



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

Relazione sulla performance 2021

Sommario

Presentazione del documento	2
1. Panoramica delle informazioni di interesse per gli stakeholders	3
1.1 L'Istituto nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale	3
1.2 Elementi di contesto esterno e interno occorsi nel 2021	3
1.3 Le risorse umane.....	4
1.4 Le risorse finanziarie	6
2. I principali risultati raggiunti	9
3. La performance organizzativa	13
3.1 Gli obiettivi specifici	14
4. La performance individuale	17
4.1 Gli obiettivi operativi	18
4.2 I risultati	22

Presentazione del documento

Il D.Lgs. n. 150/2009 attribuisce alla “Relazione sulla performance” la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa e individuale conseguiti rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione, rilevando gli eventuali scostamenti registrati.

Nella presente Relazione, l’OGS illustra agli stakeholder interni ed esterni, in un’ottica di trasparenza, veridicità e verificabilità dei contenuti, il grado di conseguimento degli obiettivi specifici e operativi riferiti all’annualità 2021, definiti nel “Piano Triennale Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell’OGS”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 21/04/2021. La Relazione rappresenta il rendiconto delle attività svolte per il conseguimento degli obiettivi e ne riporta la misurazione rispetto ai target fissati nel Piano, evidenziando le criticità e le opportunità di miglioramento, tenuto conto del contesto esterno e delle caratteristiche dell’Ente.

L’Ente e l’OIV hanno costantemente monitorato e valutato la performance sia a livello complessivo che delle singole strutture, pur avendo redatto la Relazione con ritardo rispetto ai tempi previsti a causa dell’aumento esponenziale delle attività collegate ai nuovi progetti e in particolare a quelli del PNRR in un contesto di già cronica carenza di risorse umane nell’area amministrativa. Il ritardo nella redazione della Relazione è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica e all’ANVUR (prot. OGS 2023-9142-P).

1. Panoramica delle informazioni di interesse per gli stakeholders

1.1 L'ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE

L'Istituto nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - OGS è un ente pubblico di ricerca a vocazione internazionale vigilato dal Ministero dell'Università e della Ricerca e trae le sue origini dalla Scuola di Astronomia e Navigazione istituita a Trieste dall'Imperatrice Maria Teresa d'Austria nel 1753. Dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia statutaria, svolge la propria attività con autonomia scientifica, regolamentare, organizzativa, gestionale, patrimoniale, finanziaria e contabile.

L'OGS opera nel campo delle Scienze della Terra, del Mare e delle aree Polari con il fine ultimo di concorrere allo sviluppo e alla diffusione delle conoscenze e della cultura scientifica nonché alla risoluzione concreta di problematiche ambientali, economiche e sociali, contribuendo allo sviluppo tecnologico e socio-economico del Paese ed alla conservazione e valorizzazione delle risorse naturali, in coerenza con i contenuti del Piano Nazionale delle Ricerche e con gli obiettivi strategici fissati dall'Unione Europea.

1.2 ELEMENTI DI CONTESTO ESTERNO E INTERNO OCCORSI NEL 2021

Il 2021 è stato caratterizzato dal perdurare dello stato di emergenza sanitaria derivata dalla pandemia da COVID-19, condizione nella quale l'OGS ha operato cercando di rispettare gli impegni scientifici e le scadenze amministrative.

Dal punto di vista del contesto interno, l'impegno maggiore è stato orientato al completamento della riorganizzazione secondo gli indirizzi definiti nella programmazione triennale. In particolare, è stato progressivamente attuato il riassetto delle sezioni e dei centri di ricerca scientifica e tecnologica, mediante la semplificazione e la razionalizzazione della loro organizzazione interna in gruppi di competenza e infrastrutture con l'obiettivo di rafforzare la cooperazione per sfruttare al meglio il valore aggiunto della diversificazione delle competenze scientifiche dell'Ente. Inoltre, nel corso dell'anno, l'OGS ha continuato con determinazione il percorso di trasformazione digitale intrapreso negli ultimi anni che ha consentito al personale di poter operare anche da remoto senza soluzione di continuità, salvaguardando la salute e la sicurezza delle persone nei periodi in cui erano ancora in vigore misure anti-contagio.

Dal punto di vista del contesto esterno non si può non rilevare come fatto significativo per l'anno 2021, l'avvio della progettualità collegata al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a cui l'OGS

ha partecipato relativamente alla Missione 4 “Istruzione e Ricerca” - Componente 2 “Dalla Ricerca all’Impresa”, con 13 progetti per complessivi 69,64 M€. La progettualità si è concentrata sul rafforzamento dei settori strategici di ricerca e innovazione delle Scienze della Terra e del Mare nonché sul potenziamento e la messa in rete delle proprie infrastrutture di ricerca in linea con la strategia generale dell’Ente e le politiche definite a livello nazionale e internazionale, fra le quali in particolare il Programma Nazionale per la Ricerca PNR 2021-2027, il programma quadro europeo Horizon Europe 2021-2027, l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, il Decennio delle Scienze oceaniche per lo Sviluppo sostenibile (2021-2030) e il Sendai Framework per la Riduzione del Rischio di Disastri (2015-2030).

L’OGS si è trovato quindi in un contesto di grandi opportunità di crescita e sviluppo e in questa prospettiva ha avviato una politica di rivisitazione dell’assetto logistico e delle sedi. Nel 2021 sono riprese le interlocuzioni con le amministrazioni locali per l’individuazione di una nuova sede nella città di Trieste, e sono in corso confronti con la Regione Sicilia e i Comuni di Lipari e Milazzo per individuare una sede presso Milazzo che possa rappresentare un appoggio in terraferma per la sede di Panarea. Per quanto riguarda le sedi in Friuli Venezia Giulia, sono state stanziare in bilancio risorse per interventi di efficientamento energetico, messa in sicurezza, manutenzione straordinaria e ristrutturazione dei locali di Borgo Grotta Gigante e sono stati avviati i primi contatti con professionisti per valutare la fattibilità di ristrutturazione della vecchia palazzina, ormai in disuso, della sede di Udine. Nel 2021 è stata inaugurata una sede a Venezia all’interno del Parco Scientifico-tecnologico VEGA.

1.3 LE RISORSE UMANE

L’organico al 31 dicembre 2021 si compone di 363 unità di personale di cui 212 a tempo indeterminato, 51 a tempo determinato, 75 giovani in formazione (assegnisti, borsisti e dottorandi) e 25 associati così distribuiti nelle diverse strutture:

Ruolo	CGN	CRS	GEO	OCE	Servizi TA	Totale
Direttore	1	1	1	1	1	5
Dirigente di Ricerca		1	2	1		4
Primo Ricercatore		3	9	10		22
Ricercatore		16	15	18		49
Dirigente Tecnologo		1	2	1		4
Primo Tecnologo	4	3	4	1	3	15
Tecnologo	3	9	17	18	10	57

