

ATTI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Deliberazione **68 ADW** adottata nella seduta **del 25.07.2025**

Oggetto: Relazione sulla Performance 2024. Approvazione.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Premesso** che l'art. 10, comma 1 lettera b) del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.m.i.) avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che "le Amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere e pubblicare annualmente, sul sito istituzionale, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti";
- rilevato** che ai sensi del comma 5, secondo periodo, del citato art. 10 del d.lgs. n. 150/2009: "In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica";
- precisato** che l'OGS ha provveduto a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'ANVUR, con apposita PEC (prot. OGS n. 6919 dd. 01.07.2025), le motivazioni del ritardo nella approvazione della Relazione sulla performance 2024;
- considerato** che l'Ente ha costantemente misurato e valutato la performance sia a livello complessivo che delle singole strutture e che l'OIV ha monitorato il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, la trasparenza e l'integrità dei controlli interni come previsto dalla vigente normativa;
- considerata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 12.03.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;
- vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 16.04.2024 con cui sono stati individuati gli obiettivi da assegnare alla Direttrice Generale per l'anno 2024 con i relativi risultati attesi e i coefficienti di pesatura;
- precisato** che l'OGS ha formalmente comunicato, con apposite note conservate agli atti, gli obiettivi assegnati, per l'anno 2024, ai Dirigenti Amministrativi, ai Direttori delle Strutture Tecniche e ai Direttori delle Sezioni e dei Centri di Ricerca;

dato atto	che i Responsabili delle Strutture Tecniche, Amministrative e Scientifiche hanno provveduto a rendicontare, ad esercizio concluso, lo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'annualità 2024 formulando le proprie osservazioni e motivando gli eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
considerato	che la Relazione annuale sulla performance costituisce uno strumento di responsabilità attraverso il quale l'Ente rendiconta a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, le risorse impiegate e gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance avviato con l'adozione del PIAO adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 2024;
precisato	che la Relazione sulla Performance 2024, redatta in conformità all'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150/2009, viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato sub "A");
ricordato	che, in ottemperanza a quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009 all'art. 14, comma 4, lettera c) e ss. mm., la Relazione sulla Performance 2024 formalmente approvata, verrà tempestivamente trasmessa all'OIV per la relativa validazione e, successivamente, verrà pubblicata, unitamente alla relativa attestazione, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
confermato	che l'Ente non ha fino ad oggi erogato al personale alcun emolumento premiale correlato ai risultati di performance conseguiti per l'annualità 2024;

DELIBERA

1. di approvare la "Relazione sulla Performance 2024" dell'OGS, redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 150 del 27.10.2009 nel testo integrale allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV al fine di acquisire la validazione del documento, a conclusione del percorso valutativo e quale condizione imprescindibile per l'erogazione degli eventuali premi di risultato al personale;
3. di disporre la pubblicazione del documento "Relazione sulla Performance 2024", unitamente all'attestazione di validazione espressa dall'OIV, all'interno del sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi del d.lgs. n.33 del 14/03/2013 e s.m.i. e dell'art. 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009;
4. di dare atto che, sulla base di quanto disposto dal precedente punto 2, la Direttrice Generale disporrà con proprio atto l'erogazione, laddove prevista, della quota premiale di risultato correlata alla performance 2024.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Paola Del Negro

Il Presidente

Prof. Nicola Casagli

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA
CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M
DATA FIRMA: 28/07/2025 14:06:17
IMPRONTA: 63C5D05094C07CADC3154061A6C0630FBAE98C47926EC012F7E72C0AF1BC6C7E
BAE98C47926EC012F7E72C0AF1BC6C7EBF9069CE2D4BE3828A2398EDA163842D
BF9069CE2D4BE3828A2398EDA163842D3FB3FAA1581B8071573302942E957E4A
3FB3FAA1581B8071573302942E957E4A0B742867C08C23B03F47955E234CC634

NOME: CASAGLI NICOLA
CODICE FISCALE: CSGNCL65P29E625R
DATA FIRMA: 28/07/2025 14:21:56
IMPRONTA: 0498F490572B57E5F6B3197C76A083BC431B27BF1CF3D516C84DA0B55F637948
431B27BF1CF3D516C84DA0B55F637948414D2D85C4E6DDFA363027B608D61D52
414D2D85C4E6DDFA363027B608D61D52A091AD2D99D0F21C2A7E339485B39C18
A091AD2D99D0F21C2A7E339485B39C184194D18046AEC9D5116018BEAD926D32