



Modalità generali

di svolgimento dei concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato per i profili di Ricercatore e Tecnologo (I-III livello professionale)

Articolo 1. Principi generali

1. Il presente documento, in conformità con quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento del Personale di OGS, definisce le modalità generali per l'impostazione e la gestione delle procedure di reclutamento per l'accesso ai profili di Ricercatore e Tecnologo, mediante concorsi pubblici, in linea con i principi sanciti dalla Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i. e nel rispetto dei criteri contenuti nel D.lgs.30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (articoli 35, 36 e 70, comma 13), delle disposizioni di cui al D.P.R. 9.5.1994, n. 487, in quanto applicabile, nonché dei principi contenuti nella Carta Europea dei Ricercatori.
2. In particolare i procedimenti concorsuali sono informati ai seguenti principi:
 - a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
 - b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
 - c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
 - d) composizione delle commissioni con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
3. I concorsi sono avviati sulla base del fabbisogno di personale e sono correlati ai Piani Triennali di Attività e ai relativi aggiornamenti annuali approvati dal Consiglio di Amministrazione.
4. I bandi per la copertura di posizione organiche a tempo indeterminato nei diversi livelli del profilo di Tecnologo e Ricercatore potranno indicare il Settore Scientifico-Disciplinare di riferimento, ove coincidente con uno di quelli indicati nel D.M. 30.10.2015, n. 855, ovvero fare riferimento alle aree tematiche nell'ambito delle attività e secondo le esigenze funzionali ed operative di OGS. I Bandi in ogni caso indicano, nel rispetto delle normative vigenti, i requisiti di ammissione, i titoli scientifici e tecnologici valutabili, le prove da sostenere, la tipologia delle competenze scientifiche e tecnologiche richieste, nonché la sede di lavoro.

Articolo 2. Approvazione ed emanazione dei bandi

1. I bandi sono emanati dal Direttore Generale sulla base delle presenti linee guida e degli specifici indirizzi approvati dal Consiglio di Amministrazione.
2. L'avviso di bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e il testo completo del bando con i relativi allegati è altresì pubblicato sul sito istituzionale di OGS e, al



caso, su quelli del Ministero e dell'Unione europea; la pubblicità può essere integrata mediante la pubblicazione su altre fonti istituzionali in forma digitale.

Articolo 3. Criteri per la formulazione dei bandi

1. Secondo quanto disposto dall'art.7 del Regolamento del Personale OGS, i bandi devono specificare:
 - il profilo e il livello del posto a concorso;
 - l'area tematica o l'ambito dell'attività interessata;
 - la tipologia delle competenze scientifiche e tecnologiche richieste;
 - i requisiti di ammissione;
 - i titoli scientifici e tecnologici valutabili, fra i quali l'esperienza professionale maturata;
 - le prove da sostenere;
 - la sede di lavoro.
2. Ove pertinente, i bandi determinano preventivamente il numero massimo delle pubblicazioni scientifiche, dei rapporti tecnici o di altri prodotti della ricerca da presentare a scelta del candidato, nonché il periodo massimo da considerare ai fini della valutazione delle attività professionali o scientifiche già svolte.
3. Per ogni concorso è nominato dal Direttore Generale un Responsabile del procedimento, esterno alla commissione, con il compito di garantire e accertare la legittimità ed il rispetto delle disposizioni concorsuali nonché dei termini relativi ad ogni fase dello stesso procedimento. Di regola il Responsabile del procedimento è il Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane, salva diversa determinazione del Direttore Generale.

Articolo 4. Esclusioni

1. L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti autodichiarati dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso.
2. Tutte le esclusioni dal concorso, per qualsiasi causa, sono disposte, in ogni momento della procedura concorsuale, con provvedimento del Direttore Generale su indicazione e proposta del Responsabile del procedimento.
3. Il provvedimento di esclusione è comunicato al soggetto interessato entro 5 gg dalla data di adozione.

Articolo 5. Specifici requisiti di accesso ai profili di ricercatore e tecnologo

1. Oltre ai requisiti generali prescritti per l'ammissione al pubblico impiego, in applicazione dell'Allegato 1 – Profili professionali del D.P.R. n. 171/91 *"Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n.168"* come modificato ed integrato dal testo del CCNL del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il



biennio economico 2002-2003, sono richiesti gli specifici requisiti di accesso ai profili come indicati nella sotto riportata tabella n. 1.