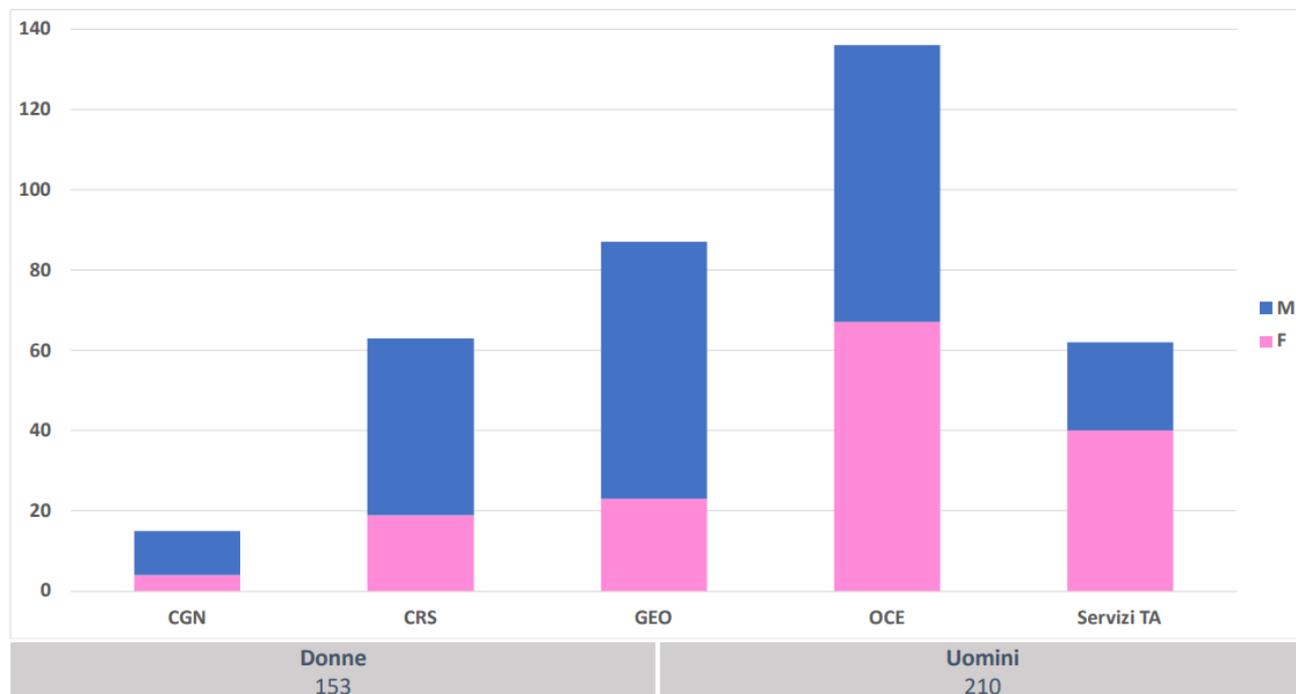
Ruolo	CGN	CRS	GEO	OCE	Servizi TA	Totale
Collaboratore tecnico	3	12	8	26	4	53
Operatore tecnico	1		2		8	11
Dirigente amm.vo					1	1
Funzionario amm.vo	2				7	9
Collaboratore amm.vo	1	2	2	1	20	26
Operatore amm.vo				1	6	7
Associato		3	13	9		25
Assegnista		6	6	32	1	45
Borsista		1		3	1	5
Dottorando		5	6	14		25
Totale	15	63	87	136	62	363

La distribuzione dei ricercatori e tecnologi si mantiene uniforme nelle Sezioni di Oceanografia (OCE), di Geofisica (GEO) e nel Centro di Ricerche Sismologiche (CRS), mentre il Centro Gestione infrastrutture Navali (CGN) e l'area tecnica sono prevalentemente caratterizzati dalla presenza di tecnologi. In tutte le strutture di ricerca il ruolo dei collaboratori tecnici è fondamentale per l'espletamento delle attività sperimentali e per tutte le operazioni di campionamento e mantenimento della strumentazione in campo. Parallelamente nel comparto dei servizi amministrativi e tecnici prevalgono i collaboratori d'amministrazione.

In tutti i comparti dell'Ente si rileva una bassissima percentuale di personale inquadrato nei livelli più alti, il che si traduce in grandi difficoltà nell'individuazione di figure con autorità adeguata alla copertura di compiti e funzioni di responsabilità, sia verso l'interno dell'Ente che verso l'esterno.

Per quanto riguarda la distribuzione per fascia di età si può osservare che il 74% del personale ha un'età superiore ai 40 anni e il 47% più di 50 anni, considerando anche personale a tempo determinato, gli associati e il personale in formazione. Il progressivo, costante invecchiamento del personale dell'Ente induce ad attivare politiche di reclutamento, nei limiti delle disposizioni vigenti, volte a temperare tale aspetto nell'ottica di evitarne la trasformazione in una vera e propria criticità.

Nonostante l'Ente sia caratterizzato da una notevole presenza femminile (attualmente pari al 42%) non è stata ancora raggiunta una completa parità di genere. Solo nella sezione di Oceanografia e nei servizi tecnici e amministrativi la prevalenza femminile risulta adeguata. Nel 2021 comunque diversi ruoli apicali sono ricoperti da donne (la Direttrice Generale, la Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la Presidente del Fondo Assistenza, la Consigliera di Fiducia). La presenza femminile si concentra soprattutto fra i giovani, dove raggiunge il 52% nella fascia fra i 18 e i 39 anni e il 48% nella fascia fra 40 e 49 e ciò dimostra una chiara tendenza al progressivo raggiungimento della parità di genere.



A conferma dell'importanza che l'Ente dedica alla valorizzazione delle professionalità interne, nel 2021 sono state avviate e concluse le procedure concorsuali per il passaggio dal profilo di tecnologo, III livello professionale, a primo tecnologo, II livello professionale, per 2 unità di personale nel settore del Supporto alla ricerca. Sempre nel 2021, è stata indetta una procedura selettiva per n. 2 posti di Funzionario d'amministrazione, V livello professionale, riservata al personale dipendente dell'OGS con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Inoltre, grazie al contributo pari a euro 1.040.000,00 stanziato dal MUR (D.M. n. 614 del 19/05/2021) in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 541, della legge 30 dicembre 2020, sono stati assunti 4 ricercatori e 8 tecnologi che avevano maturato i requisiti previsti dal comma 1 del D.lgs. n. 75 del 2017.

1.4 LE RISORSE FINANZIARE

Nelle sottostanti tabelle sono riportati i dati relativi alle **entrate** e alle **spese** dell'OGS degli ultimi tre esercizi finanziari, tratti dai conti consuntivi approvati (2019, 2020, 2021).

ENTRATE	2019	2020	2021
Istituzionale MUR	19.714.332,00	20.614.525,00	22.507.168,79
Trasferimenti da parte della Regione FVG	200.000,00	200.000,00	200.000,00

ENTRATE	2019	2020	2021
Attività di Ricerca	18.548.377,39	10.693.442,09	12.018.528,20
Attività di Servizio	6.577.646,38	4.966.497,78	5.292.022,68
Altre entrate correnti	512.817,91	244.812,48	1.559.662,21
Entrate in conto capitale derivanti da alienazione di beni e riscossione di crediti	5.000.000,00	2.000.000,00	2.352.214,04
TOTALE	50.553.173,68	38.719.277,35	43.929.595,92

SPESE	2019	2020	2021
Spese correnti per gli organi dell'Ente	184.510,77	142.318,36	147.247,47
Spese per il personale in attività di servizio	13.953.340,38	13.873.283,61	15.002.693,01
Spese correnti per attività istituzionali	4.146.166,43	3.544.265,58	4.117.009,57
Spese correnti per l'esecuzione di programmi di ricerca istituzionali	11.145.789,79	11.331.479,59	11.350.808,03
Spese correnti per l'esecuzione di attività di servizio e di ricerca finalizzata	4.914.640,48	3.066.604,03	2.526.567,29
Spese in conto capitale	2.107.514,76	5.340.924,12	11.113.288,42
Estinzione di mutui e anticipazioni	29.915,27	60.055,10	60.355,75
TOTALE	36.481.877,88	37.358.930,39	44.317.969,54

Si evidenzia che l'incremento delle altre entrate correnti nel 2021 è dato dall'iscrizione a bilancio dell'IVA incassata a seguito dell'istanza di rimborso inerente alla gestione della N/R Laura Bassi.

Le entrate in conto capitale del 2019 si riferiscono a un contributo del CNR per attività straordinaria di allestimento e manutenzione straordinaria della N/R Laura Bassi. Quelle del 2020 e 2021, per un importo di 2.000.000,00 euro, riguardano il finanziamento per N/R Laura Bassi di cui al Decreto MIUR n. 1118/2019 del 4 dicembre 2019 "Riparto del fondo finalizzato al rilancio degli investimenti delle amministrazioni centrali dello Stato e allo sviluppo del Paese". Nel 2021 si evidenzia che per la vendita della N/R OGS Explora è stato iscritto un importo di 350.000,00 euro.

Le spese per il personale in attività di servizio incrementano significativamente nel 2021 per effetto principalmente dell'incremento del personale a tempo determinato, in linea con le necessità relative alle attività progettuali. Le altre spese correnti si mantengono costanti nel triennio e riflettono l'attività

dei tre esercizi finanziari. L'incremento delle spese in conto capitale nel 2021 riguarda principalmente gli acquisti di strumentazione per la N/R Laura Bassi e inerenti al progetto PON IPANEMA che durante il 2021 ha avuto un notevole impulso.

