

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Deliberazione **117 ADW** adottata nella seduta del **28.12.2023**

Oggetto: Relazione sulla Performance 2022. Approvazione.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto** l'art. 10, comma 1 lettera b) del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.m.i.) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" il quale dispone che "le Amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere e pubblicare annualmente, sul sito istituzionale, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti";
- rilevato** che ai sensi del comma 5, secondo periodo, del citato art. 10 del d.lgs. n. 150/2009: "In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica";
- precisato** che l'OGS ha provveduto a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'ANVUR, con apposita PEC prot. OGS 2023-9142-P, le motivazioni del ritardo nella approvazione della Relazione sulla performance 2022;
- considerato** che l'Ente ha costantemente misurato e valutato la performance sia a livello complessivo che delle singole strutture e che l'OIV ha monitorato il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, la trasparenza e l'integrità dei controlli interni come previsto dalla vigente normativa;
- richiamata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 58 del 19.05.2022 con cui è stato approvato il "Piano della Performance per l'anno 2022" recante l'indicazione sia degli obiettivi strategici sia di quelli da assegnarsi ai Direttori e ai Dirigenti in previsione dell'adozione del Piano della Performance dell'OGS per il triennio 2022-2024 intesa come parte strutturale del PIAO per l'anno 2022 il cui termine di approvazione è stato prorogato al 30 giugno 2022 dal D.L. n. 36 del 30.04.2022;
- considerata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 del 29.06.2022 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024;

valutato	che gli obiettivi di cui sopra misurano la performance organizzativa e individuale della Direttrice Generale, dei Direttori delle Strutture Tecniche e Amministrative, dei Direttori delle Sezioni e dei Centri di Ricerca;
vista	la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 13.04.2022 con cui sono stati individuati gli obiettivi assegnati alla Direttrice Generale per l'anno 2022 con i relativi risultati attesi e i coefficienti di pesatura;
precisato	che l'OGS ha formalmente comunicato, con apposite note conservate agli atti, gli obiettivi assegnati, per l'anno 2022, ai Dirigenti Amministrativi, ai Direttori delle Strutture Tecniche e ai Direttori delle Sezioni e dei Centri di Ricerca;
dato atto	che i Responsabili delle Strutture Tecniche, Amministrative e Scientifiche hanno provveduto a rendicontare, ad esercizio concluso, lo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'annualità 2022 formulando le proprie osservazioni e motivando gli eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
considerato	che la Relazione annuale sulla performance costituisce uno strumento di responsabilità attraverso il quale l'Ente rendiconta a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, le risorse impiegate e gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance avviato con l'adozione del Piano Integrato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 2021;
precisato	che la Relazione sulla Performance 2021, redatta in conformità all'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150/2009, viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato sub "A");
ricordato	che, in ottemperanza a quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009 all'art. 14, comma 4, lettera c) e ss. mm., la Relazione sulla Performance 2022 formalmente approvata, verrà tempestivamente trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per la relativa validazione e, successivamente verrà pubblicata, unitamente alla relativa attestazione, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
confermato	che l'Ente non ha fino ad oggi erogato al personale alcun emolumento premiale correlato ai risultati di performance conseguiti per l'annualità 2022;

DELIBERA

1. di approvare la "Relazione sulla Performance 2022 dell'OGS" redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009 nel testo integrale allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV al fine di acquisire la validazione del documento, a conclusione del percorso valutativo e quale condizione imprescindibile per l'erogazione degli eventuali premi di risultato al personale;
3. di disporre la pubblicazione del documento "Relazione sulla Performance 2022 dell'OGS", unitamente all'attestazione di validazione espressa dall'OIV, all'interno del sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi del d.lgs. n.33 del 14/03/2013 e s.m.i. e dell'art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n.150 del 27/10/2009;
4. di dare atto che, sulla base di quanto disposto dal precedente punto 2, la Direttrice Generale disporrà con proprio atto l'erogazione, laddove prevista, della quota premiale di risultato correlata alla performance 2022.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Paola Del Negro

Il Presidente
Prof. Nicola Casagli

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA

CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M

DATA FIRMA: 30/12/2023 22:57:26

IMPRONTA: 64EBF12B3BAFF24B248BB78BC3A9A03D20E18A702E43D4426D593FB3B1DBE6AA
20E18A702E43D4426D593FB3B1DBE6AA4EF002A5040141F7E7EEA0423126E9DB
4EF002A5040141F7E7EEA0423126E9DB33E973A78B1CDB09E43CD6F0048B1281
33E973A78B1CDB09E43CD6F0048B1281E076E22E08225A4BCF25D240823C3087

NOME: CASAGLI NICOLA

CODICE FISCALE: CSGNCL65P29E625R

DATA FIRMA: 30/12/2023 23:26:30

IMPRONTA: A1AB17EF59B87D1BBFCD7B0EA9AF0C2EFDB5D9234663908D7F3F32A29FA7EED0
FDB5D9234663908D7F3F32A29FA7EED0E386664D9FB7AE834056A9C4994F7811
E386664D9FB7AE834056A9C4994F7811F2F42B9E658FFFC6042774D700EE7CFF4
F2F42B9E658FFFC6042774D700EE7CFF4015634AFF734100FF7D440C84C079D10