Tabella n. 1 – requisiti di accesso alle singole qualifiche

		<i>requisiti di accesso</i>		
<i>Concorso</i>	<i>Livello prof.le</i>	<i>requisiti generali</i>	<i>titoli di studio</i>	<i>altri requisiti</i>
Dirigente di ricerca	I	X	* * *	a) Curriculum vitae dal quale si desuma oggettivamente la capacità maturata dal candidato di determinare innovazioni ed avanzamenti di particolare originalità, significato e valore internazionale nel settore prevalente di ricerca

		<i>requisiti di accesso</i>		
<i>Concorso</i>	<i>Livello prof.le</i>	<i>requisiti generali</i>	<i>titoli di studio</i>	<i>altri requisiti</i>
Primo ricercatore	II	X	diploma di laurea del vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale	a) capacità comprovata da elementi oggettivi nel determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nel settore preminente di attività b) conoscenza di almeno una lingua straniera parlata e scritta

		<i>requisiti di accesso</i>		
<i>Concorso</i>	<i>Livello prof.le</i>	<i>requisiti generali</i>	<i>titoli di studio</i>	<i>altri requisiti</i>
Ricercatore	III	X	diploma di laurea per l'accesso al dottorato di ricerca attinente all'attività richiesta dal Bando	a) attitudine - comprovata dal curriculum vitae secondo elementi oggettivi - a determinare avanzamenti nelle conoscenze nello specifico ambito di attività da valutarsi a cura della commissione giudicatrice nella valutazione dei titoli b) dottorato di ricerca attinente all'attività richiesta dal bando ovvero esperienza di almeno 3 anni in attività, certificata ai sensi del comma 4 dell'art. 63 del CCNL 21.2.2012, di ricerca presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri c) conoscenza di almeno una lingua straniera parlata e scritta



		<i>requisiti di accesso</i>		
<i>Concorso</i>	<i>Livello prof.le</i>	<i>requisiti generali</i>	<i>titoli di studio</i>	<i>altri requisiti</i>
Dirigente tecnologo	I	X	a) diploma di laurea del vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale; b) superamento dell'esame di stato ed iscrizione all'albo ove richiesto per le funzioni da svolgere;	a) capacità, attestata dal curriculum vitae, di svolgere in piena autonomia funzioni di progettazione, di elaborazione e di gestione correlate ad attività tecnologiche e/o professionali di particolare complessità e/o coordinamento e direzione di servizi e/o strutture tecnico-scientifiche complesse di rilevante interesse e dimensione in settori in cui è richiesto l'espletamento di attività professionali
				b) almeno 12 anni di specifica esperienza professionale in attività tecnologiche e/o professionali inerenti al posto messo a concorso
				c) conoscenza di almeno una lingua straniera parlata e scritta

		<i>requisiti di accesso</i>		
<i>Concorso</i>	<i>Livello prof.le</i>	<i>requisiti generali</i>	<i>titoli di studio</i>	<i>altri requisiti</i>
Primo Tecnologo	II	X	diploma di laurea del vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale	a) capacità, attestata dal curriculum vitae, di svolgere autonomamente funzioni di progettazione, di elaborazione e di gestione correlate ad attività tecnologiche e/o professionali e/o di coordinamento e direzione di servizi e/o strutture tecnico-scientifiche complesse di rilevante interesse e dimensione in settori in cui è richiesto l'espletamento di attività professionali
				b) specifica esperienza professionale maturata per almeno 8 anni
				c) conoscenza di almeno una lingua straniera parlata e scritta
				d) superamento dell'esame di stato ed iscrizione all'ambito ove richiesto per le funzioni da svolgere