Nel corso del 2021 l'Ente ha iniziato la parametrizzazione del nuovo sistema contabile U-GOV; nelle more dell'esito del tavolo tecnico MUR-MEF che deve definire le regole di riferimento per gli EPR finalizzate all'adozione della contabilità economico-patrimoniale, il Consiglio di Amministrazione dell'OGS ha deliberato di procrastinare al 01.01.2023 il passaggio dell'OGS al sistema di contabilità economico-patrimoniale. Una volta ricevute le auspiccate direttive applicabili agli EPR, che verranno emanate in materia in seguito agli esiti del lavoro del sopraccitato tavolo tecnico, l'OGS sottoporrà all'approvazione del ministero vigilante il nuovo regolamento di amministrazione, finanza e contabilità coerente con i sistemi di contabilità economico-patrimoniale.

2. I principali risultati raggiunti

ATTIVITÀ PROGETTUALE

L'OGS è coinvolto in un cospicuo numero di progetti, che spaziano dalle iniziative UE (Programmi Quadro della Commissione Europea, Cooperazione Territoriale, bandi finanziati dalle diverse Direzioni Generali UE) all'ambito nazionale (PON Ricerca e Innovazione, PRIN, PNRA, FEAMP, POR-FESR). Il quadro che emerge dall'attività progettuale fornisce importanti indicazioni sul grado di internazionalizzazione dell'Ente e di interazione con il comparto privato, nonché sull'elevata capacità dell'OGS in termini di attrazione di finanziamenti.

Nell'anno 2021 l'OGS è stato coinvolto in un numero complessivo di 135 progetti per un valore economico complessivo di 40.657.307,13 € ripartiti come segue:

- 77 di Ricerca e sviluppo, per un importo di € 23.456.455,08;
- 5 di Ricerca istituzionale, per un importo di € 5.100.000,00;
- 53 di Ricerca finalizzata e servizio, per un importo di € 12.100.852,05.

A questi si aggiunge tutta la progettualità derivata dai fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per complessivi 69,64 M€.

Progetti di Ricerca e Sviluppo. Per quanto riguarda i finanziamenti europei è opportuno sottolineare la forte partecipazione al programma Horizon (19 progetti, per un importo complessivo superiore ai 3 milioni di €) e ai diversi programmi di Cooperazione Territoriale Europea (12 progetti, per un importo complessivo di più di 3 milioni di €). Da un'analisi dell'attività di ricerca dell'Ente in ambito non UE, emerge un notevole ventaglio di progetti, finanziati principalmente da programmi nazionali e regionali. In ambito nazionale è proseguita l'attività dell'OGS all'interno del Programma Operativo Nazionale Ricerca e Innovazione-PON (4 progetti, di cui 2 da coordinatore), dei Progetti di Rilevante Interesse Nazionale-PRIN (2 progetti, di cui 1 da coordinatore) e nei Cluster Tecnologici Nazionali. Notevole la partecipazione dell'Ente ai programmi di finanziamento di attività di ricerca in ambito Antartico e Artico: nel 2021 l'OGS aveva 10 progetti attivi finanziati dal Programma Nazionale di Ricerche in Antartide e 4 dal Programma di Ricerche in Artico. A livello regionale erano 4 i progetti di ricerca attivi, finanziati da parte della Regione Friuli Venezia Giulia mediante le leggi regionali L.R. 14/2018, L.R. 16/2014 e L.R. 19/2000 e dalla Regione del Veneto.

Progetti di Ricerca Istituzionale. Anche nell'anno 2021 sono stati confermati i contributi da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca per l'implementazione delle attività di ricerca istituzionale dell'OGS. Oltre ai contributi per la gestione della N/R Laura Bassi (€ 2.500.000,00) e per l'implementazione delle attività connesse con l'Economia blu sostenibile (€ 400.000,00), il Ministero ha supportato le tre infrastrutture ESFRI (European Strategy Forum on Research Infrastructures), per le quali l'OGS è coordinatore: EURO-ARGO (European contribution to the ARGO programme), PRACE

(Partnership for Advanced Computing in Europe), ECCSEL (European Carbon Dioxide Capture and Storage Laboratory Infrastructure).

Progetti di ricerca finalizzati. Notevole rilevanza ricopre per l'Ente l'attività in ambito di ricerca finalizzata e di servizio. A fine 2021 l'OGS risultava coinvolto in 53 commesse conto terzi (delle quali 37 con committenza nazionale e 16 a committenza internazionale), per un importo complessivo superiore a 12 milioni di euro. In ambito internazionale si segnala l'importanza della partecipazione dell'OGS al programma di Osservazione della Terra dell'Unione Europea, Copernicus Marine Environment Monitoring Service (CMEMS) e alla rete europea di osservazioni e dati marini EMODNet.

Progetti PNRR. L'OGS ha presentato 13 progetti sui bandi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) relativamente alla Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", così suddivisi:

- 2 progetti sull'investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di «campioni nazionali di R&S» su alcune KET»;
- 1 progetto sull'investimento 1.5 "Creazione e rafforzamento di «ecosistemi dell'innovazione», costruzione di «leader territoriali di R&S»;
- 9 progetti sull'investimento 3.1 "Fondo per la costruzione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione", di cui 2 come coordinatore nazionale;
- 1 progetto sull'investimento 1.3 "Partenariati allargati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca di base".

La progettualità dell'OGS si è concentrata sul rafforzamento dei settori strategici di ricerca e innovazione delle Scienze della Terra e del Mare nonché sul potenziamento e la messa in rete delle proprie infrastrutture di ricerca. I finanziamenti dei progetti PNRR costituiscono più del triplo delle entrate normali dell'ente e rappresentano una sfida e una grande opportunità di crescita e potenziamento dell'Istituto per i prossimi anni.

INFRASTRUTTURE

Nel 2021 l'Ente ha significativamente potenziato le proprie infrastrutture di ricerca e in particolare le 3 infrastrutture europee che coordina (Euro-ARGO, Eccsel, Prace) con nuovi progetti, strumentazioni e risorse umane. Sono stati inoltre stipulati accordi per la partecipazione a infrastrutture coordinate da altri enti e istituzioni. L'impegno istituzionale più rilevante per l'OGS risiede nella gestione della nave da ricerca Laura Bassi, che fa parte dell'alleanza delle infrastrutture europee di ricerca marina EUROFLEETS (www.eurofleets.eu). Nella primavera 2021 la N/R Laura Bassi è stata sottoposta a un importante e delicato lavoro di rinnovamento e completamento del suo equipaggiamento scientifico per lo studio e l'esplorazione oceanografica e geofisica in mare con l'installazione a scafo di strumentazione scientifica innovativa.

Nell'estate australe 2020-2021 la N/R Laura Bassi ha preso parte alla XXXVI Spedizione italiana in Antartide del PNRA. Nonostante le difficoltà operative connesse alle misure di contenimento della pandemia da COVID-19, sono state svolte importanti attività logistiche e scientifiche, per complessivi 23 giorni di attività in Antartide. Al termine della missione la nave ha fatto rientro a Trieste nella primavera 2021 per i lavori di carenaggio che si sono conclusi il 15 giugno 2021. Dopo i lavori la nave è partita per la sua prima spedizione artica nell'ambito del Programma di Ricerche in Artico, lambendo la Groenlandia e proseguendo poi verso le isole Svalbard e oltre fino al Mare di Barents. Rientrata a Trieste la nave è salpata il 20 ottobre verso l'Antartide per la realizzazione della XXXVII Spedizione italiana in Antartide del PNRA.

La nave OGS-Explora, noleggiata a scafo nudo (bare boating) alla società genovese MC International che opera nel campo della prevenzione dell'inquinamento e delle indagini del fondo mare preliminari alla posa di cavi sottomarini, è stata alienata cedendo la proprietà alla stessa MC International.

TERZA MISSIONE

Per quanto riguarda la terza missione, l'OGS ha condotto anche nel 2021 una vasta gamma di attività volte a favorire la valorizzazione e il trasferimento dei risultati delle ricerche dal mondo scientifico a quello produttivo, agli amministratori, ai responsabili politici e ai cittadini, per contribuire allo sviluppo tecnologico, sociale ed economico del Paese.

