblighi di astensione, si specifica che trattasi di specificazioni espressamente richieste dalla normativa attuale in materia che vincola il responsabile anticorruzione ad un preciso e costante monitoraggio.

Il testo definitivo del "Codice di comportamento dei dipendenti di OGS" (Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale), così come emendato a seguito delle osservazioni pervenute viene definitivamente adottato con Atto del Direttore Generale n. 202/2014 dd. 03/09/2014 ed entra pertanto a far parte integrante, come sezione integrativa, del Piano Anticorruzione 2014 - 2016.

Il Direttore Generale
dott. Norberto Tonini

Borgo Grotta Gigante, 5 settembre 2014