<i>requisiti di accesso</i>				
<i>Concorso</i>	<i>Livello prof.le</i>	<i>requisiti generali</i>	<i>titoli di studio</i>	<i>altri requisiti</i>
Tecnologo	III	X	diploma di laurea per l'accesso al dottorato di ricerca attinente all'attività richiesta dal Bando	a) capacità acquisita, risultante dal curriculum vitae, di svolgere compiti di revisione di analisi, di collaborazione tecnica correlata ad attività tecnologiche e/o di svolgere attività professionale nelle strutture dell'ente e di svolgere compiti di revisione di analisi b) conoscenza di almeno una lingua straniera parlata e scritta c) dottorato di ricerca attinente all'attività richiesta dal bando ovvero esperienza di almeno 3 anni in attività, certificata ai sensi del comma 4 dell'art. 63 del CCNL 21.2.2012, tecnologica e/o professionale presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri

Articolo 6. Articolazione delle prove d'esame

1. Per ciascuna qualifica le modalità di accesso e l'articolazione delle prove d'esame è quella riportata nella seguente tabella n. 2

Tabella n. 2 – prove d'esame

<i>Concorso</i>	<i>Livello professionale</i>	<i>titoli</i>	<i>prima prova scritta</i>	<i>seconda prova scritta teorico-pratica</i>	<i>prova orale</i>
Dirigente di ricerca	I livello	X	NO	NO	NO
Primo ricercatore	II livello	X	NO	NO	SI (*)
Ricercatore	III livello	X	SI	SI (*)	SI
Dirigente tecnologo	I livello	X	NO	NO	SI (*)
Primo Tecnologo	II livello	X	SI	SI (*)	SI
Tecnologo	III livello	X	SI	SI (*)	SI

() nell'ambito della quale la Commissione giudicatrice, integrata da valutatore qualificato, valuterà anche il livello di conoscenza della lingua inglese*

Articolo 7. Definizione delle soglie di idoneità

I punteggi da assegnare ai titoli ed alle singole prove d'esame nonché le soglie di idoneità sono quelli riportati nella seguente tabella n. 3

Tabella n. 3 – punteggi e soglie di idoneità

Concorso	Livello prof.le	punteggio a disposizione della Commissione	titoli		prima prova scritta		seconda prova scritta teorico-pratica		prova orale	
			punteggio massimo	punteggio minimo	punteggio massimo	punteggio minimo	punteggio massimo	punteggio minimo	punteggio massimo	punteggio minimo
Dirigente di ricerca	I	100	100	75	***	***	***	***	***	***
Primo ricercatore	II	100	70	49	***	***	***	***	30 (*)	21
Ricercatore	III	100	30	21	20	14	20 (*)	14	30	21
Dirigente tecnologo	I	100	70	49	***	***	***	***	30 (*)	21
Primo Tecnologo	II	100	30	21	20	14	20 (*)	14	30	21
Tecnologo	III	100	30	21	20	14	20 (*)	14	30	21

(*) Di cui massimo punti 3 per la prova di lingua inglese.

Premesso che la sufficiente conoscenza della lingua inglese costituisce requisito di ammissione alle procedure concorsuali, nel corso della prova orale sarà valutato il superiore livello di conoscenza della lingua. A tal fine la Commissione, integrata da un esperto qualificato, potrà esprimere un motivato giudizio assegnando al candidato un punteggio da 0 a 3 punti così articolato:

sufficiente conoscenza della lingua inglese:	0 punti
buona conoscenza della lingua inglese	1 punto
molto buona conoscenza della lingua inglese	2 punti
Ottima conoscenza della lingua inglese	3 punti

Il punteggio attribuito in sede di valutazione del superiore livello di conoscenza della lingua inglese si aggiungerà al punteggio attribuito in sede di seconda prova scritta teorico-pratica per i profili di Ricercatore, Primo tecnologo e Tecnologo e in sede di prova orale per i profili di Primo ricercatore e Dirigente tecnologo.

Articolo 8. Criteri di valutazione

- In applicazione dell'art. 6 del Regolamento del Personale OGS, i criteri di valutazione tengono conto della produzione scientifica, dei titoli e dell'insieme delle esperienze professionali maturate dai candidati ricercatori e tecnologi.