Nonostante la pandemia l'OGS ha mantenuto i programmi di alta formazione direttamente organizzati dall'Ente:

- Summer School on Blue Growth in the Euro-Mediterranean Region nell'ambito del progetto MUR "Enhancing competencies in the Marine and Maritime sectors: an opportunity for the Mediterranean countries";
- corsi di alta formazione, workshop e scuole estive, sia per il personale dell'OGS che per studenti e professionisti italiani e internazionali;
- attività formative, organizzate con CINECA e altre istituzioni di ricerca nazionali, nel settore High Performance Computing (HPC) per applicazioni nelle Scienze della Terra nell'ambito dell'iniziativa PRACE-ITALY;
- master di secondo livello in Sustainable Blue Growth co-organizzato con l'Università di Trieste (e con partner quali ICTP, EMUNI - Università Euro-Mediterranea, Water Academy Svizzera, TWAS- sostenuto dal MIUR e dall'iniziativa Dialogo 5+5) nell'ambito del progetto MUR "Enhancing competencies in the Marine and Maritime sectors: an opportunity for the Mediterranean countries".

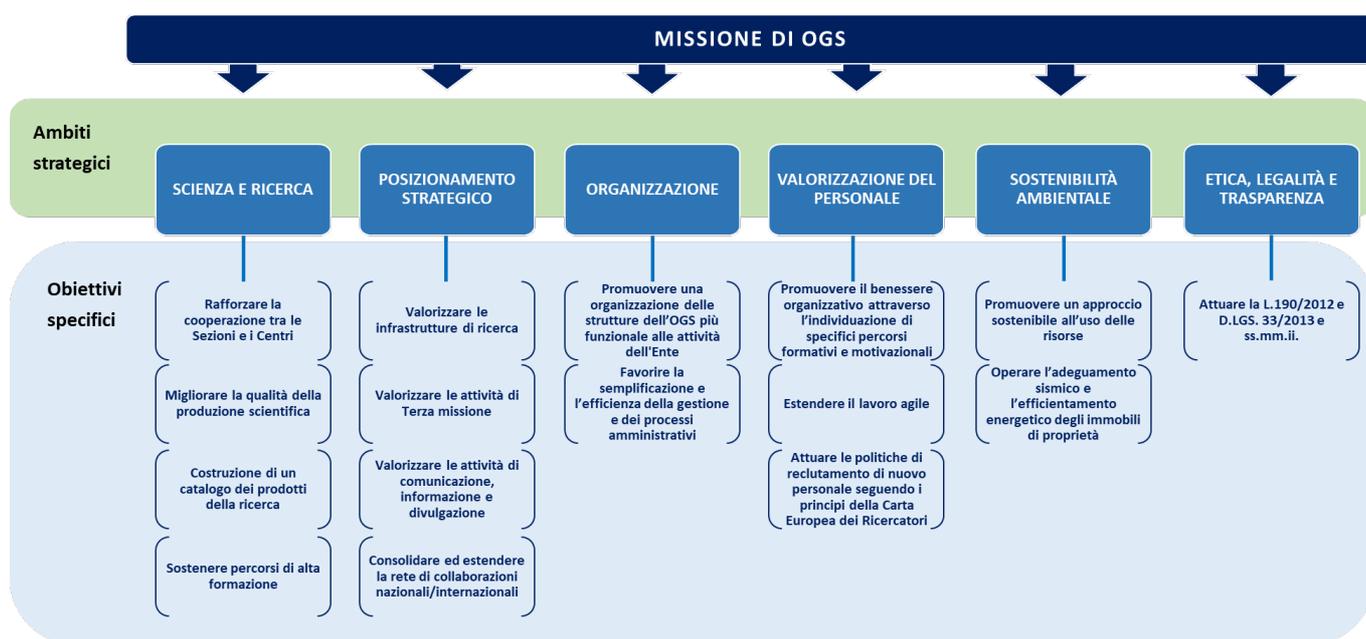
L'Ente ha mantenuto nell'anno una grande attenzione verso le attività di divulgazione per l'ampio pubblico, tra cui seminari scientifici, interviste radio e TV, contributi a giornali, interviste e pubblicazioni scientifiche divulgative, partecipazione a festival scientifici, esposizioni e attività simili. Ha organizzato, insieme a WWF Area Marina Protetta di Miramare, la prima edizione del Festival "MareDireFare", per celebrare l'avvio del Decennio delle Scienze oceaniche per lo sviluppo sostenibile con un ampio

calendario di eventi scientifici tra biblioteche, librerie, caffè letterari e associazioni culturali. Fra le principali iniziative rientra la mostra “Microceani” nelle Scuderie di Miramare per indagare l’universo del microscopico marino. Il Festival è stato ideato come un appuntamento annuale, promuovendo il coinvolgimento di nuovi partner e di nuovi formati di divulgazione verso il pubblico. I risultati di MareDireFare sono stati presentati al Convegno Nazionale di Comunicazione della Scienza fra il 17 e il 20 novembre 2021 presso la Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA) di Trieste.

3. La performance organizzativa

Il ciclo di gestione della performance è collegato alla pianificazione strategica definita dal Consiglio di Amministrazione e che si esplica nel Documento di Visione Strategica (DVS) e nel Piano Triennale delle Attività (PTA). Con la loro approvazione parte il processo di programmazione operativa nel quale vengono individuate le azioni e le attività di medio-breve periodo da realizzare al fine di perseguire il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento complessivo dell'organizzazione. Nel Piano della performance (per gli enti di ricerca Piano integrato performance, trasparenza e anticorruzione) viene riportata la pianificazione degli obiettivi, con i relativi indicatori e target, mentre la Relazione costituisce il rendiconto finale dei risultati.

La definizione degli obiettivi di performance dell'Ente è schematicamente rappresentata dall'albero della performance, riportato nella seguente Figura: la missione dell'Ente è stata declinata in sei ambiti che comprendono scienza e ricerca, posizionamento strategico, organizzazione, valorizzazione del personale, sostenibilità ambientale, etica legalità e trasparenza.



Come definito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, la valutazione degli obiettivi specifici si basa sul grado di conseguimento degli obiettivi operativi annuali. Pertanto, si rimanda al paragrafo successivo dove sono riportati i risultati raggiunti dalle strutture dell'Ente a cui sono stati assegnati gli obiettivi.

3.1 GLI OBIETTIVI SPECIFICI

Nelle tabelle seguenti vengono portati i risultati relativi agli obiettivi specifici declinati nei sei ambiti strategici:

1. scienza e ricerca
2. posizionamento strategico
3. organizzazione
4. valorizzazione del personale
5. sostenibilità ambientale
6. etica legalità e trasparenza.

OBIETTIVI SPECIFICI 2021 – AMBITO SCIENZA E RICERCA

SCIENZA E RICERCA				Peso 20%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
1.1	Rafforzare la cooperazione tra le Sezioni e i Centri	Caratteristica distintiva dell'OGS è la multidisciplinarietà che rende l'Istituto un unicum nel panorama nazionale. Risulta pertanto indispensabile incentivare ulteriormente gli aspetti interdisciplinari della ricerca e dello sviluppo tecnologico per sfruttare al meglio il valore aggiunto della diversificazione delle competenze scientifiche.	10%	Organizzazione incontri/riunioni/progetti	Organizzati numerosi incontri tra i Direttori delle Sezioni e dei Centri, il Direttore Generale e il Presidente volti a identificare linee programmatiche e attività congiunte riguardanti diversi progetti, con particolare rilievo alla progettualità del PNRR
1.2	Migliorare la qualità della produzione scientifica	Il numero delle pubblicazioni dell'OGS è in continua crescita ma spesso l'Ente pubblica su riviste di modesto impatto. È importante, pertanto, spronare i ricercatori a pubblicare su riviste classificate nei quartili Q1 e Q2.	30%	Costituzione di una commissione la valutazione continua dei prodotti della ricerca	Commissione costituita con atto del Direttore Generale n. 450 ADW del 29.12.2020 e aggiornata con atto del Direttore Generale n. 35 del 02/02/2021. Si sono svolti n. 5 incontri del gruppo di lavoro
1.3	Costruzione di un catalogo dei prodotti della ricerca	Per valorizzare i prodotti della ricerca è necessario costruire un Repository dei prodotti che consenta l'archiviazione, la consultazione e, di conseguenza, la valorizzazione dei prodotti scaturiti dalle attività di ricerca.	40%	Definizione della piattaforma tecnologica per la gestione dei prodotti	E' stato implementato il Repository dei Prodotti della Ricerca, rilasciato ai key users identificati con atto DG n. 222 del 12/07/2021, al cui interno sono state archiviate migliaia di pubblicazioni dell'Ente.
1.4	Sostenere percorsi di alta formazione	Il Dottorato di Ricerca rappresenta il più alto livello della formazione universitaria. Il percorso formativo è finalizzato all'acquisizione delle competenze necessarie per esercitare attività di ricerca di alta qualificazione contribuendo alla realizzazione dello Spazio Europeo dell'Alta Formazione e dello Spazio Europeo della Ricerca.	20%	Partecipazioni a scuole/corsi di dottorato	Nel 2021 l'OGS ha sostenuto 21 borse di dottorato (4 dal CRS, 2 dalla Sezione GEO, 13 dalla Sezione OCE e 2 sostenute in cooperazione dalle Sezioni GEO e OCE).

