

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Deliberazione **79 ADW** adottata nella seduta del **19.09.2024**

Oggetto: Relazione sulla Performance 2023. Approvazione.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Visto** l'art. 10, comma 1 lettera b) del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.m.i.) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" il quale dispone che "le Amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere e pubblicare annualmente, sul sito istituzionale, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti";
- rilevato** che ai sensi del comma 5, secondo periodo, del citato art. 10 del d.lgs. n. 150/2009: "In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica";
- precisato** che l'OGS ha provveduto a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'ANVUR, con apposita PEC prot. OGS 7275 dd. 27.06.2024, le motivazioni del ritardo nella approvazione della Relazione sulla performance 2023;
- considerato** che l'Ente ha costantemente misurato e valutato la performance sia a livello complessivo che delle singole strutture e che l'OIV ha monitorato il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, la trasparenza e l'integrità dei controlli interni come previsto dalla vigente normativa;
- considerata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.03.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025;
- vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 28.02.2023 con cui sono stati individuati gli obiettivi da assegnare alla Direttrice Generale per l'anno 2023 con i relativi risultati attesi e i coefficienti di pesatura;
- precisato** che l'OGS ha formalmente comunicato, con apposite note conservate agli atti, gli obiettivi assegnati, per l'anno 2023, ai Dirigenti Amministrativi, ai Direttori delle Strutture Tecniche e ai Direttori delle Sezioni e dei Centri di Ricerca;

dato atto	che i Responsabili delle Strutture Tecniche, Amministrative e Scientifiche hanno provveduto a rendicontare, ad esercizio concluso, lo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'annualità 2023 formulando le proprie osservazioni e motivando gli eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
considerato	che la Relazione annuale sulla performance costituisce uno strumento di responsabilità attraverso il quale l'Ente rendiconta a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, le risorse impiegate e gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance avviato con l'adozione del PIAO adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 2023;
precisato	che la Relazione sulla Performance 2023, redatta in conformità all'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150/2009, viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato sub "A");
ricordato	che, in ottemperanza a quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009 all'art. 14, comma 4, lettera c) e ss. mm., la Relazione sulla Performance 2023 formalmente approvata, verrà tempestivamente trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per la relativa validazione e, successivamente verrà pubblicata, unitamente alla relativa attestazione, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
confermato	che l'Ente non ha fino ad oggi erogato al personale alcun emolumento premiale correlato ai risultati di performance conseguiti per l'annualità 2023;

DELIBERA

1. di approvare la "Relazione sulla Performance 2023 dell'OGS" redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150 del 27.10.2009 nel testo integrale allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV al fine di acquisire la validazione del documento, a conclusione del percorso valutativo e quale condizione imprescindibile per l'erogazione degli eventuali premi di risultato al personale;
3. di disporre la pubblicazione del documento "Relazione sulla Performance 2023 dell'OGS", unitamente all'attestazione di validazione espressa dall'OIV, all'interno del sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi del d.lgs. n.33 del 14/03/2013 e s.m.i. e dell'art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009;
4. di dare atto che, sulla base di quanto disposto dal precedente punto 2, la Direttrice Generale disporrà con proprio atto l'erogazione, laddove prevista, della quota premiale di risultato correlata alla performance 2023.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Paola Del Negro

Il Presidente

Prof. Nicola Casagli

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA
CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M
DATA FIRMA: 02/10/2024 16:56:02
IMPRONTA: 580354CBB4A5BE0524D9446A80C96F31B94480357C43A464E594981585F33675
B94480357C43A464E594981585F33675C694E04051FF9F68A813162E90B547AD
C694E04051FF9F68A813162E90B547AD9D81B647630504D1086AFAA95804CE23
9D81B647630504D1086AFAA95804CE239B05B30B6D1ED1E8CCE269FD273D8223

NOME: CASAGLI NICOLA
CODICE FISCALE: CSGNCL65P29E625R
DATA FIRMA: 02/10/2024 17:26:53
IMPRONTA: 22584DE9483A8A19B3EEF245C38C58E2C73E330B3C6E1D995FB28F072AA78520
C73E330B3C6E1D995FB28F072AA78520EDBC6FF3AD04935DE8FF9BB7D65F956B
EDBC6FF3AD04935DE8FF9BB7D65F956BE33C1657E6FAD2FD6C2ABF6BC625BFAF
E33C1657E6FAD2FD6C2ABF6BC625BFAF0541A27B1191A94922BAF3399242E141