2. Per il profilo di **ricercatore** le esperienze professionali potranno essere valutate, a titolo esemplificativo, relativamente ai seguenti aspetti:
 - congruenza dell'attività svolta rispetto alle attività istituzionali di OGS;
 - produzione scientifica;
 - capacità di attrazione di fondi di ricerca con particolare riferimento all'ambito di bandi competitivi per il finanziamento di attività di ricerca;
 - attività di supervisione o tutoraggio di tirocini, tesi, dottorati e borse di studio;
 - attività di trasferimento delle conoscenze e disseminazione scientifica;
 - attività di ideazione, coordinamento scientifico e gestione di progetti di ricerca e innovazione;
 - coordinamento di specifiche sotto-attività di ricerca in progetti coordinati da altri;
 - coordinamento di gruppi di ricerca;
 - attività editoriale;
 - attività di valutatore;
 - partecipazione a *steering committee*, *board* scientifici, comitati di coordinamento;
 - premi e riconoscimenti;
 - organizzazione e coordinamento scientifico di congressi, scuole, workshop, sessioni di congressi;
 - ruoli elettivi in società scientifiche;
 - eventuale conseguimento di brevetti.

3. Per il profilo di **tecnologo** potranno essere valutate le esperienze professionali sotto i seguenti aspetti:
 - congruenza dell'attività svolta rispetto alle attività istituzionali di OGS anche in termini di complessità;
 - dimostrata capacità di attrazione di risorse economiche;
 - attività di gestione di infrastrutture di ricerca;
 - attività di supporto e valorizzazione della ricerca;
 - attività di *Science Policy* e relazioni internazionali;
 - attività di trasferimento tecnologico;
 - attività di analisi di processi tecnologici;
 - eventuale conseguimento di brevetti;
 - produzione scientifica (ove opportuno).

4. Nella valutazione della produzione scientifica dei candidati, sono applicati i seguenti criteri
 - originalità, innovatività ed importanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
 - rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
 - intensità e continuità temporale della produzione scientifica del candidato, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali;
 - apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione;



- congruenza di ciascuna pubblicazione con l'area tematica per la quale è bandita la procedura, ovvero tematiche interdisciplinari ad esso correlate.
5. Nell'ambito dei settori scientifico-disciplinari in cui ne è riconosciuto l'uso a livello internazionale, le commissioni, nel valutare la produzione scientifica, si avvalgono anche dei seguenti indici utilizzando la stessa sorgente di dati per tutti i candidati del concorso interessato:
- a) numero totale delle citazioni;
 - b) numero totale di pubblicazioni;
 - c) "Hirsh Index".

Articolo 9. Criteri per la composizione e formazione delle commissioni esaminatrici

1. La composizione delle commissioni esaminatrici dovrà essere effettuata nel rispetto dei principi di cui all'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994 e agli artt. 35, lettera e), e 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..
2. In applicazione dell'art. 6 del Regolamento del Personale OGS le commissioni, la cui composizione deve tener conto dell'area tematica e dello specifico ambito di attività pertinente al posto messo a concorso, dovranno essere costituite in base ai seguenti criteri:
 - a) le commissioni sono composte in maggioranza da componenti esterni a OGS e presiedute:
 - i. da dirigenti di ricerca o dirigenti tecnologi ovvero da professori universitari ordinari con comprovata esperienza internazionale in caso di concorsi per dirigente di ricerca o dirigente tecnologo;
 - ii. da primi ricercatori e primi tecnologi ovvero da dirigenti di ricerca o dirigenti tecnologi o professori ordinari o associati nei concorsi per la copertura di posti di ricercatore, tecnologo e primo ricercatore e primo tecnologo;
 - b) le commissioni possono variare tra un numero minimo di tre e un numero massimo di cinque componenti e devono riflettere, laddove possibile, un adeguato equilibrio di genere e possono comprendere esperti anche stranieri;
 - c) i componenti debbono possedere una qualificazione professionale e culturale adeguata al profilo messo a concorso.

Articolo 10. Nomina delle commissioni esaminatrici

1. Le commissioni esaminatrici sono nominate con atto del Direttore Generale di OGS successivamente alla scadenza del termine di ricezione delle domande di ammissione.
2. I componenti delle stesse sono individuati anche in base ad una rosa di esperti a livello nazionale ed internazionale formulata dal Consiglio di Amministrazione per ogni singola procedura concorsuale, nei limiti e nel rispetto dei principi di cui all'art. 9.