OBIETTIVI SPECIFICI 2021 – AMBITO POSIZIONAMENTO STRATEGICO

POSIZIONAMENTO STRATEGICO				Peso 10%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
2.1	Valorizzare le infrastrutture di ricerca	L'OGS coordina 3 infrastrutture ESFRI, partecipa a infrastrutture d'avanguardia (anche e-infrastrutture) in sinergia con altre istituzioni scientifiche e gestisce numerose infrastrutture proprie. L'Obiettivo è l'investimento nelle proprie infrastrutture di ricerca, quali luoghi privilegiati per l'integrazione fra ricerca, formazione, innovazione.	20%	Progetti che coinvolgono le infrastrutture	L'OGS ha potenziato le proprie infrastrutture di ricerca e in particolare le 3 infrastrutture ESFRI che coordina direttamente (Euro-ARGO, Eccsel, Prace) con nuovi progetti, strumentazioni e risorse umane. Sono stati inoltre stipulati accordi per la partecipazione a infrastrutture coordinate da altri enti e istituzioni.
2.2	Valorizzare le attività di Terza missione	L'OGS intende ulteriormente rafforzare nel prossimo triennio la già solida capacità di trasferimento tecnologico e di valorizzazione economica della conoscenza attraverso azioni mirate a rimarcare l'importanza istituzionale di tali attività, che devono sempre più costituire patrimonio comune per i ricercatori/tecnologi, i tecnici e il personale amministrativo.	30%	Contatti con committenza esterna	L'OGS ha incontrato diverse realtà imprenditoriali: ARIES scarl, Legacoop FVG (pesca e acquacoltura), Shelter srl, ICOP spa, ENI spa, Multiproject srl e Terminale GNL Adriatico srl.
2.3	Valorizzare le attività di comunicazione, informazione e divulgazione	L'obiettivo è il mantenimento della capacità dell'Ente di rispondere alle esigenze e alle aspettative sempre più dinamiche della comunità scientifica, degli stakeholders e del pubblico costituito anche dal personale interno all'Ente stesso.	30%	Eventi, progetti, manifestazioni, comunicati, bollettini	L'Ente ha mantenuto una grande attenzione verso le attività di divulgazione per l'ampio pubblico, tra cui seminari scientifici, interviste radio e TV, contributi a giornali, interviste e pubblicazioni scientifiche divulgative, partecipazione a festival scientifici, esposizioni e attività similari. Ha organizzato, insieme a WWF Area Marina Protetta di Miramare, la prima edizione del Festival "MareDireFare", i cui risultati sono stati presentati al Convegno Nazionale di Comunicazione della Scienza il 17-20 novembre 2021
2.4	Consolidare ed estendere la rete di collaborazioni nazionali/internazionali	Consolidare ed estendere la rete di collaborazioni nazionali/internazionali	20%	Eventi, progetti, manifestazioni	L'OGS ha sottoscritto 50 nuovi accordi di cui ben 9 nuovi accordi quadro con Università, Istituti di ricerca scientifica, Regione Veneto, SNAM e Fincantieri.

OBIETTIVI SPECIFICI 2021 – AMBITO ORGANIZZAZIONE

ORGANIZZAZIONE				Peso 20%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
3.1	Promuovere una organizzazione delle strutture dell'OGS più funzionale alle attività dell'Ente	L'Ente ha iniziato un processo di riorganizzazione delle Strutture scientifiche per adeguarsi alle nuove esigenze della ricerca e della Strutture/Direzioni tecnico-amministrative per offrire un efficiente supporto alla ricerca	20%	Atti di riorganizzazione	Nel 2021 l'OGS ha completato la propria riorganizzazione secondo gli indirizzi definiti della programmazione triennale. In particolare, è stato progressivamente attuato il riassetto delle sezioni e dei centri di ricerca scientifica e tecnologica.

ORGANIZZAZIONE				Peso 20%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
3.2	Favorire la semplificazione e l'efficienza della gestione e dei processi amministrativi	Tale obiettivo interesserà la progressiva digitalizzazione e ingegnerizzazione dei processi amministrativi tramite dematerializzazione e adozione di soluzioni informatiche per agevolare i flussi informativi incrementando trasparenza e accessibilità dell'informazione tra gli uffici.	80%	Nuove procedure o soluzioni software/hardware.	Con atto DG n. 222 del 12/07/2021 è stato costituito il gruppo di lavoro per coordinare in modo condiviso il passaggio al nuovo sistema contabile, l'informatizzazione dei processi della ricerca e le attività connesse.

OBIETTIVI SPECIFICI 2021 – AMBITO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE				Peso 20%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
4.1	Promuovere il benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	L'obiettivo è la capacità di garantire e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale di tutti i lavoratori nei luoghi di lavoro.	40%	Organizzazione di giornate formative, partecipazione a giornate formative, progetti per aumentare il benessere organizzativo, accordi sindacali, regolamenti	Nonostante il 2021 fosse ancora caratterizzato dall'emergenza pandemica da COVID, le sezioni ed i centri hanno garantito incontri periodici col personale, in presenza o in modalità webinar, per monitorare le condizioni lavorative e le problematiche legate al benessere psico-fisico e sociale ed agli obiettivi ed alle aspirazioni individuali.
4.2	Estendere il lavoro agile	L'obiettivo è di promuovere l'adozione di forme di lavoro agile anche post pandemia	40%	N.ro di dipendenti in smart working/N.ro dipendenti totali	il personale ha fruito del lavoro agile in una percentuale variabile dal 40% al 70% in relazione all'andamento della pandemia. Negli ultimi mesi dell'anno la presenza si è attestata intorno al 60%.
4.3	Attuare le politiche di reclutamento di nuovo personale seguendo i principi della Carta Europea dei Ricercatori	L'obiettivo è di costituire una commissione che verifichi in continuo il mantenimento dei principi e degli obiettivi previsti dal HR Human Research Excellence	20%	Costituzione della commissione	Le commissioni di concorso senza rappresentanze di genere sono state < 5%

OBIETTIVI SPECIFICI 2021 – AMBITO SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE				Peso 20%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
5.1	Promuovere un approccio sostenibile all'uso delle risorse	L'obiettivo è rivolto alla promozione di politiche di rispetto dell'ambiente, di riduzione dell'impronta ecologica attraverso la riduzione degli sprechi, l'aumento dell'efficientamento energetico, e l'introduzione di modelli responsabili di produzione e di consumo (<i>green practice</i>).	80%	Riduzione dei consumi	Installata una nuova caldaia a Borgo Grotta Gigante che garantisce prestazioni energetiche superiori anche in termini di consumi. Consolidata la raccolta differenziata in tutte le sedi e noleggate auto ibride.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE				Peso 20%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
5.2	Operare l'adeguamento sismico e l'efficientamento energetico degli immobili di proprietà	Iniziare la predisposizione dei progetti di ristrutturazione, adeguamento sismico ed efficientamento energetico degli immobili di propria proprietà presso la sede del CRS a Udine e dell'ex-Hotel Cristallo a Borgo Grotta Gigante, valutando altresì opportunità di demolizione con ricostruzione o di permuta o cessione	20%	Progetti di ristrutturazione- adeguamento	Predisposto il progetto per la ristrutturazione della palazzina del CRS a Udine prevedendo interventi di miglioramento energetico e antisismico. Relativamente all'ex Hotel Cristallo, il CDA ha disposto di procedere con la cessione dell'immobile.

OBIETTIVI SPECIFICI 2021 – AMBITO ETICA E LEGALITÀ'

ETICA LEGALITÀ E TRASPARENZA				Peso 10%	
N	OBIETTIVO SPECIFICO	DESCRIZIONE	PESO	INDICATORE	RISULTATO
6.1	Attuare la L.190/2012 e D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii.	Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel d.lgs. 33/2013.	100%	Giornate di formazione, processi	Gli obblighi di pubblicazione sono stati rispettati

4. La performance individuale

Ai fini della valutazione della performance organizzativa, di struttura e individuale, dagli obiettivi specifici discendono gli obiettivi operativi che riguardano le attività di programmazione annuale che vengono assegnati alle singole Direzioni amministrative, alle Strutture tecniche e alle Direzioni Scientifiche. Gli obiettivi operativi indicano concretamente le azioni che devono essere compiute per la realizzazione degli obiettivi specifici.

A seguito della disamina delle rispettive relazioni sugli obiettivi e delle schede di rendicontazione consegnate e considerando adeguatamente il contributo offerto alle funzioni istituzionali in base agli obiettivi assegnati, alle attività tipiche e di supporto caratterizzanti le strutture dirette e alle considerazioni conseguenti le criticità segnalate ed emerse in corso d'anno, si riassumono di seguito, in forma tabellare, le risultanze emerse dalle rispettive valutazioni.

4.1 GLI OBIETTIVI OPERATIVI

Nelle tabelle seguenti vengono portati i risultati relativi agli obiettivi operativi declinati nei sei ambiti: scienza e ricerca, posizionamento strategico, organizzazione, valorizzazione del personale, sostenibilità ambientale, etica legalità e trasparenza e riferiti alle diverse strutture tecniche, amministrative e scientifiche:

AMBITO SCIENZA E RICERCA:

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Rafforzare la cooperazione tra le sezioni e i centri	n. incontri/riunioni/progetti	3 incontri/progetti	22/22	100%	OCE/GEO/CRS
Migliorare la qualità della produzione scientifica	n. pubblicazioni su riviste Q1 e Q2	scostamento non inferiore al 10% dell'anno precedente	28/28	100%	OCE/GEO/CRS/DRU
Costruzione di un catalogo dei prodotti della ricerca	contributo alla costituzione del catalogo della ricerca	numero di pubblicazioni del 2020-2021 messe a disposizione >10	18/18	100%	CRS/ICT
Sostenere percorsi di alta formazione	partecipazione a dottorati di ricerca	numero di studenti di dottorato ospitati in Sezione/Centro >3	4/4	100%	CRS
	organizzazione del Master con l'Università di Trieste	n. di studenti 10	10/10	100%	ICAP
	organizzazione della Summer School	n. studenti > 10	10/10	100%	ICAP
	supporto al Programma TRIL	n. studenti > 2	10/10	100%	ICAP
	ricostruzione della commissione formazione e predisposizione di un programma di formazione	condivisione del programma con le OO.SS.	8/8	100%	DRU
Articolare la Sezione/Centro in modo coordinato con le altre Sezioni/Centri	atto di articolazione	rilascio dell'atto	15/25	60%	OCE/GEO/CGN/ICT/ICAP
			120/135	88,9%	

AMBITO POSIZIONAMENTO STRATEGICO:

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Valorizzare le infrastrutture di ricerca	organizzare la gestione delle più importanti infrastrutture della sezione	predisposizione di un funzionigramma per ogni infrastruttura di ricerca	2/2	100%	CRS

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
	predisposizione di un link web al sito dell'OGS per evidenziare e pubblicizzare le infrastrutture	valorizzazione della Laura Bassi	5/5	100%	CGN
		almeno 2 infrastrutture/osservatori valorizzati	20/20	100%	OCE/GEO
	regolamenti per l'accesso ai servizi di rete	almeno 1 regolamento	10/10	100%	ICT
	svolgimento delle campagne antartiche per il PNRA	effettuazione della campagna 2020-2021 e predisposizione della campagna 2021-2022	30/30	100%	CGN
Valorizzare le attività di trasferimento tecnologico e delle conoscenze	numero dei progetti di ricerca effettuati sulla N/R Laura Bassi	maggiore di 2	10/10	100%	CGN
	numero e volume economico dei contratti di servizio/consulenza con committenza esterna	scostamento non inferiore al 30% dell'anno precedente	20/20	100%	OCE/GEO
Valorizzare le attività di terza missione	sostenere le relazioni con partner privati	numero di contratti attivi con partner privati >4	3/3	100%	CRS
Valorizzare le attività di comunicazione, informazione e divulgazione	favorire la partecipazione del personale della sezione ad attività di comunicazione e divulgazione	numero di eventi >5	3/3	100%	CRS
	incrementare la divulgazione scientifica attraverso piattaforme online	numero di eventi supportati dalla Struttura	10/10	100%	ICT
	numero delle attività organizzate dalla Sezione/Centro	almeno 5 eventi anche on line	25/25	100%	OCE/GEO/CGN
Consolidare ed estendere la rete di collaborazioni nazionali/internazionali	formalizzazione di accordi con enti e istituzioni nazionali e internazionali	numero di accordi >4	2/2	100%	CRS
	numero delle collaborazioni nazionali/internazionali	mantenimento del numero	15/15	100%	OCE/GEO/ICT
Implementare AdWeb	avvio completo del Sistema	messa a regime del sistema AdWeb per tutte le strutture	10/10	100%	ICT
			165/165	100%	

AMBITO ORGANIZZAZIONE:

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Promuovere una organizzazione delle strutture dell'OGS più funzionale alle attività dell'Ente	identificare l'organigramma della sicurezza della sezione	predisposizione dell'organigramma	4/4	100%	CRS
	implementazione delle competenze dell'ufficio stipendi con focus sulle pensioni	n. di pratiche di supporto ai dipendenti >2	8/8	100%	DRU
	organizzazione dei gruppi di lavoro per i nuovi software di gestione	predisposizione dell'organigramma	4/4	100%	DFP
	ridefinizione della composizione e dei compiti degli uffici concorsi e missioni	atti di organizzazione	8/8	100%	DRU
Favorire la semplificazione e l'efficienza della gestione e dei processi amministrativi	favorire la semplificazione dei processi di rendicontazione	attivazione della procedura informatica per l'oscuramento dei dati sensibili nei fogli paga	4/4	100%	DRU
	identificare le deleghe ai vicedirettori	atto di delega	16/16	100%	CRS
	nuove procedure o soluzioni software/hardware	tempi e termini di adozione fino al 2021	16/16	100%	DFP
Valorizzare il personale tecnico amministrativo	predisposizione delle procedure di progressione di livello per il personale IV-VIII	emanazione dei bandi ed espletamento delle procedure selettive	20/20	100%	DRU
			80/80	100%	

AMBITO VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Promuovere il benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	incontri con il personale	almeno 5	20/20	100%	OCE/GEO/CGN/I CAP
	migliorare la conoscenza ICT dei dipendenti e dei ST	almeno 2 iniziative di formazione	10/10	100%	ICT
	organizzazione di corsi di formazione specifici per il personale	n. di corsi >1	14/14	100%	CRS/DRU
	predisposizione di percorsi formativi	n. di corsi >1	4/4	100%	DFP
Favorire l'accesso al lavoro agile attraverso identificazione di obiettivi e verifica dei risultati	numero di persone che utilizzano il lavoro agile	almeno il 40%	100/100	100%	OCE/GEO/CGN/I CAP/ICT

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Estendere il lavoro agile	predisposizione del regolamento per il lavoro agile	emanazione del regolamento	12/12	100%	DRU
	valutazione gli obiettivi raggiunti con il lavoro agile	n. di relazioni valutate	16/16	100%	CRS/DFP
Attuare i principi della Carta Europea dei Ricercatori	aumentare l'attenzione all'equità di genere	% di commissioni di concorso senza la rappresentanza di genere < 10%	16/16	100%	CRS/DRU
		organigramma della sezione con evidenza ai ruoli femminili	8/8	100%	DFP
			200/200	100%	

AMBITO SOSTENIBILITA' AMBIENTALE:

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Promuovere un approccio sostenibile all'uso delle risorse	efficientamento energetico e green practice	% riduzione	32/32	100%	CRS/DFP
Operare l'adeguamento sismico e l'efficientamento energetico degli immobili di proprietà	progetti di ristrutturazione / adeguamento	% riduzione	8/8	100%	CRS/DFP
			40/40	100%	

AMBITO ETICA, LEGALITA' E TRASPARENZA:

OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE
Rispetto degli obblighi di pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente"	percentuale di obblighi di pubblicazione di propria pertinenza (secondo la tabella delle responsabilità del Piano Integrato)	rispetto totale dell'obbligo	105/115	91,3%	OCE/GEO/CRS/CGN/ICAP/ICT/DFP/DRU
			105/115	91,3%	

Il 2021 è stato ancora caratterizzato dalla pandemia da COVID19 e l'Ente si è adoperato per organizzare numerosi controlli del personale presente in sede attraverso screening in situ effettuati da laboratori competenti. Nel Mese di febbraio 2021 l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (ASUGI) ha autorizzato il personale dell'OGS ad aderire alla prima campagna vaccinale rispondendo ad una specifica richiesta della Direzione Generale dell'Ente.

Dall'analisi dei dati elaborati va evidenziato un risultato molto positivo, conseguito a tutti i livelli ma soprattutto nell'ambito del posizionamento strategico dell'Ente, che ha permesso all'OGS di

consolidare la propria rete di relazioni e collaborazioni, nazionali e internazionali, e ha avuto come risultato la partecipazione a numerose progettualità nell'ambito del PNRR.

E' importante ricordare che nel 2021 sono state eseguite le campagne in Antartide nell'ambito del PNRA ma anche una campagna in artico che rappresenta la prima campagna effettuata da una nave rompighiaccio italiana alle latitudini più settentrionali.

4.2 I RISULTATI

Nelle tabelle seguenti vengono portati gli esiti della valutazione degli obiettivi operativi assegnati alle strutture di ricerca scientifica e tecnologica, ai servizi afferenti alle Direzioni tecniche e amministrative e degli obiettivi di performance attribuiti al Direttore Generale:

VALUTAZIONE delle STRUTTURE DI RICERCA SCIENTIFICA E TECNOLOGICA

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
SCIENZA E RICERCA	Rafforzare la cooperazione tra le sezioni e i centri	n. incontri/riunioni/progetti	3 incontri/progetti	22	22/22	100%
	Migliorare la qualità della produzione scientifica	n. pubblicazioni su riviste Q1 e Q2	scostamento non inferiore al 10% dell'anno precedente	10	10/10	100%
		favorire la partecipazione dei ricercatori della sezione agli incontri della commissione la valutazione continua dei prodotti della ricerca	n. di incontri >2	6	6/6	100%
	Costruzione di un catalogo dei prodotti della ricerca	contribuire alla costituzione del catalogo della ricerca	n. di pubblicazioni del 2020-2021 messe a disposizione >10	8	8/8	100%
	Sostenere percorsi di alta formazione	partecipazione a dottorati di ricerca	n. di studenti di dottorato ospitati in Sezione/Centro >3	4	4/4	100%
	Articolare la Sezione/Centro in modo coordinato con le altre Sezioni/Centri	atto di articolazione	rilascio dell'atto	15	15/15	100%
POSIZIONAMENTO STRATEGICO	Valorizzare le infrastrutture di ricerca	predisposizione di un link web al sito dell'OGS per evidenziare e pubblicizzare le infrastrutture	almeno 2 infrastrutture/osservatori valorizzati	20	20/20	100%

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
		organizzare la gestione delle più importanti infrastrutture della sezione	predisposizione di un funzionigramma per ogni infrastruttura di ricerca	2	2/2	100%
	Valorizzare le attività di terza missione	sostenere le relazioni con partner privati	n. di contratti attivi con partner privati >4	3	3/3	100%
	Valorizzare le attività di trasferimento tecnologico e delle conoscenze	numero e volume economico dei contratti di servizio/consulenza con committenza esterna	scostamento non inferiore al 30% dell'anno precedente	20	20/20	100%
	Valorizzare le attività di comunicazione, informazione e divulgazione	numero delle attività organizzate dalla Sezione/Centro	almeno 5 eventi anche on line	23	23/23	100%
	Consolidare ed estendere la rete di collaborazioni nazionali/internazionali	Formalizzazione di accordi con enti e istituzioni nazionali e internazionali	numero di accordi >4	2	2/2	100%
		numero delle collaborazioni nazionali/internazionali	mantenimento del numero	10	10/10	100%
ORGANIZZAZIONE	Promuovere una organizzazione delle strutture dell'OGS più funzionale alle attività dell'Ente	Identificare l'organigramma della sicurezza della sezione	Predisposizione dell'organigramma	4	4/4	100%
	Favorire la semplificazione e l'efficienza della gestione e dei processi amministrativi	Identificare le deleghe ai vicedirettori	Atto di delega	16	16/16	100%
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	Promuovere il benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	incontri con il personale	almeno 5	15	15/15	100%
		Organizzazione di corsi di formazione specifici per il personale	n. di corsi >1	8	8/8	100%
	Favorire l'accesso al lavoro agile attraverso identificazione di obiettivi e verifica dei risultati	numero di persone che utilizzano il lavoro agile	almeno il 40%	60	60/60	100%
	Estendere il lavoro agile	Valutare gli obiettivi raggiunti con il lavoro agile	n. di relazioni valutate	8	8/8	100%

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
	Attuare i principi della Carta Europea dei Ricercatori	Aumentare l'attenzione all'equità di genere	organigramma della sezione con evidenza ai ruoli femminili	4	4/4	100%
SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	Promuovere un approccio sostenibile all'uso delle risorse	efficientamento energetico e green practice	% riduzione	16	16/16	100%
	Operare l'adeguamento sismico e l'efficientamento energetico degli immobili di proprietà	progetti di ristrutturazione / adeguamento	% riduzione	4	4/4	100%
ETICA, LEGALITA' E TRASPARENZA	Rispetto degli obblighi di pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente"	Percentuale di obblighi di pubblicazione di propria pertinenza (secondo la tabella delle responsabilità del Piano Integrato)	rispetto totale dell'obbligo	70	70/70	100%
				350	350/350	100%

VALUTAZIONE delle DIREZIONI TECNICHE

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
SCIENZA E RICERCA	Sostenere percorsi di formazione	Organizzazione del Master con l'Università di Trieste	n. di studenti 10	10	10/10	100%
		Organizzazione della Summer School	n. studenti > 10	10	10/10	100%
		Supporto al Programma TRIL	n. studenti > 2	10	10/10	100%
	Costruire un catalogo dei prodotti della ricerca	n. dei prodotti dell'Ente inseriti nel repository	almeno 20 prodotti	10	10/10	100%
	Articolare la Sezione/Centro/Struttura in modo coordinato con le altre Sezioni/Centri	atto di articolazione	rilascio dell'atto	10	0/10	0%
POSIZIONAMENTO STRATEGICO	Valorizzare le infrastrutture di ricerca	predisposizione di un link web al sito dell'OGS per evidenziare e pubblicizzare le infrastrutture e i programmi	pubblicazione del link	10	10/10	100%
		regolamenti per l'accesso ai servizi di rete	almeno 1 regolamento	10	10/10	100%

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
	Implementare AdWeb	Avvio completo del Sistema	Messa a regime del sistema AdWeb per tutte le strutture	10	10/10	100%
	Valorizzare le attività di comunicazione, informazione e divulgazione	Incrementare la divulgazione scientifica attraverso piattaforme online	numero di eventi supportati dalla Struttura	10	10/10	100%
	Valorizzare le attività di trasferimento tecnologico e delle conoscenze	partecipazione a iniziative/programmi /progetti nazionali e internazionali	n. di iniziative >2	10	10/10	100%
	Valorizzare le attività di comunicazione, informazione e divulgazione	numero delle attività supportate dalla Struttura	almeno 5 eventi anche on line	10	10/10	100%
	Consolidare ed estendere la rete di collaborazioni nazionali/internazionali	numero delle collaborazioni nazionali/internazionali	mantenimento del numero	10	10/10	100%
VALORIZZARE IL PERSONALE	Promuovere il benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	incontri con il personale	almeno 5	5	5/5	100%
		Migliorare la conoscenza ICT dei dipendenti e dei ST	almeno 2 iniziative di formazione	10	10/10	100%
	Favorire l'accesso al lavoro agile attraverso identificazione di obiettivi e verifica dei risultati	numero di persone che utilizzano il lavoro agile	almeno il 40%	40	40/40	100%
ETICA, LEGALITA' E TRASPARENZA	Rispetto degli obblighi di pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente"	Percentuale di obblighi di pubblicazione di propria pertinenza (secondo la tabella delle responsabilità del Piano Integrato)	rispetto totale dell'obbligo	25	15/25	60%
				200	180/200	90,0%

VALUTAZIONE delle DIREZIONI AMMINISTRATIVE

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
SCIENZA e RICERCA	Migliorare la qualità della produzione scientifica	identificare un software per la gestione delle carriere del personale da collegare alla gestione delle pubblicazioni	acquisto del software e attivazione dei corsi di formazione	12	12/12	100%

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
	Sostenere percorsi di alta formazione	ricostruzione della commissione formazione e predisposizione di un programma di formazione	condivisione del programma con le OOSS	8	8/8	100%
ORGANIZZAZIONE	Promuovere una organizzazione delle strutture dell'OGS più funzionale alle attività dell'Ente	Ridefinizione della composizione e dei compiti degli uffici concorsi e missioni	Atti di organizzazione	8	8/8	100%
		Implementazione delle competenze dell'ufficio stipendi con focus sulle pensioni	n. di pratiche di supporto ai dipendenti >2	8	8/8	100%
		Organizzazione dei gruppi di lavoro per i nuovi software di gestione	Predisposizione dell'organigramma	4	4/4	100%
	Valorizzare il personale tecnico amministrativo	Predisposizione delle procedure di progressione di livello per il personale IV-VIII	Emanazione dei bandi ed espletamento delle procedure selettive	20	20/20	100%
	Favorire la semplificazione e l'efficienza della gestione e dei processi amministrativi	Favorire la semplificazione dei processi di rendicontazione	Attivazione della procedura informatica per l'oscuramento dei dati sensibili nei fogli paga	4	4/4	100%
		nuove procedure o soluzioni software/hardware	tempi e termini di adozione fino al 2021	16	16/16	100%
PERSONALE	Promuovere il benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	Organizzazione di corsi di formazione specifici per il personale	n. di corsi >1	10	10/10	100%
	Estendere il lavoro agile	Predisposizione del regolamento per il lavoro agile	Emanazione del regolamento	12	12/12	100%
		Valutare gli obiettivi raggiunti con il lavoro agile	n. di relazioni valutate	8	8/8	100%
	Attuare i principi della Carta Europea dei Ricercatori	Aumentare l'attenzione all'equità di genere	organigramma della sezione con evidenza ai ruoli femminili	8	8/8	100%
% di commissioni di concorso senza la rappresentanza di genere < 10%			12	12/12	100%	
SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	Promuovere un approccio sostenibile	efficientamento energetico e green practice	% riduzione	16	16/16	100%

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
	all'uso delle risorse					
	Operare l'adeguamento sismico e l'efficientamento energetico degli immobili di proprietà	progetti di ristrutturazione / adeguamento	almeno n. 1 progetto di adeguamento	4	4/4	100%
ETICA, LEGALITA' E TRASPARENZA	Attuare la L.190/2012 e D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii	Rispetto degli obblighi di pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente"	Percentuale di obblighi di pubblicazione di propria pertinenza rispettati (secondo la tabella delle responsabilità del Piano Integrato)	20	20/20	100%
				170	170/170	100%

VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
Rafforzare le iniziative gestionali volte a modificare il clima aziendale	Organizzazione incontri tra direttori	N° incontri >10	2	2/2	100%
Rafforzare le iniziative gestionali volte a favorire il miglioramento della qualità della produzione scientifica.	Favorire gli incontri del gruppo di lavoro per la valutazione della qualità della ricerca.	Numero di incontri >2	14	14/14	100%
Avviare il processo di revisione degli accordi di contrattazione collettiva decentrata	Avvio incontri sindacali per la revisione degli accordi	n. incontri sindacali >5	8	8/8	100%
Sostenere percorsi di alta formazione	strutturare un catalogo dei dottorati sostenuti dall'ente	predisposizione banca dati	4	2/4	50%
Valorizzare le infrastrutture di ricerca	Consolidare i processi di gestione delle più importanti infrastrutture dell'Ente	Trasmissione al MUR dei piani di utilizzo e dei rendiconti	4	4/4	100%
Valorizzare le attività di terza missione	Sostenere le relazioni con partner privati	Numero di incontri con partner >5	6	6/6	100%

OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	TARGET	RISULTATO MAX	VALUTAZIONE	% RAGGIUNGIMENTO
Valorizzare le attività di comunicazione, informazione e divulgazione	Promuovere la partecipazione dell'Ente ad attività di comunicazione e divulgazione	numero di eventi promossi >5	6	6/6	100%
	Costituire un gruppo di lavoro per la comunicazione e divulgazione scientifica	Atto di costituzione	4	4/4	100%
Consolidare ed estendere la rete di collaborazioni nazionali/internazionali	Formalizzazione di accordi con enti e istituzioni nazionali e internazionali	Numero di numero di accordi portati in approvazione > o = al 2020	4	2/4	50%
Avvio della transizione verso il sistema informativo gestionale U GOV	Organizzazione dei gruppi di lavoro per l'adozione della contabilità economico-patrimoniale	Costituzione del gruppo di lavoro	15	15/15	100%
Implementazione del Sistema di gestione della salute e sicurezza	Avvio del percorso di certificazione	almeno un atto di identificazione delle responsabilità	4	4/4	100%
Adozione di un sistema di gestione dei progetti e delle pubblicazioni dell'Ente	Implementazione del programma PRISMA e identificazione di un programma di gestione e archiviazione delle pubblicazioni	Uso di PRISMA e identificazione del programma per le pubblicazioni	4	2/4	50%
Gestione della ripresa delle attività lavorative nella fase post pandemica	Favorire il rientro dei lavoratori in presenza almeno per il 50%	% di lavoratori che hanno fruito del lavoro agile > 50%	15	15/15	100%
Riassetto dei servizi amministrativi e tecnici	Ridefinizione delle competenze degli uffici	Riorganizzazione di almeno due uffici	10	10/10	100%
Revisione dell'immagine visiva dell'ENTE	Costituzione di un gruppo di lavoro	Atto di costituzione	5	10/10	100%
			105	99/105	94,3%

Di seguito vengono, infine, esposte le percentuali di raggiungimento finale (performance organizzativa) degli obiettivi operativi assegnati alle strutture di ricerca (Sezioni e Centri) e alle strutture tecnico-amministrative:

VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI dalle singole Strutture

TIPOLOGIA STRUTTURA	DESCRIZIONE STRUTTURA	% RAGGIUNGIMENTO
Strutture di ricerca scientifica e tecnologica	SEZIONE DI OCEANOGRAFIA (OCE)	100%
	SEZIONE DI GEOFISICA (GEO)	100%
	CENTRO DI RICERCHE SISMOLOGICHE (CRS)	100%
	CENTRO GESTIONE INFRASTRUTTURE NAVALI (CGN)	100%
Direzioni Servizi Tecnici	SERVIZIO INFORMATION & COMMUNICATION TECHNOLOGY (ICT)	85%
	SERVIZIO DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E PROMOZIONE DELLA RICERCA (ICAP)	95%
Direzioni Amministrative	DIREZIONE FINANZIARIA E PATRIMONIALE (DFP)	100%
	DIREZIONE RISORSE UMANE (DRU)	100%
	DIREZIONE GENERALE	94,3%

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA

CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M

DATA FIRMA: 30/12/2023 22:56:20

IMPRONTA: A8DF40A92C5CF51314B568334368E09131E6914C4ECB8FA1DE613C4958F8CA3E
31E6914C4ECB8FA1DE613C4958F8CA3E6245F75966017A2410F88C6EE920B003
6245F75966017A2410F88C6EE920B003A5548B6837AE783C8F5EF276B1DCB0C8
A5548B6837AE783C8F5EF276B1DCB0C84ED10A87D9C805B872D86206353E7D9B

NOME: CASAGLI NICOLA

CODICE FISCALE: CSGNCL65P29E625R

DATA FIRMA: 30/12/2023 23:25:31

IMPRONTA: 475745D3D24956D2280E07485177AF5B48F8AB78408BB9FE00EEE62BAB0859FF
48F8AB78408BB9FE00EEE62BAB0859FFA46575C674586E3F59487195D90C7852
A46575C674586E3F59487195D90C78521D516DBC373CDEC7B80B0480E7A30CF1
1D516DBC373CDEC7B80B0480E7A30CF17CEF2D1B6BAB6F21E0C50295B8A4D474